©
GOVERNMENT OF TAMIL NADU
2022

[Regd. No. TN/CCN/467/2012-14.
[R. Dis. No. 197/2009.
[Price: Rs. 8.80 Paise.

TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 49] CHENNAI, WEDNESDAY, DECEMBER 7, 2022
Karthigai 21, Subakiruthu, Thiruvalluvar Aandu–2053

Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public issued by Secretariat Departments.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

Pages.

COMMERCIAL TAXES AND REGISTRATION DEPARTMENT

Indian Stamp Act—

Provisions for the consolidation of duty chargeable in respect of issue of insurance policies by the Life Insurance Corporation of India Divisional Office-I, Chennai for certain period, etc., ... 1070

New India Assurance Company Limited Vellore etc. 1070-1971

United India Insurance Company Limited, Chennai-4. 1072

Cholamandalam MS General Insurance Company Limited, Chennai. 1072

ENVIRONMENT AND CLIAMTE CHANGE AND FOREST DEPARTMENT

Tamil Nadu Forest Act—

Declaration of Sithargalnatham Forest Block in Nilakottai Taluk in Dindigul District as Reserved Forest under the Tamil Nadu Forest Act, etc... 1072-1073

Pages.

HOME DEPARTMENT

Constitution of one more Special Court at Chennai in the cadre of Sessions Judge and one Additional Special Court at Chennai in the cadre of Assistant Sessions Judge (Senior Civil Judge cadre) to try all the criminal cases involving elected Members of Parliament and Members of Legislative Assembly of Tamil Nadu.

Amendment to Notification. 1089

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT

Minimum Wages Act.—

Revision of minimum rates of wages for employment in Construction or Maintenance of Roads or in Building Operation,etc., .. 1073-1085

Industrial Tribunal for Adjudication Minimum Wages Act. 1085-1088

Revision of minimum rates of wages for Employment in Polythene Manufactory/ Procesing Foam items and Plastic Manufactory .. ..

Errata Notification.. 1088-1089

Verified © RealEstate

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

COMMERCIAL TAXES AND REGISTRATION DEPARTMENT

Notifications under the Indian Stamp Act.

Provisions for the consolidation of duty chargeable in respect of issue of insurance policies by the Life Insurance Corporation of India, Divisional Office-I, Chennai for certain period under the Act.

[G.O. (Rt) No. 445, Commercial Taxes and Registration (J1), 3rd November 2022, ஐப்பசி 17, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/CTR/927/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby provides for the consolidation of duty of Rs.64,00,000/- (Rupees Sixty Four Lakhs only) chargeable under the said Act in respect of issue of insurance policies by Life Insurance Corporation of India, Divisional Office-I, Chennai for the period from 1.10.2022 to 31.12.2022.

Divisional Office, Sellur, Madurai.

[G.O. (Rt) No. 449, Commercial Taxes and Registration (J1), 3rd November 2022, ஐப்பசி 17, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/CTR/928/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby provides for the consolidation of duty of Rs. 58,00,000/- (Rupees Fifty Eight Lakhs only) chargeable under the said Act in respect of issue of insurance policies by the Life Insurance Corporation of India, Divisional Office, Sellur, Madurai for the period from 01.09.2022 to 31.03.2023.

Divisional Office-II, Chennai.

[G.O. (Rt) No. 451, Commercial Taxes and Registration (J1), 3rd November 2022, ஐப்பசி 17, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/CTR/929/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act,1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby provides for the consolidation of duty of Rs. 65,00,000/- (Rupees Sixty Five Lakhs only) chargeable under the said Act in respect of issue of insurance policies by the Life Insurance Corporation of India, Divisional Office-II, Chennai for the period from 01.10.2022 to 31.12.2022.

Divisional Office, Salem.

[G.O. (Rt) No. 455, Commercial Taxes and Registration (J1), 7th November 2022, ஐப்பசி 21, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/CTR/930/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby provides for the consolidation of duty of Rs.50,00,000/- (Rupees Fifty Lakhs only) chargeable under the said Act in respect of issue of insurance policies by the Life Insurance Corporation of India, Divisional Office, Salem for the period from 01.10.2022 to 31.12.2022.

Divisional Office, NB Department, Thanjavur.

[G.O. (Rt) No. 463, Commercial Taxes and Registration (J1), 21st November 2022, கார்த்திகை 5, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/CTR/931/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby provides for the consolidation of duty of Rs.55,00,000/- (Rupees Fifty Five Lakh only) chargeable under the said Act in respect of issue of insurance policies by the Life Insurance Corporation of India, Divisional Office, Thanjavur and the branches namely, Mannargudi, Trichy area, Pattukkottai, Thanjavur Area, Kumbakonam area, Nagapattinam, Mayiladuthurai, Karur area, Pudukkotai, Ariyalur, Kulithalai, Thuraiyur, Tiruvarur, Aranthangi, Srirangam, Tiruthuraipoondi, Perambalur, Keeranur, Tiruverumbur, Sirkazhi branches under Thanjavur Divsion for the period from 1.10.2022 to 31.12.2022.

New India Assurance Company Limited. Vellore

[G.O. (Rt) No. 440, Commercial Taxes and Registration (J1), 19th October 2022, ஐப்பசி 2, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/CTR/932/2022.— In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby provides for the consolidation of duty of Rs.50,000/- (Rupees Fifty Thousand only) chargeable under the said Act in respect of issue of insurance policies by New India Assurance Company Limited, Vellore for the period from 1.10.2022 to 30.9.2023

Divisional Office, Rani Seethai Hall, Chennai.

[G.O. (Rt) No. 444, Commercial Taxes and Registration (J1), 2nd November 2022, ஐப்பசி 16, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/CTR/933/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby provides for the consolidation

of duty of Rs.51,854/- (Rupees Fifty One Thousand Eight Hundred and Fifty Four only) chargeable under the said Act in respect of issue of insurance policies of Marine Hull policy to M/s. NIOT for TDV Sagar Tara, Hull & Machinery policy by the New India Assurance Company Limited, Divisional Office, Rani Seethai Hall, Chennai for the period from 9.8.2022 to 8.8.2023.

Divisional Office, T. Nagar, Chennai.

[G.O. (Rt) No. 446, Commercial Taxes and Registration (J1), 3rd November 2022, ஐப்பசி 17 சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/CTR/934/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby provides for the consolidation of duty of Rs.80,000/- (Rupees Eighty Thousand only) chargeable under the said Act in respect of issue of insurance policies by New India Assurance Company Limited, Divisional Office, T. Nagar, Chennai for the period from 1.11.2022 to 31.10.2023.

