



TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 50]

CHENNAI, WEDNESDAY, DECEMBER 11, 2019
Karthigai 25, Vikari, Thiruvalluvar Aandu-2050

Part II—Section 2

**Notifications or Orders of interest to a section of the public
issued by Secretariat Departments.**

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

	Pages.		Pages.
HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT		LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT	
Tamil Nadu Anatomy Act.—Declaration of the Bhaarith Medical College and Hospital, Agaram Road, Selayur, Chennai to be a Teaching Medical Institution	920	Minimum Wages Act.—Fixation of minimum rates of wages for the employment in Chemical Industry	921-922
HOME DEPARTMENT		Industrial Disputes Act.—Declaration of Industry Manufacturing Steam Generation Equipments like High Pressure Boilers, Valves and Fittings, Pressure Vessels and Package Boilers as Public Utility Service	922
(SC)		Industrial Tribunal for Adjudication	922
Award of the Fire Service Medal for Gallantry and Fire Service Medal for Meritorious Service on the occasion of the Independence Day, 2019 ..	920	Labour Courts for Adjudication	922-928
Award of the Home Guards and Civil Defence Medal for Meritorious Service on the occasion of the Independence Day, 2019.	920-921	PLANNING, DEVELOPMENT AND SPECIAL INITIATIVES DEPARTMENT	
Tamil Nadu Civil Courts Act.—Constitution of District Munsif Court at Uthukuli in Tiruppur District		Acquisition of Lands	928
Amendment to Notification	921		

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

HEALTH AND FAMILY WELFARE
DEPARTMENT**Declaration of the Bhaarith Medical College and Hospital,
Agaram Road, Selaiyur, Chennai to be a Teaching
Medical Institution under the Tamil Nadu Anatomy Act.**

[G.O. (3D) No. 44, Health and Family Welfare (Z1),
19th November 2019, கார்த்திகை 3, விசாரி, திருவள்ளூர்
ஆண்டு-2050.]

No.II(2)/HFW/950/2019.—Under clause (e) of Section 2 of the Tamil Nadu Anatomy Act, 1951 (Tamil Nadu Act XVIII of 1951), the Governor of Tamil Nadu hereby declares the Bhaarith Medical College and Hospital, Agaram Road, Selaiyur, Chennai-600 073 to be a teaching medical institution for the purposes of the said Act.

BEELARAJESH,
Secretary to Government.

HOME DEPARTMENT

(SC)

**Award of the Fire Service Medal for Gallantry and Fire
Service Medal for Meritorious Service on the occasion
of the Independence Day, 2019.**

[Letter No. HSC.1/647-7/2019, Home (S.C.),
26th November 2019.]

No.II(2)/HO/951/2019:—The following Notification of the Government of India President's Secretariat, New Delhi, the 15th August, 2019 is Republished:—

No.103-Pres/2019-The President is pleased to award the Fire Service Medal for Gallantry to the under mentioned officer of Tamil Nadu Fire & Rescue Services:-

SHRI UMAPATHI DHANDAPANI,
FIREMAN.

2. On 13-03-2019 at 0200 hrs a rescue call received at Fire & Rescue Station, Pollachi, Distt. Coimbatore from Gomangalam Police Station that a car heading towards Coimbatore had fallen into the PAP canal, full of water, near Gedimedu, in Pollachi-Palani NH road. Immediately a rescue team from Pollachi Station rushed to the spot. On arrival, the crew observed that the canal is 20 feet wide, 15 feet deep. Water is flowing up to the brim with water current approximately 1000 cubic feet per second. Fireman Sh.Umapathi Dhandapani without caring to the risk involved to his own life, he plunged into the canal with the help of a crane and identified the car at the bottom of the canal. The fireman noticed a young lady, who had lost her life, in semi-nude condition. He arranged one saree from the persons standing on the banks of the canal and approached the dead body below the water level and lifted up her after neatly covered with saree. Again he approached to the bottom of the canal and made arrangement for lifting of the car and 7 other dead bodies.

3. Fireman, Sh.Umapathi Dhandapani thus displayed conspicuous gallantry, exemplary courage, professional

expertise and devotion to duty of a very high order.