Divisional Office, Anna Salai, Chennai.

[G.O. (Rt) No. 447, Commercial Taxes and Registration (J1), 3rd November 2022, ஐப்பசி 17 சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/CTR/935/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby provides for the consolidation of duty of Rs.70,000/- (Rupees Seventy Thousand only) chargeable under the said Act in respect of issue of insurance policies by New India Assurance Company Limited, Divisional Office, Anna Salai, Chennai for the period from 1.8.2022 to 31.7.2023.

Tondiarpet, Chennai.

[G.O. (Rt) No. 448, Commercial Taxes and Registration (J1), 3rd November 2022, ஐப்பசி 17 சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/CTR/936/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby provides for the consolidation of duty of Rs.15,000/- (Rupees Fifteen Thousand only) chargeable under the said Act in respect of issue of insurance policies by New India Assurance Company Limited, Tondiarpet, Chennai for the period from 1.9.2022 to 28.2.2023.

Stuartpet, Arakkonam.

[G.O. (Rt) No. 450, Commercial Taxes and Registration (J1), 3rd November 2022, ஐப்பசி 17 சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/CTR/937/2022.— In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby provides for the consolidation of duty of Rs.12,500/- (Rupees Twelve Thousand Five Hundred only) chargeable under the said Act in respect of issue of insurance policies by New India Assurance Company Limited, Stuartpet, Arakkonam for the period from 1.9.2022 to 31.8.2023.

T. Nagar, Chennai.

[G.O. (Rt) No. 456, Commercial Taxes and Registration (J1), 7th November 2022, ஐப்பசி 21 சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/CTR/938/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby provides for the consolidation of duty of Rs. 50,000/- (Rupees Fifty Thousand only) chargeable under the said Act in respect of issue of insurance policies by New India Assurance Company Limited, Divisional Office (713600), T. Nagar, Chennai for the period from 1.10.2022 to 30.09.2023.

Pattulos Road, Chennai-2.

[G.O. (Rt) No. 462, Commercial Taxes and Registration (J1), 18th November 2022, கார்த்திகை 2, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/CTR/939/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby provides for the consolidation of duty of Rs.60,000- (Rupees Sixty Thousand only) chargeable under the said Act in respect of issue of insurance policies by the New India Assurance Company Limited, Pattulos Road, Chennai-2 for the period from 01.10.2022 to 30.09.2023

Woods Road, Chennai-2

Amendment to Notification

[G.O. (Rt) No. 439, Commercial Taxes and Registration (J1), 19th October 2022, ஐப்பசி 2, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/CTR/940/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby makes the following amendment to the Notification No.II(2)/CTR/498/2022 published in page 810 of Part II Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette* No.26, dated 29.6.2022.

AMENDMENT

For the expression "30.9.2022" appearing in the said

notification, the expression, "30.11.2022," shall be substituted.

United India Insurance Company Limited, Chennai-4.

[G.O. (Rt) No. 407, Commercial Taxes and Registration (J1), 19th September 2022, புரட்டாசி 7, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/CTR/941/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby provides for the consolidation of duty of Rs.20,00,000/- (Rupees Twenty Lakh only) chargeable under the said Act in respect of issue of insurance policies by the United India Insurance Company Limited, Chennai-4 for the period from 1.4.2022 to 31.3.2023.

Cholamandalam MS General Insurance Company Limited, Chennai.

[G.O. (Rt) No. 433, Commercial Taxes and Registration (J1), 19th October 2022, ஐப்பசி 2, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/CTR/942/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby provides for the consolidation of duty of Rs.80,00,000/- (Rupees Eighty Lakh only) chargeable under the said Act in respect of issue of insurance policies by the Cholamandalam MS General Insurance Company Limited, Chennai, for the period upto 31.12.2022.

M.D. MANURAJ
Deputy Secretary to Government.

ENVIRONMENT, CLIMATE CHANGE AND FOREST DEPARTMENT

Notification under the Tamil Nadu Forest Act.

Declaration of Sithargalnatham Forest Block in Nilakottai Taluk in Dindigul District as Reserved Forest under the Tamil Nadu Forest Act.

[G.O. Ms. No. 197, Environment, Climate Change and Forest (FR.14), 17th November 2022, கார்த்திகை 1, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/ECCF/943/2022.— In exercise of the powers conferred Section 16 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 (Tamil Nadu Act V of 1882), the Governor of Tamil Nadu hereby declares that the area, the boundaries of which are specified in the Schedule below, as reserved forest with effect on and from 17.05.2023.

THE SCHEDULE

Name of the District	Dindigul
Name of the Taluk	Nilakottai
Number and Name of the Village	18, Sithargalnatham
Name of the Forest Block	Sithargalnatham Forest Block
Survey Number	1
Total Extent of the Area	61.20.0 Hectare

BOUNDARIES

North.- Generally, the northern boundary line starts from the tri-junction points of Survey Number 1 of No.18, Sithargalnatham Village, No.17, Kullichettipatti Village and No.23, Musuvanuthu Village, runs towards the east side along the southern boundary of No.23, Musuvanuthu Village and till it reaches the junction point of Survey Number 1 of No.18, Sithargalnatham Village and No.23, Musuvanuthu Village.

East.- Thence, the eastern boundary runs towards southern side along the western boundary of No. 23, Musuvanuthu Village and till it reaches the tri-junction point of Survey Numbers 1 and 2 of No.18, Sithargalnatham Village and No. 23, Musuvanuthu Village.

South.- Thence, the southern boundary runs towards west side along the northern boundary of Survey Numbers 2, 4, 5, 6, 7 and 8 of No.18, Sithargalnatham Village and till it reaches the tri-junction point of Survey Numbers 1 and 8 of No.18, Sithargalnatham Village and No.17, Kullichettipatti Village.

West.- Thence, the western boundary runs towards north side along the eastern boundary of No. 17, Kullichettipatti Village and till it reaches the starting point.

RIGHTS ADMITTED

No Rights admitted in the Forest Block.

Declaration of Kalluthu Forest Block in Usilampatty Taluk in Madurai District as Reserved Forest under the Tamil Nadu Forest Act.

[G.O. Ms. No. 198, Environment, Climate Change and Forest (FR.14), 17th November 2022, கார்த்திகை 1, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/ECCF/944/2022.—In exercise of the powers conferred by Section 16 of the Tamil Nadu Forest Act 1882, (Tamil Nadu Act V of 1882), the Governor of Tamil Nadu hereby declares that the area, the boundaries of which are specified in the Schedule below, as reserved forest with effect on and from 17.05.2023.

THE SCHEDULE

Name of the District	Madurai
Name of the Taluk	Usilampatty
Number and Name of the Village	2, Kalluthu
Name of the Forest Block	Kalluthu Forest Block
Survey Number	152/16
Total Extent of the Area	20.23.5 Hectare

BOUNDARIES

North.- Starting from the north-western corner of Survey Number 152/16 of No.2, Kalluthu Village, the boundary runs towards east along common boundary between Survey Numbers 152/14 and152/16 till it reaches the north-eastern corner of the Survey Number 152/16.

East.- Thence the boundary runs generally towards South and runs along the common boundary of Survey Numbers 152/14 and 152/16 of No.2, Kalluthu Village, till it meets the junction of Survey Numbers 278, 279, 152/16 and 152/14 of No.2, Kalluthu Village.

South.- Thence, the boundary runs generally western side along northern sides of Survey Numbers 279, 281, 282, 152/3 and 353 of No.2, Kalluthu Village and reaches the trijunction point of Survey Numbers 353, 152/14 and 152/16 of No.2, Kalluthu Village.

West.- Thence, the boundary line runs towards north along the common boundary between Survey Numbers 152/14 and 152/16 of No.2, Kalluthu Village and reaches the starting point.

ADMITTED RIGHTS

No Rights has been admitted.

Declaration of Moongilpatty Forest Block in Natham Taluk in Dindigul District as Reserved Forest under the Tamil Nadu Forest under the Act.

[G.O. Ms. No. 199, Environment, Climate Change and Forest (FR.14), 17th November 2022, கார்த்திகை 1, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/ECCF/945/2022.—In exercise of the powers conferred by Section 16 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 (Tamil Nadu Act V of 1882), the Governor of Tamil Nadu hereby declares that the area, the boundaries of which are specified in the Schedule below, as reserved forest with effect on and from 17.05.2023.

THE SCHEDULE

Name of the District	Dindigul
Name of the Taluk	Natham
Number and Name of the Village	23, Chellappanaickenpatty
Name of the Forest Block	Moongilpatty Forest Block-I
Survey Number	349
Extent of the Forest Block	135.88 Hectare

BOUNDARIES

North.- Starting from the tri-junction of Survey Numbers 375, 370 and 349 of No.23, Chellappanaickenpatty Village, the boundary runs generally towards North-East along the Southern side of Survey Numbers 370 and 369, Southern and Eastern sides of Survey Numbers 368 and 367, Southern side of Survey Number 364, Southern and Eastern sides of Survey Numbers 361 and 360, Southern side of Survey Numbers 357, 354 and 353, Western, Southern and Eastern sides of Survey Number 352, Southern side of Survey Numbers 351, 350, and 347, Western, Southern and Eastern sides of Survey Number 348, Southern side of Survey Number 344 till it meets the tri-junction point of Survey Numbers 344, 349 of No. 23, Chellappanaickenpatty Village and No.45, Dhesampatty Thomaspuram Village.

East.- Thence, the boundary runs generally towards South-West along the Northern and western sides of No.45, Dhesampatty Thomaspuram Village, till it meets the tri-junction point of Survey Numbers 435 and 349 of No.23, Chellappanaickenpatty Village and No.45, Dhesampatty Thomaspuram Village.

South.- Thence, the boundary runs generally towards West along the Northern side of Survey Numbers 435, 426 and 425 of No.23, Chellappanaickenpatty Village till it meets the tri-junction point of Survey Numbers 425, 382 and 349 of No.23, Chellappanaickenpatty Village.

West.- Thence, the boundary runs generally towards North along the Eastern side of Survey Number 382 and Eastern, Southern, Eastern and Northern sides of Survey Number 381 and Eastern side of Survey Numbers 380, 379 and 375 of No.23, Chellappanaickenpatty Village, till it reaches the starting point.

RIGHTS ADMITTED

No Rights admitted in the Forest Block.

SUPRIYA SAHU,
Additional Chief Secretary to Government.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT

Notification Under the Minimum Wages Act.

Revision of minimum rates of wages for employment in Construction or Maintenance of Roads or in Building Operation under the Act.

[G.O. (2D). No. 94, Labour Welfare and Skill Development (J1), 7th November 2022, ஐப்பசி 21, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/946/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/1085/2018, published at pages 1172 - 1173 of Part II - Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 26th December 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in construction or maintenance of roads or in building operations in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

Verified by RealEstate

THE SCHEDULE.

Employment in construction or maintenance of roads or in building operations.

Serial Number	*Classes of employees.*	*Minimum rates of basic wages per day*		
(1)	*(2)*	*(3)*		
		ZONE - A (Rs. P)	*ZONE - B (Rs. P)*	*ZONE – C (Rs. P)*
1.	Stone Cutter or Stone Breaker or Stone Crusher. Class - I Class - II	 622.50 603.00	 611.50 596.00	 588.00 582.00
2.	Mason or Brick Layer. Class - I Class - II	 625.00 611.50	 622.50 603.00	 596.00 588.00
3.	Carpenter. Class - I Class - II	 625.00 611.50	 622.50 603.00	 596.00 588.00
4.	Painter or Varnisher. Class - I Class – II	 603.00 588.00	 596.00 582.00	 582.00 566.00
5.	Fitter including bar bendings. Class - I Class – II	603.00 588.00	596.00 582.00	582.00 566.00
6.	Plumber for road pipe work. Class - I Class – II	 603.00 588.00	 596.00 582.00	 582.00 566.00
7.	Electrician / Lab Technician. Class - I Class - II	 622.50 603.00	 611.50 596.00	 588.00 582.00
8.	Mechanic. Class - I Class - II	 622.50 603.00	 611.50 596.00	 588.00 582.00
9.	Well Sinker. (i) Deep Well Sinker (ii) Ordinary Well Sinker	640.50 603.00	625.00 596.00	611.50 588.00
10.	Welder.	625.00	622.50	596.00
11.	Head Mazdoor.	464.50	460.00	454.00
12.	Mazdoor. Class - I Class - II	 454.00 445.00	 449.00 440.00	 443.00 434.00
13.	Spray Man or Mixer Man (Road Surfacing) / Patching plant Operator.	572.00	563.00	557.50
14.	Wooden or Stone Packer.	572.00	563.00	557.50
15.	Well Diver for removing Silt. Class - I Class - II	 603.00 588.00	 596.00 582.00	 588.00 574.00
16.	Hammerman.	577.00	572.00	563.00
17.	Thatcher.	566.00	560.00	552.00