4. These awards are made for Gallantry under Rule 3(i) of the Rules governing the award of Fire Service Medal for Gallantry and consequently carries with it special allowance admissible under rule 5 (a) w.e.f. 13-03-2019.

P. PRAVEEN SIDDHARTH,
Officer on Special Duty.

NIRANJAN MARDI,
Additional Chief Secretary to Government.

[Letter No. HSC.1/647-7/2019, Home (S.C.),
26th November 2019.]

No.II(2)/HO/952/2019:—The following Notification of the Government of India President's Secretariat, New Delhi, the 15th August, 2019 is Republished:—

No.102-Pres/2019 - The President is pleased on the occasion of the Independence Day, 2019 to award the Fire Service Medal for Meritorious Service to the under mentioned officers:-

xx	xx	xx
xx	xx	xx

SHRI THIRAVIDAMANI PALANI,
STATION OFFICER,
TAMIL NADU.

SHRI SUBRAMANIAN RAMAKRISHNAN,
LEADING FIREMAN,
TAMIL NADU.

SHRI JANAKIRAMAN MOGANAM,
DRIVER MECHANIC,
TAMIL NADU.

SHRI RAJU ARUMUGAM,
FIREMAN,
TAMIL NADU

xx	xx	xx
xx	xx	xx

2. These awards are made under Rule 3(ii) of the rules governing the award of Fire Service Medal for Meritorious Service.

P. PRAVEEN SIDDHARTH,
Officer on Special Duty.

NIRANJAN MARDI,
Additional Chief Secretary to Government.

**Award of the Home Guards and Civil Defence Medal
for Meritorious Service on the occasion of the
Independence Day, 2019.**

Letter No. HSC.1/648-6/2019, Home (S.C.) 26th November 2019.]

No.II(2)/HO/953/2019:—The following Notification of the Government of India President's Secretariat, New Delhi, the 15th August, 2019 is Republished:—

No.100-Pres/2019 - The President is pleased on the occasion of the Independence Day, 2019 to award the Home Guards & Civil Defence Medal for Meritorious Service to the under mentioned officers:-

xx xx xx
xx xx xx

SHRI RAVICHANDRAN SRIKRISHNANPERUMAL,
ASSTT. PLATOON COMMANDER (HG)
TAMIL NADU.

SHRI JAYACHANDRAN PADMANABAN VANPAKKAM,
DIVISIONAL COMMANDER (HG)
TAMIL NADU.

SMT.KASTHURI LAKSHMANASAMY,
COMPANY COMMANDER (HG)
TAMIL NADU

xx xx xx
xx xx xx

2. These awards are made under Rule 3(ii) of the Rules governing the award of Home Guards & Civil Defence Medal for Meritorious Service.

P. PRAVEEN SIDDHARTH,
Officer on Special Duty.

NIRANJAN MARDI,
Additional Chief Secretary to Government.

**Constitution of District Munsif Court at Uthukuli in
Tiruppur District under the Tamil Nadu Civil Courts Act.**

Amendment to Notification

[G.O. Ms. No. 664, Home (Cts-III), 20th November 2019,
கார்த்திகை 4, விகாரி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2050.]

No.II(2)/HO/954/2019.—In exercise of the powers conferred by the first paragraph of Section 4 of the Tamil Nadu Civil Courts Act, 1873 (Central Act III of 1873), the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the High Court of Madras hereby makes the following amendment to the Home Department Notification No.II(2)/HO/738/2019 published at page 768 of Part II—Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 11th September, 2019:-

AMENDMENT

In the said Notification, for the expression "SEVEN", the expression "EIGHT" shall be substituted.

NIRANJAN MARDI,
Additional Chief Secretary to Government.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

**Fixation of minimum rates of wages for the employment
in Chemical Industry under the Minimum Wages Act.**

[G.O. (2D) No. 87, Labour and Employment (J1),
21st November 2019, கார்த்திகை 5, விகாரி, திருவள்ளூர்
ஆண்டு-2050.]