Verified RealEstate™

Serial Number	*Classes of employees.*	*Minimum rates of basic wages per day*		
(1)	*(2)*	*(3)*		
		ZONE - A (Rs. P)	*ZONE - B (Rs. P)*	*ZONE – C (Rs. P)*
18.	Maistry/Supervisor.	640.50	625.00	611.50
19.	Blacksmith. Class - I Class - II	 625.00 611.50	 622.50 603.00	 596.00 588.00
20.	Sawer.	611.50	603.00	588.00
21.	Caulker.	577.00	572.00	563.00
22.	Mixer (Including concrete Mixer Operator).	596.00	588.00	574.00
23.	Pump Operator.			
24.	Mixer Driver.			
25.	Lorry Driver.	611.50	596.00	588.00
26.	Lorry Cleaner.	577.00	572.00	563.00
27.	Roller Driver/Wheel Load Operator.	611.50	596.00	588.00
28.	Gumastha (Clerk or Time Keeper) / Store Keeper.	588.00	582.00	574.00
29.	Kalasis or Serang engaged in heavy engineering construction like heavy machinery bridge work etc. Class - I Class - II	 640.50 625.00	 625.00 622.50	 611.50 596.00
30.	Picothaman.	560.00	552.00	546.00
31.	Watchman / Helper.	560.00	552.00	546.00
32.	Mosaic Polisher.	625.00	622.50	596.00
33.	JCB Operator.	656.00	640.50	627.00

Explanations.- (1) Composition of Zones are as follows:-

Zone-A - All Corporations and Hill Stations as detailed below, including works lying in the Reserve Forest areas and 5 kilometer belt areas.

Hill Stations:

(1) The Nilgiris Plateau.
(2) Valparai Sub-Taluk of Coimbatore District.
(3) The Sheveroys.
(4) Kodaikanal.
(5) Peermedu.
(6) Sangalteri in the Kalakkad reserve of Nanguneri range in Tirunelveli District.
(7) Mudaliaroothu in the Srivilliputhur reserve of Srivilliputhur range in Virudhunagar District.
(8) Gudalur Taluk in the Nilgiris District.
(9) Javadi Hills and Elagiri Hills in the Vellore District.

Zone-B - All Grades of Municipalities.

Zone-C - All other areas not covered under Zones “A” and “B”.

(2) Classification of employees into Class-I and Class-II is based on physical capacity, skill, efficiency and out turn of work.

(3) In case of piece rated workers, their daily total earning for 8 hours of work shall not be less than the daily rates of wages revised for that category of employees. In computing the above rates, a day’s work is deemed to comprise of 8 working hours. If the employee is employed for less than 8 hours, wages have to be calculated proportionately.

(4) Dearness Allowance.- (a) In addition to the basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

Verified © RealEstate

(i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010, that is 161 points (with base 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points an increase of Rs.2.69 (Two rupees and sixty nine paise only) per day shall be paid as dearness allowance.

(ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average consumer price indices of the preceding twelve months, that is from January to December.

(iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(5) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made as between men and women employees.

(6) To arrive at monthly rates of wages, the daily rates of wages shall be multiplied by 30.

(7) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same higher wages shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Tanneries and Leather Manufactory under the Act.

[G.O. (2D). No. 98, Labour Welfare and Skill Development (J1), 8th November 2022, ஐப்பசி 22, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/947/2022.— In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/618/2018, published at pages 642 - 643 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette,* dated the 18th July 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Tanneries and Leather Manufactory in the State of Tamil Nadu, specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*

THE SCHEDULE.

Employment in Tanneries and Leather Manufactory.

Classes of Employees. *(1)*		*Minimum rates of basic wages per day.* *(Rs.P.)* *(2)*
Limeyard:		
1.	Helpers.	198.50
2.	Flashers.	200.50
3.	Scudders.	200.50
4.	Goat Skin Knifers.	200.50
Tanning and Dyeing Department:		
1.	Helpers.	198.50
2.	Drum Boys.	198.50
3.	Shavers.	203.50
4.	Splitters.	203.50
5.	Shaving Learners.	198.50
6.	Bamming Helpers.	198.50
Setting Department:		
1.	Helpers.	198.50
2.	Setting Machine Operators.	198.50
3.	Hand Setters.	198.50
Stacking Department:		
1.	Helpers.	198.50
2.	Busters.	198.50
3.	Stackers.	198.50
Straining Department:		
1.	Helpers.	198.50
2.	Strainers.	198.50
Finishing Department:		
1.	Helpers.	198.50
2.	Seasoners.	198.50
3.	Sprayers.	198.50
Finishing Machinery Department:		
1.	Helpers.	198.50
2.	Buffing Machine Operators.	198.50

Verified Real Estate

Classes of Employees. (1)		*Minimum rates of basic wages per day.* (Rs.P.) (2)
3.	Emery Wheel Operators.	198.50
4.	Glazing Machine Operators (COW).	198.50
5.	Trimmers.	198.50
6.	Press Machine Operators.	198.50
7.	Hand Ironers.	198.50
8.	Bearders.	198.50
9.	Glazing machine Operators (Glaze Kid).	202.00
Foundary Department:		
1.	Helpers.	198.50
2.	Fitters.	202.00
3.	Drivers.	205.50
4.	Masons.	203.00
5.	Carpenters.	203.00
6.	Fitters and Drivers (Learners).	198.50
Backyard Department:		
1.	Deamers.	198.50
2.	Setters.	198.50
General:		
1.	Maistries.	6088.00 / per month
2.	Clerks/Cashiers.	6088.00 / per month
3.	Watchman.	6024.00 / per month

Other Tanneries:

(i) Tanning of Skin and hides in the limepit or barkpit, the wages shall be paid at Rs.67.07 for the first unit and Rs.6.99 per every additional unit of work done.

(ii) Un-skilled workers shall be paid Rs.198.50 per day.