No.II(2)/LE/955/2019.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of Section 3 and

sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), the Governor of Tamil Nadu, after considering the advice of the Committee, appointed under clause (a) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act, hereby fixes the minimum rates of basic wages payable to the classes of employees in the employment in chemical industry in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below as specified in the corresponding entries in column (3) thereof :-

(2) This Notification shall come into force on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in Chemical Industry

Serial Number	Classes of Employees	Minimum rate of basic wages (per month) Rs.
(1)	(2)	(3)
Technical Staff:		
(1)	Technical Manager (Chemical/Mechanical/ Electrical/Civil/ Instrumentation)	10500
(2)	Engineer (Chemical/Mechanical/ Electrical/Civil/ Instrumentation)	10000
(3)	Supervisor (Chemical/Mechanical/ Electrical/Civil/ Instrumentation)	9600
Safety Officer:		
1.	Safety Officer	9600
Administrative Staff:		
(1)	Administrative Manager	9200
(2)	Administrative Assistant	8400
(3)	Office Assistant/Helper	8050
(4)	Driver	8400
Workers Category:		
(1)	Mechanical Technician	8850
(2)	Electrical Technician	8850
(3)	Instrumentation Technician	8850
(4)	De-Mineralised water Plant Operator	8850
(5)	PDC Operator	8850
(6)	Forklift Operator	8850
(7)	Boiler Operator	8850
(8)	IBR Welder	8850
(9)	Welder	8850

Serial Number	Classes of Employees	Minimum rate of basic wages (per month) Rs.
(1)	(2)	(3)
(10)	Fitter	8850
(11)	Rigger	8850
(12)	Chemical Operator	8850
(13)	House Keeper	8850

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rate of basic wages as fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below :-

(i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is 161 points (with base year 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.50/- (Rupees Fifty only) per month shall be paid as dearness allowance.

(ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the indices for the preceeding twelve months, that is from January to December.

(iii) The first calculation of the dearness allowance shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the average of Chennai City Consumer Price Index Number of the previous year.

(2) where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(3) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Declaration of Industry Manufacturing Steam Generation Equipments like High Pressure Boilers, Valves and Fittings, Pressure Vessels and Package Boilers as Public Utility Service under the Industrial Disputes Act.

[G.O. (Rt.) No. 351, Labour and Employment (D2), 26th November 2019, Karthigai 10, Vikari, Thiruvallur Aandu-2050.]

No.II(2)/LE/956/2019.—WHEREAS the Governor of Tamil Nadu is satisfied that public interest requires that the "Industry manufacturing steam generation equipments like high pressure boilers, valves and fittings, pressure vessels and package boilers" should be declared as a public utility service for the purposes of the Industrial Disputes Act, 1947 (Central Act XIV of 1947);

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by sub-clause (vi) of clause (n) of Section 2 of the said

Act, the Governor of Tamil Nadu hereby declares the "Industry manufacturing steam generation equipments like high pressure boilers, valves and fittings, pressure vessels and package boilers" to be a public utility service for the purposes of the said Act for a period of six months with effect on and from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

Disputes between Workmen and Managements referred to Industrial Tribunal for Adjudication.

கேட்டர் பில்லர் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட்

[அரசாணை (டி) எண் 621, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ2)த் துறை, 4 நவம்பர் 2019, ஐப்பசி 18, விகாரி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2050.]

No.II(2)/LE/957/2019.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, திருவள்ளூர் மாவட்டம், மேல்நல்லாத்தூர் கிராமத்தில் இயங்கி வரும் கேட்டர் பில்லர் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் என்ற நிருவாகத்திற்கும் கேட்டர் பில்லர் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் தொழிலாளர் சங்கம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்கும் இடையே தொழிற்சங்கரையு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சென்னை, தொழிற்சங்கத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கரையு சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிற்சங்கத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கரையு சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, சென்னை, தொழிற்சங்கத்தின் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

நிரந்தர தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்த இடங்களில் ஒப்பந்ததாரர்கள் மூலமாக ஒப்பந்த தொழிலாளிகளை நியமித்து நேரடி உற்பத்தியில் ஈடுபடுத்தக் கூடாது என்கிற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

Disputes between Workmen and Managements referred to Labour Courts for Adjudication.

கப்பாரோ இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் (Aluminium Foundry Division), சங்குவார்சத்திரம்

[அரசாணை (டி) எண் 620, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ2)த் துறை, 4 நவம்பர் 2019, ஐப்பசி 18, விகாரி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2050.]