Piece Rate Workers:

The wages shall be paid at Rs.104.79 for the work done in respect of first unit and Rs.46.12 for every additional unit of work done. Rs.6.99 shall be paid for every additional unit of work done in lime and bark pit.

General Categories in Tanneries and Leather Manufactory

1.	Clerk/Cashier	Rs. 6088.00 per month.
2.	Maistries or Supervisors	Rs. 6088.00 per month.
3.	Watchman	Rs. 6024.00 per month.

Explanations.-

(i) The employees shall be paid dearness allowance in addition to the minimum basic rate of wages specified above. For calculation of dearness allowance, the base shall be taken as 176 (base 2001=100) being the average of All India Consumer Price Index Number for the year 2010. For further raise of one point over and above 176 points, an increase of Rs.1.12 (Rupee one and twelve paise only) shall be paid per day.

(ii) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(iii) Where piece rate employees are employed in any Tannery and Leather Manufactory, the wages paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum rates of wages fixed for that category.

(iv) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(v) To arrive at monthly wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(vi) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the existing wages shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Domestic Work under the Act.

[G.O. (2D). No. 99, Labour Welfare and Skill Development (J1), 8th November 2022, ஐப்பசி 22, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/948/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/628(a)/2018, published at pages 1 to 4 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette* Extraordinary, dated the 18th July 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revise the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Domestic Work in the State of Tamil Nadu specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

Verified by RegIEstate

THE SCHEDULE

Employment in Domestic Work

Classification of Category of Employees (1)	*Minimum rates of basic wages* (2)			
	Per Hour (Rs. P.)	*Monthly Wages (one hour per day)* (Rs.)	*Monthly Wages (8 hours per day)* (Rs.)	*Live in workers (per month)* (Rs.)
Zone-A Corporation Areas:				
(1) Skilled:				
Home Nurse (acquired necessary educational qualification or training)	48	1440	9983	10981
(2) Semi skilled:				
(a) Cooking	47	1410	9701	10671
(b) Gardener				
(c) Cooking and one or more tasks included in unskilled category.				
(3) Unskilled:				
(a) Washing Clothes.	45.50	1365	9418	10360
(b) Washing Utensils.				
(c) Sweeping and Mopping the floor.				
(d) Child care/taking children to school and back.				
(e) Aged care/care of the sick/care of differently abled.				
(f) Cooking assistance.				
(g) Other Miscellaneous domestic works.				
(h) Doing more than one tasks included in unskilled category.				
Zone-B Municipal Areas:				
(1) Skilled:				
Home Nurse (acquired necessary educational qualification or training)	43.50	1305	8985	9884

Verified RedIEstate™

Classification of Category of Employees *(1)*	*Minimum rates of basic wages* *(2)*			
	Per Hour *(Rs. P.)*	*Monthly Wages (one hour per day)* *(Rs.)*	*Monthly Wages (8 hours per day)* *(Rs.)*	*Live in workers (per month)* *(Rs.)*
(2) Semi skilled:				
(a) Cooking.	42	1260	8731	9604
(b) Gardener.				
(c) Cooking and one or more tasks included in unskilled category.				
(3) Unskilled:				
(a) Washing Clothes.	41	1230	8477	9325
(b) Washing Utensils.				
(c) Sweeping and Mopping the floor.				
(d) Child care/taking children to school and back.				
(e) Aged care/care of the sick/care of differently abled.				
(f) Cooking assistance.				
(g) Other Miscellaneous domestic works.				
(h) Doing more than one tasks included in unskilled category.				
Zone-C Other Areas:				
(1) Skilled:				
Home Nurse (acquired necessary educational qualification or training).	41	1230	8485	9334

Verified RealEstate

Classification of Category of Employees (1)	*Minimum rates of basic wages* (2)			
	Per Hour (Rs. P.)	*Monthly Wages (one hour per day)* (Rs.)	*Monthly Wages (8 hours per day)* (Rs.)	*Live in workers (per month)* (Rs.)
(**2) Semi skilled:**				
(a) Cooking.	40	1200	8246	9071
(b) Gardener.				
(c) Cooking and one or more tasks included in unskilled category.				
(**3) Unskilled:**				
(a) Washing Clothes.	39	1170	8005	8806
(b) Washing Utensils.				
(c) Sweeping and Mopping the floor.				
(d) Child care/taking children to school and back				
(e) Aged care/care of the sick/care of differently abled.				
(f) Cooking assistance.				
(g) Other Miscellaneous domestic works.				
(h) Doing more than one tasks included in unskilled category.				

Explanations.-

(i) The Classification of Zones shall be as follows:-

Zone-A : Shall include all Corporations.

Zone-B : Shall include all Municipalities.

Zone-C : Shall include all places other than those in Zones A and B

(2) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

(i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2015, that is 248 points (with base year 2001=100) and for every raise of one point over and above 248 points, an increase of Rs.32.25 (Rupees thirty two and paise twenty five only) per month shall be paid as dearness allowance.

(ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the consumer price indices for the preceding twelve months, namely from January to December.

(iii) The first calculation of the dearness allowance shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the average of Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(3) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(4) To arrive at hourly rate of wages, the daily rate of wages shall be divided by 8.

(5) To arrive at monthly rate of wages for one hour per day, the hourly rate of wages shall be multiplied by 30.

(6) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

Verified RealEstate

(7) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Cooking Food under the Act.

[G.O. (2D). No. 102, Labour Welfare and Skill Development (J1), 9th November 2022, ஐப்பசி 23, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/949/2022.—The following draft Notification, which is proposed to be issued in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information of all persons likely to be affected thereby, as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that the draft Notification will be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* and that any objection or suggestion, which may be received from any person with respect thereto, before the expiry of the aforesaid period will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objection or suggestion, if any, should be addressed to the Additional Chief Secretary to Government, Labour Welfare and Skill Development Department, Secretariat, Chennai - 600 009 through the Commissioner of Labour, DMS Campus, Chennai - 600 006.

DRAFT NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/602/2019 published at page 705 to 707 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette,* dated the 24th July 2019, the Governor of Tamil Nadu, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Cooking Food in the State of Tamil Nadu, specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof.

THE SCHEDULE

Employment In Cooking Food

Classes of Employees *(1)*	*Minimum Rate of Basic Wages (per month) (2)*			
	Zone-A (Rs. P)	*Zone-B (Rs. P)*	*Zone-C (Rs. P)*	*Zone-D (Rs. P)*
I. Administrative Staff:				
(1) Manager.	10490.00	10391.00	10317.00	10218.00
(2) Assistant Manager.	10391.00	10317.00	10218.00	10118.00
(3) Cashier / Accountant.	10317.00	10218.00	10118.00	10019.00
(4) Clerk.	10218.00	10118.00	10019.00	9920.00
(5) Driver.	10218.00	10118.00	10019.00	9920.00
(6) Attender / Sweeper / Watchman.	10118.00	10019.00	9920.00	9821.00
II. Others:	(Per day)			
(1) Head Cook.	639.00	601.50	564.00	527.00
(2) Store Assistant / Supervisor.	564.00	527.00	490.00	453.00
(3) Biriyani Maker.	601.50	564.00	527.00	490.00
(4) Sweet and Savoury Maker.	601.50	564.00	527.00	490.00
(5) Cook.	564.00	527.00	490.00	453.00
(6) Coffee / Tea maker / Roti / Dosa Maker.	564.00	527.00	490.00	453.00
(7) Assistant Cook / Kitchen Assistant / Vegetable Cutter.	527.00	490.00	453.00	415.00
(8) Supplier.	490.00	453.00	415.00	378.00
(9) Cleaners of all categories (floor cleaners, dish washers, table cleaners, etc.).	490.00	453.00	415.00	378.00

Verified Reader TM

Explanations.– (1) Classification of Zones – Zone A, B, C and D shall comprise the following areas:–

Zone-A : All Corporations.

Zone-B : All type Municipalities.

Zone-C : Townships, Contonments and Town Panchayats.

Zone-D : Village Panchayats and other areas not covered under Zones A, B and C.

(2) **Dearness Allowance.**- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:

(i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number of the year 2010, (i.e) 161 points (with base year 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.60.95 (Rupees sixty and ninety five paise only) per month shall be paid as dearness allowance.

(ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the 1st April on the basis of the average of indices of the preceding twelve months, that is, from January to December.

(iii) The first calculation of the dearness allowance shall, thus be effective from the date of publication of this notification in the *Tamil Nadu Government Gazette,* based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(4) i. To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

ii. To arrive at monthly wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Granite Industry under the Act.

[G.O. (2D). No. 103, Labour Welfare and Skill Development (J1), 9th November 2022, ஐப்பசி 23, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/950/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/852/2018, published at pages 908 to 910 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette,* dated the 26th September 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Granite Industry in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette.*

THE SCHEDULE

Employment in Granite Industry

Serial Number.	*Classes of Employees.*	*Minimum rates of basic wages per month.*			
(1)	*(2)*	*(3)*			
		Zone-A (Rs.P.)	*Zone-B (Rs.P.)*	*Zone-C (Rs.P)*	*Zone-D (Rs.P)*
	GRADE-I				
1.	Manager.	13455.00	13252.00	13047.00	12844.00
2.	Marker/Designer.	12438.00	12234.00	12030.00	11828.00
3.	Quality Controller/carver.				
4.	Mechanical Supervisor.	11828.00	11625.00	11420.00	11217.00
5.	Electrical Supervisor.				
6.	Auto polisher.				
	B. GRADE-II				
7.	Driller.	11420.00	11269.00	11118.00	10965.00
8.	Electrician.				
9.	Fitter.				
10.	Welder.				

Serial Number.	*Classes of Employees.*	*Minimum rates of basic wages per month.*			
(1)	*(2)*	*(3)*			
		Zone-A (Rs.P.)	*Zone-B (Rs.P.)*	*Zone-C (Rs.P)*	*Zone-D (Rs.P)*
11.	Grinder.	11217.00	11066.00	10913.00	10762.00
12.	Polisher.				
13.	Cutting Operator.				
14.	Chisler.				
15.	Plumber.				
16.	Tipper Driver.				
17.	Trailor Driver.				
18.	Gang Tree Driver.	11217.00	11066.00	10913.00	10762.00
19.	Crane Operator.				
20.	Gang Saw Operator.				
21.	Computer Operator.				
22.	Accountant.				
23.	Store Keeper .				
	C.GRADE-III				
24.	Clerk/Cashier.	10607.00	10507.00	10404.00	10201.00
25.	Store Assistant.				
26.	Slinger.				
27.	Chamberingman.				
28.	Fork Lift Operator.				
29.	Carpenter/packer.				
30.	Computer Assistant.				
31.	Electrical Assistant.				
32.	Mechanical Assistant.				
	D. GRADE-IV				
33.	Office Assistant.	10201.00	10152.00	10100.00	10049.00
34.	Watchman/Security.				
35.	Cleaner/Sweeper.				
36.	Loadman (and all other workman in the industry who are not covered by any of the above categories).				

Explanations.-

(I) The Classification of Zones are as follows:-

Zone – A : All Corporations

Zone – B : All Municipalities except Third Grade Municipalities

Zone – C : All Town Panchayats, Third Grade Municipalities and Cantonments

Zone – D : other areas not covered in zones A, B and C.

(II) (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages as fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

(a) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, (i.e) 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.62.40 (Rupees sixty two and forty paise only) per point per month shall be paid as dearness allowance.

(b) The dearness allowance shall be calculated every year on the 1st April on the basis of the average of the Consumer Price Index for the preceding twelve months, that is from January to December.

(c) The first calculation of the dearness allowance shall, thus be, effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index for the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

Verified © RealEstate™

(3) To arrive at daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for Employment in Soap Manufactory under the Act.

[G.O. (2D). No. 104, Labour Welfare and Skill Development (J1), 9th November 2022, ஐப்பசி 23, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/951/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/21/2019, published at page 23 of Part II — Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette,* dated the 09th January 2019, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Soap Manufactory in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

Employment in Soap Manufactory

Serial Number. (1)	*Classes of Employees.* (2)	*Minimum rates of basic Wages. (Rs.)* (3)
1	Foreman/ Supervisor/ Chemist	419.00 Per Day
2	Boiler/Mixer/Chemist	409.00 Per Day
3	Cutter	400.00 Per Day
4	Stamping	396.00 Per Day
5	Packing (a) Case (b) Label	 394.50 Per Day 11.29 per gross subject to guaranteed time rate of
6	Miscellaneous Workers: (a) Inside (b) Outside	394.50 Per Day
7	Office Boy	
8	Van Drivers	10824.00 Per Month
9	Clerk	10570.00 Per Month
10	Accountant	10824.00 Per Month
11	Typist	
12	Cashier	
13	Salesman	10570.00 Per Month

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as follows:-

(i) The dearness allowance shall be linked to the Average Consumer Price Index Number for Chennai City for the year 2010 that is, 161 points, (with base 2001 = 100) and for any further raise of every point over and above 161 points, an increase of Rs.65.65 (Rupees sixty five and paise sixty five only) per month shall be paid as dearness allowance.