No.II(2)/LE/958/2019.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, கப்பாரோ இன்ஜினியரிங் இந்தியா லிமிடெட் (Aluminium Foundry Division), சங்குவார்சத்திரம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் கப்பாரோ இந்தியா தொழிலாளர்கள் சங்கம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கரையு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக் கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினாக்கள்

(1) கோரிக்கை எண்.1

கப்பாரோ இந்தியா தொழிலாளர் சங்கம் 13-02-2015 முதல் 25-02-2015 வரை மேற்கொண்ட 13 நாட்கள் வேலைநிறுத்தம் சட்டவிரோத வேலைநிறுத்தமா ? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

(2) கோரிக்கை எண்.2

கப்பாரோ இந்தியா தொழிலாளர் சங்கம் 13-02-2015 முதல் 25-02-2015 வரை மேற்கொண்ட 13 நாட்கள் வேலைநிறுத்தம் தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1947, அட்டவணை-V, பிரிவு 2(ra)-ன்கீழ் II-(1)-ன்படி தொழிலாளர் விரோத நடவடிக்கையா? (unfair Labour Practice on the part of the union) ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

யூனியன்பிரஸ் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட், ஓரகடம்

[அரசாணை (டி) எண் 622, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி2)த் துறை, 4 நவம்பர் 2019, ஐப்பசி 18, விகாரி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2050.]

No.II(2)/LE/959/2019.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, காஞ்சிபுரம் மாவட்டம், ஓரகடம் சிப்காட் இண்டஸ்ட்ரியல் குரோத் சென்டரில் அமைந்துள்ள யூனியன்பிரஸ் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் யூனியன்பிரஸ் இந்தியா தொழிலாளர்கள் சங்கம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சாலை எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறில், கோரிக்கை எண்.1-ஐ காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறில் கோரிக்கை எண் 1-ஐ, காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

(1) கோரிக்கை எண்.1

திரு. D.குப்பன் (தொ.எண். UPI00100) என்பவரை நிர்வாகம் தொழிற்சங்க ஈடுபாடு காரணமாக பழிவாங்கும் தீய உள்நோக்கத்துடன் 02-09-2015 அன்று முதல் Die Maintenance துறைக்கு இடமாற்றம் செய்துள்ளதை ரத்து செய்து மீண்டும் அவர் ஏற்கனவே பணிபுரிந்து வந்த Assembly துறையில் Spot Welder பணியினை வழங்க வேண்டுமென கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா ? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) லிமிடெட், கரூர்.

[அரசாணை (டி) எண் 624, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி2)த் துறை, 4 நவம்பர் 2019, ஐப்பசி 18, விகாரி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2050.]

No.II(2)/LE/960/2019.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, நிர்வாகம், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) லிமிடெட், கரூர் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக பணியாளர்கள் சம்மேளனம், கரூர் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சாலை எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தகராறு, திருச்சிராப்பள்ளி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருச்சிராப்பள்ளி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. கே. தர்மலிங்கம், ஓட்டுநருக்கு (பணி எண் 97 DR 2023), தற்போது பெற்று வரும் அடிப்படை சம்பளத்தில் மூன்று (3) கட்டங்கள் இரண்டு (2) வருட காலத்திற்கு கூட்டு விளைவுடன் தொடர்ந்து குறைத்து நிர்வாகம் வழங்கிய 05-06-2017 நாளிட்ட உத்தரவினை இரத்து செய்யவேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா ?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

1947-ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (முத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தகராறு, மதுரை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் அண்ணியுக்கிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. P. முத்துக்காணா, ஓட்டுநருக்கு (பணி எண் DR 13265), வருடாந்திர ஊதிய உயர்வை 3 மாத காலத்திற்கு திரண்ட பயனின்றி நிறுத்தம் செய்து, நிர்வாகம் வழங்கிய 30-06-2016 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற் சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா ?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 640, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 7 நவம்பர் 2019, ஐப்பசி 21, விகாரி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2050.]