(ii) The revision of dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the consumer price indices of the preceding twelve months, that is, from January to December.

(iii) The first calculation shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Consumer Price Index of the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made in the case of men and women employees.

(3) (i) To arrive at the daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(ii) To arrive at monthly wages, the daily rate of wages shall be multiplied by 30.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, such existing wages shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for Employment in laundries and washing clothes (including woollen under the Act)

[G.O. (2D). No. 105, Labour Welfare and Skill Development (J1), 9th November 2022, ஐப்பசி 23, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/952/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/514/2018 published on page 528 of Part II—Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette,* dated the 6th June 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of work in the employment in laundries and washing clothes (including woollen) in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the

corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette.*

THE SCHEDULE.

Employment in laundries and washing clothes (including woollen).

Serial Number (1)	*Classes of work* (2)	*Minimum rates of basic wages (per day for 8 hours duty) (Rs. P.)* (3)
(1)	Washing clothes in laundries covered by the Factories Act, 1948 (Central Act 63 of 1948) or Employees' State Insurance Scheme or Employees' Provident Fund Scheme.	418.00
(2)	Ironing clothes in laundries covered by the Factories Act, 1948 (Central Act 63 of 1948) or Employees' State Insurance Scheme or Employees' Provident Fund Scheme.	425.50
(3)	Washing clothes in laundries other than those mentioned in item (1) above.	424.00
(4)	Ironing clothes in laundries other than those mentioned in item (2) above.	433.00

Explanations.- (1) The Minimum rates of wages shall be paid in cash.

(2) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages mentioned above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

(i) The wages mentioned above shall be linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, i.e., 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.2.55 (Rupees two and fifty five paise only) per day shall be paid as dearness allowance.

(ii) The dearness allowance shall be calculated from the 1st April of every year on the basis of the average of the consumer price indices for the earlier twelve months, that is, from January to December.

(iii) The revision shall be effective from the date of publication of the Notification in the Tamil Nadu Government Gazette based on the Average Consumer Price Index of the previous year (i.e. from January to December)

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(4) The daily rate of wages and dearness allowance shall include the element of holiday wages also.

(5) To arrive at monthly rates of wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(6) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Disputes between Workmen and Managements referred to Industrial Tribunal for Adjudication

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில்

[அரசாணை (டி) எண் 532, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 2 நவம்பர் 2022, ஐப்பசி 16, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/953/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், திருநெல்வேலி, தூத்துக்குடி தென்காசி, கன்னியாகுமரி மாவட்ட தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழக தொழிலாளர்கள் நலச் சங்கம், நாகர்கோவில் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற்தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு
எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்தில் முதுநிலை நடத்துநராக பணிபுரியும் திரு. B. ஜெலஸ்டின் பாஸ்கர் (பணி எண்.9319) என்பவருக்கு பணிக்கு வருகை தராத 27.10.2020 நாளை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக சரிசெய்தும், சம்பளப் பிடித்தம் செய்ததை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 538, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 4 நவம்பர் 2022, ஐப்பசி 18, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II (2)/LWSD/954/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடியு), நாகர்கோவில் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற்தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. C. சேகர் (பணி எண்.11148) என்பவருக்கு நிர்வாகம் அவர் உரிய முறையில் விடுப்பு விண்ணப்பம் அளித்து விடுப்பு கோரியிருந்தும் தகுதியுள்ள விடுப்புகள் இருப்பில் இருந்தும் 28.07.2018, 29.07.2018, 30.07.2018, 04.08.2018, 07.08.2018, 23.08.2018, 18.10.2018 ஆகிய 07 நாட்களுக்கும் விடுப்பு வழங்காமல் ஆப்சென்ட் போட்டு சம்பளப் பிடித்தம் செய்ததை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிசங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 539, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 4 நவம்பர் 2022, ஐப்பசி 18, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II (2)/LWSD/955/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடியு), நாகர்கோவில் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற்தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. R. ஜெகநாதன் (பணி எண்.2633) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வை வருங்காலத்தில் பாதிக்கும் வண்ணம் ஆறு (06) மாதம் நிறுத்தி வைத்தும் அதனை நிலுவைத் தொகை ஏதுமின்றி (Without arrear amount) அமல்படுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 18.12.2020 நாளிட்ட மேல்முறையீட்டு உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 540, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 4 நவம்பர் 2022, ஐப்பசி 18, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II (2)/LWSD/956/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடியு), நாகர்கோவில் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற்தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. R. சேவியர் தாஸ் (பணி எண்.2684) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை வருங்காலம் பாதிக்கும் வண்ணம் மூன்று வருடங்களுக்கு நிறுத்தி வைத்தும் அன்னார் தற்காலிக வேலை நிக்கத்திலிருந்த நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக ஒழுங்குபடுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 01.11.2018 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 541, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 4 நவம்பர் 2022, ஐப்பசி 18, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No.II(2)/LWSD/957/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், திருநெல்வேலி, தூத்துக்குடி தென்காசி, கன்னியாகுமரி மாவட்ட தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழக தொழிலாளர்கள் நலச் சங்கம், நாகர்கோவில் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற்தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்தில் சிறப்புநிலை நடத்துநராக பணிபுரியும் திரு. R. ராஜன் (பணி எண். 7027) என்பவருக்கு பணிக்கு வருகை தராத நாட்களை சம்பளமில்லா விடுப்பாக ஒழுங்குபடுத்தி நிர்வாகத்தால் வழங்கப்பட்ட 17.09.2021 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 542, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 4 நவம்பர் 2022, ஐப்பசி 18, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/958/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடியு), நாகர்கோவில் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற்தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. G. விஜயகோபாலன், (பணி எண். 9738) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வை வருங்காலத்தில் பாதிக்கும் வண்ணம் ஒரு வருடத்திற்கு நிறுத்தம் செய்தும், அதனை நிலுவைத் தொகை ஏதுமின்றி (without arrear amount) அமல்படுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 24–12–2019 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் பாதிக்கப்பட்ட நபருக்கு கிடைக்கக்கூடிய நிவாரணம் என்ன? உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், கோவை லிமிடெட், கோயம்புத்தூர்

[அரசாணை (டி) எண் 557, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 15 நவம்பர் 2022, ஐப்பசி 29, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No.II(2)/LWSD/959/2022.—தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை) லிமிடெட், கோயம்புத்தூர் என்ற நிர்வாகத்திற்கு எதிராக தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து சீருடைப் பணியாளர் தொழிற்சங்கம், கோயம்புத்தூர் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

அத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு இத்தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் ((கோவை) லிமிடெட், கோயம்புத்துர் என்ற நிர்வாகத்தில் பணிபுரியும் திரு. R. மோகன்ராஜ், சேமநல நடத்துநருக்கு (பணி எண். RC 2465) 24.02.2014 மற்றும் 12.02.2014 நாளிட்ட நிர்வாகத்தின் உத்தரவுகளை நீக்கறவு செய்து, அதன் மூலம் பிடித்தம் செய்யப்பட்ட தொகைக்கு வட்டியுடன் வழங்க வேண்டும் என்றும், மேலும், 14.01.2020 மற்றும் 28.01.2020 தேதிகளில் வழங்கப்பட்ட மருத்துவ விடுப்பு என்பதை திருத்தம் செய்து முறையான வருகையாக வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

Verified RaciEsthe™

[அரசாணை (டி) எண் 558, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 15 நவம்பர் 2022, ஐப்பசி 29, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/960/2022.—தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் கோவை லிமிடெட், கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கு எதிராக நேதாஜி போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் பாதுகாப்பு தொழிற்சங்கம், கோவை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

இத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு இத்தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு
எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் கோவை என்ற நிர்வாகத்தில் பணிபுரியும் திரு. M. ஆனந்தன், நடத்துநருக்கு (பணி எண். C 23853) தன்னிச்சையாக பிடித்தம் செய்த 2 நாட்கள் ஈட்டிய விடுப்பை சிறப்பு விடுப்பாக கருதி அந்த 2 நாட்கள் ஈட்டிய விடுப்பினை திரும்ப அவரின் விடுப்பு கணக்கில் சேர்த்து வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 559, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 15 நவம்பர் 2022, ஐப்பசி 29, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/961/2022.— தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், கோயம்புத்தூர் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் நேதாஜி போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் பாதுகாப்பு தொழிற்சங்கம் கோயம்புத்தூர் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

இத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு இத்தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு
எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம் கோயம்புத்தூர் என்ற நிர்வாகம் திரு. M. ஆனந்தன், நடத்துநருக்கு (பணி எண். C 23853) பிடித்தம் செய்த ஒரு நாள் தற்செயல் விடுப்பு மற்றும் ஒரு நாள் ஈட்டிய விடுப்பு ஆகிய 2 நாட்கள் விடுப்பினை சிறப்பு விடுப்பாக கருதி, திரும்ப அவரின் விடுப்பு கணக்கில் சேர்த்து வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

TEI/WBR/குரூப்ஸ், சிறுகுன்றா எஸ்டேட், வால்பாறை

[அரசாணை (டி) எண் 560, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 15 நவம்பர் 2022, ஐப்பசி 29, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/962/2022.—TEI/WBR/குரூப்ஸ், சிறுகுன்றா எஸ்டேட், வால்பாறை என்ற நிர்வாகத்திற்கு எதிராக பொதுச் செயலாளர், ஆனைமலைஸ் ஒர்க்கரஸ் யூனியன், வால்பாறை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையை தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

இத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு இத்தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு
எழுவினா

மனுதாரர் திரு S. யோபுதுரை தனக்கு ஏற்பட்ட இதயநோய் காரணமாக சிறப்பு மருத்துவரது அறிவுரை மற்றும் அறிவுறுத்தல் அடிப்படையில் இலகுபணி வழங்குமாறு கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

Revision of minimum rates of wages for Employment in Polythene Manufactory/Procesing Foam items and Plastic Manufactory under the Minimum Wages Act.

Errata to Notification

(கடித எண். efile/1188/இஜ1/2022–1, நாள் 07.11.2022.)

The following Errata are issued to G.O.(2D) No. 40, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022 in Part II-Section 2 Published as Notification No. II(2)/LWSD/535/2022 at Page Nos. 829-831 in *Tamil Nadu Government Gazette* (Issue No.27) dated 6th July 2022:—

ERRATA

At Page No. 830.—

A. Employment in Polythence Manufactory under the heading—III Skilled.—

In Serial No. *3 for* "Printino Operator" *read* as "Printing Operator."

In Serial No. 4 to 7 *for*

V. Common Categories.-	
4. Store Keeper or Godown Keeper	8715.00
5. Senior Assistant	8472.00"
6. Accounts Assistant	
7. Clerk or Office Assistant	

read as"

V. Common Categories.-	
4. Store Keeper or Godown Keeper	8715.00
5. Senior Assistant	
6. Accounts Assistant	8472.00
7. Clerk or Office Assistant	

முகமது நசிமுத்தின்,
அரசு கூடுதல் தலைமைச் செயலாளர்.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

LATE NOTIFICATIONS:

HOME DEPARTMENT

Constitution of one more Special Court at Chennai in the cadre of Sessions Judge and one Additional Special Court at Chennai in the cadre of Assistant Sessions Judge (Senior Civil Judge cadre) to try all the criminal cases involving elected members of parliament and members of Legislative Assembly of Tamil Nadu.

Amendment to the Notification

[G.O. Ms. No. 223, Home (Courts-II), 3rd June 2020, வைகாசி 21, சார்வரி, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2051.]

No. II(2)/HO/963/2022.—The Government of Tamil Nadu, in consultation with the High Court, Madras hereby makes the following amendment to the Home Department Notificatioin No. II(2)/HO/360/2019, Published at page 472 of Part II—Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 29th May 2019:-

AMENDMENT

In the said Notification, after the expression ‘‘Prevention of Corruption Act cases’’, the expression “of Magisterial Level offences’’ shall be inserted.

S.K. PRABAKAR,
Additional Chief Secretary to Government.

Verified RedEstate™

PRINTED AND PUBLISHED BY THE COMMISSIONER OF STATIONERY AND PRINTING, CHENNAI
ON BEHALF OF THE GOVERNMENT OF TAMIL NADU