No.II(2)/LE/965/2019.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிமிடெட், மதுரை என்ற நிர்வாகத்திற்கும், அரசு போக்குவரத்து மதுரை தொழிலாளர் சங்கம் (CITU), மதுரை என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தகராறு, மதுரை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. V. இளங்கோவன், ஓட்டுநருக்கு (பணி எண் DR 8056), வருடாந்திர ஊதிய உயர்வை 6 மாத காலத்திற்கு திரண்ட பயனின்றி நிறுத்தம் செய்து, நிர்வாகம் வழங்கிய 13-01-2010 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற் சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா ?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம்
(திருநெல்வேலி) லிமிடெட், நாகர்கோவில்.

[அரசாணை (டி) எண் 646, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 8 நவம்பர் 2019, ஐப்பசி 22, விகாரி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2050.]

No.II(2)/LE/966/2019.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிமிடெட், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம், (சிஐடியு) நாகர்கோவில் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறை, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. A. டேவிட்ராஜ், ஓட்டுநருக்கு (பணி எண்.9910) ஊதிய உயர்வை வருங்காலத்தில் பாதிக்கும் வண்ணம் ஐந்து வருடங்கள் நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் வழங்கிய 07-10-2017 நாளிட்ட தண்டனையை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆமெனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 647, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 8 நவம்பர் 2019, ஐப்பசி 22, விகாரி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2050.]

No.II(2)/LE/967/2019.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிமிடெட், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடியு), நாகர்கோவில் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறை, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. எம்.கே.ராஜ், ஓட்டுநருக்கு (பணி எண்.2351) ஊதிய உயர்வை வருங்காலத்தில் பாதிக்கும் வண்ணம் மூன்று வருடங்கள் நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் வழங்கிய 25-09-2011 நாளிட்ட தண்டனையை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா ? ஆமெனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 650, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 9 நவம்பர் 2019, ஐப்பசி 23, விகாரி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2050.]

No.II(2)/LE/968/2019.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிமிடெட், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழக குமரி, நெல்லை, தூத்துக்குடி மாவட்ட ஓட்டுநர்கள், நடத்துநர்கள்

பாதுகாப்பு சங்கம், நாகர்கோவில் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கராஜா எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறை, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. ஏ.ராதாகிருஷ்ணன், தேர்வுநிலை ஓட்டுநருக்கு (பணி எண்.3918), நிர்வாகம் வழங்கிய 11-07-2018 நாளிட்ட தண்டனையை உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆமெனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 673, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 25 நவம்பர் 2019, கார்த்திகை 9, விகாரி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2050.]

No.II(2)/LE/969/2019.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிமிடெட், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழக தொழிலாளர் முன்னேற்றச் சங்கம் (LPF), நாகர்கோவில் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கராஜா எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறை திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. M.ஜோசப்ராஜ், நடத்துநர் (பணி எண்.4833) இழந்திருக்கும் ஆண்டு ஊதிய உயர்வுகளை வழங்கவும் மற்றும் இவர் ஊதியத்திலிருந்து ஏற்கனவே பிடித்தம் செய்து வந்த GPF சந்தாவுக்கு பதில் CPS சந்தாவாக தற்போதைய நிர்வாகம் பதிவு செய்துள்ளதை மாற்றி 01-04-2003க்கு முன்பாக நடைமுறையில் இருந்த பழைய ஓய்வூதிய திட்டத்திலேயே தொடர அனுமதிக்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

ஆமெனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்), கோவை.

[அரசாணை (டி) எண் 656, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 09 அக்டோபர் 2019, ஐப்பசி 23, விகாரி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2050.]

No.II(2)/LE/970/2019.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்), கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து சீருடை பணியாளர் தொழிற்சங்கம், கோவை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கராஜா எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. R. நந்தகுமார் (ப.எண். C 22013) நடத்துநருக்கு நிர்வாகம் 16-08-2018 மற்றும் 17-08-2018 ஆகிய இரண்டு நாட்களுக்கு மருத்துவ விடுப்பு கோரி விண்ணப்பம் கொடுத்திருந்தும் பணிக்கு வரவில்லை (absent) என குறியீடு செய்ததை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 659, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 09 நவம்பர் 2019, ஐப்பசி 23, விகாரி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2050.]

No.II(2)/LE/971/2019.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்), கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நேதாஜி போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் பாதுகாப்பு தொழிற்சங்கம், கோவை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கராஜா எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு
எழுவினா**

திரு. M. மகேந்திரன், (ப.எண். C 24552) நடத்துநனருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வை இரண்டு வருட காலத்திற்கு பின் தொடர்ச்சியுடன் தள்ளி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 28-09-2017 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்து அதற்குரிய பணப்பலன்களை பெற்று தர வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 660, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (டி)த் துறை, 09 நவம்பர் 2019, ஐப்பசி 23, விகாரி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2050.]

No.II(2)/LE/972/2019.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்), கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கும், அரவிந்த் கெஜ்ரிவால் தமிழ்நாடு ஜெனரல் ஓர்க்கர்ஸ் யூனியன், மதுரை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை கோவை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு
எழுவினா**

திரு. S.சிவக்குமார், (ப.எண். C 23042) ஓட்டுனருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை 18 மாதங்களுக்கு பின்தொடர்ச்சியின்றி தள்ளி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 13-01-2015 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

**தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம்
(கோவை) லிமிடெட், ஈரோடு.**

[அரசாணை (டி) எண் 661, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (டி)த் துறை, 09 நவம்பர் 2019, ஐப்பசி 23, விகாரி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2050.]

No.II(2)/LE/973/2019.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை) லிமிடெட், ஈரோடு என்ற நிர்வாகத்திற்கும், சேலம் மண்டல அனைத்து பணியாளர் சங்கம், சேலம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை எழுவினாவுடன் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறை எழுவினாவுடன் சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு
எழுவினா**

தொழிற்சங்க உறுப்பினர்களான திருவாளர்கள் சக்திவேல், ஓட்டுனர் (ப.எண். J15634), கே. உத்தராஜ், ஓட்டுனர் (ப.எண். C40155), கே. தாமரைக்கண்ணன், ஓட்டுனர் (ப.எண். C40165), கே. வெங்கடாசலம், ஓட்டுனர் (ப.எண். C40172), எஸ். இளங்கோ, ஓட்டுனர் (ப.எண். C40173) மற்றும் ஆர். ஜெயபாலன், ஓட்டுனர் (ப.எண். C40174) ஆகியோருக்கு நிர்வாகம் ஏற்கனவே பல்வேறு தேதிகளில் வழங்கப்பட்ட பணி நிரந்தர உத்தரவுகளை இரத்து செய்து, 01-03-2002 முதல் பணி வரன்முறை செய்து கால முறை ஊதியம் உள்ளிட்ட அனைத்து சலுகைகளும் வழங்கவேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

வெஞ்சர் லைட்டிங் இந்தியா லிமிடெட்

[அரசாணை (டி) எண் 682, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (டி)த் துறை, 26 நவம்பர் 2019, கார்த்திகை 10, விகாரி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2050.]

No.II(2)/LE/974/2019.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக வெஞ்சர் லைட்டிங் இந்தியா லிமிடெட் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் சென்னை ஏற்றுமதி வளாக ஊழியர்கள் மற்றும் பொது தொழிலாளர் சங்கம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு
எழுவினா**

"திரு. திலகநாதன் (தொழிலாளர் எண். 1193) மற்றும் திரு. குப்புசாமி (தொழிலாளர் எண். 1178) ஆகிய இருவரை தொழிலாளர் விரோத நடவடிக்கையின் காரணமாக குஜராத் தீர்க்க இடமாற்றம் செய்த நிர்வாகத்தின் 22-02-2018 நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்யவும் வேலை அளிக்க மறுத்து வரும்

காலத்துக்கு முழு சம்பளம் அளிக்கவும் மேற்படி தொழிலாளர்களை அவர்கள் ஏற்கெனவே பணிபுரிந்து வந்த இடத்திலேயே மீண்டும் பணியமர்த்தவும் கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கைகள் நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

பெர்ஃபெட்டி வான்மேலா இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட்

[அரசாணை (டி) எண் 685, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ2)த் துறை, 27 நவம்பர் 2019, கார்த்திகை 11, விகாரி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2050.]

No.II(2)/LE/975/2019.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக காஞ்சிபுரம் மாவட்டம், காரணைப்புதுச்சேரி கிராமத்தில் இயங்கி வரும் பெர்ஃபெட்டி வான்மேலா இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் பெர்ஃபெட்டி வான்மேலா தொழிலாளர் மையம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

நிர்வாகத்தால் பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட திரு. G.S.ராஜா என்ற தொழிலாளிக்கு மீண்டும் தொடர் சர்வீஸுடன் வேலையும், வேலையிழந்த நாட்களுக்கு முழு ஊதியமும் கிடைக்க ஆவன செய்ய கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

முகமது நசிமுத்தின்,

அரசு முதன்மைச் செயலாளர்.

PLANNING, DEVELOPMENT AND SPECIAL INITIATIVES DEPARTMENT

Acquisition of Lands

[G.O. Ms. No. 119, Planning, Development and Special Initiatives (S.I), 22nd November 2019, Karthigai 6, Vikari, Thiruvalluvar Aandu-2050.]

[G.O. Ms. No. 10, Planning, Development and Special Initiatives (S.I), dated 11-1-2018.]

No.II(2)/PDSI/976/2019.—Under sub-section (1) of Section 4 of the Tamil Nadu Acquisition of Land for Industrial

Purposes Act, 1997 (Tamil Nadu Act 10 of 1999), the Governor of Tamil Nadu hereby withdraws from acquisition of the land / lands specified in the Schedule below in respect of which notice under sub-section (1) of Section 3 was published by the Planning, Development and Special Initiatives Department at page 5 & 6 of Part II Section 2 of the Tamil Nadu Government Gazette Extraordinary No.125, dated the May 24, 2016 and actual possession of which was not taken by or on behalf of the Government.

THE SCHEDULE

Theagaraya College Metro Station

Chennai District, Tondiarpet Taluk, Tondiarpet Village.

Full withdrawal

Dry - Block No.41 R.S.No.2554 (New R.S.No.2554/16) - Name of the owner / Person interested P.T.Theagaraya Chettiar (Senior) 2. Diwan Bagadur (Junior) P.T.Theagaraya Chettiar (Brother) as trustee for certain Charities.—2340 Sq.ft.

Dry - Block No.41 R.S.No.2555 (New R.S.No.2555/1A, 8, 11, 12) - Name of the owner / Person interested P.T.Theagaraya Chettiar (Senior).—27375 Sq.ft.

Dry - Block No.41 R.S.No.2578 (New R.S.No.2578/2) - Name of the owner / Person interested P.T.Theagaraya Chettiar (Senior) 2. Diwan Bagadur (Junior) P. T. Theagaraya Chettiar (Brother) as trustee for certain charities.—43393 Sq.ft.

Dry - Block No.41 R.S.No.2579 (New R.S.No.2579) - Name of the owner / Person interested P.T.Theagaraya Chettiar (Senior) 2. Diwan Bagadur (Junior) P.T.Theagaraya Chettiar (Brother) as trustee for certain charities.—2372 Sq.ft.

Dry - Block No.41 R.S.No.2586 (New R.S.No.2586) - Name of the land owner / Person interested P.T.Theagaraya Chettiar (Senior) 2. Diwan Bagadur (Junior) P.T.Theagaraya Chettiar (Brother) as trustee for certain charities.—3041 Sq.ft.

Dry - Block No.41 R.S.No.2592 (New R.S.No.2592/4) - Name of the owner / Person interested P.T.Theagaraya Chettiar (Senior) 2. Diwan Bagadur (Junior) P.T.Theagaraya Chettiar (Brother) as trustee for certain charities.—6541 Sq.ft.

Dry - Block No.41 R.S.No.2593 (New R.S.No.2593) - Name of the owner / Person interested P.T.Theagaraya Chettiar (Senior) 2. Diwan Bagadur (Junior) P.T.Theagaraya Chettiar (Brother) as trustee for certain charities.—3651 Sq.ft.

Total Extent= 88713 Sq.ft.

T.V. SOMANATHAN,
Additional Chief Secretary to Government.