



TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 45]

CHENNAI, WEDNESDAY, NOVEMBER 26, 2014
Karthigai 10, Jaya, Thiruvalluvar Aandu – 2045

Part II—Section 2

**Notifications or Orders of interest to a section of the public
issued by Secretariat Departments.**

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

Pages.

CO-OPERATION, FOOD AND CONSUMER PROTECTION DEPARTMENT

Tamil Nadu Co-operative Societies Act.—

Authorisation for the Additional Registrar of Co-operative Societies, Chennai Region and all the Regional Joint Registrars of Co-operative Societies for Appointment of Managing Directors in Employees Co-operative Credit Societies for certain period 754

ENVIRONMENT AND FORESTS DEPARTMENT

Prevention and Control of Pollution, Act:—

Appointment of Auditors for Auditing the Accounts of the Tamil Nadu Pollution Control Board for the financial year 2014-2015 under the Water 754

HOME DEPARTMENT (S.C.)

Award of the President's Police Medal for Distinguished Service and Police Medal for Meritorious Service on the occasion of the Republic Day, 2014, etc. 754-756

HIGHWAYS AND MINOR PORTS DEPARTMENT

Acquisition of Lands 756-757

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notifications under the Minimum Wages Act 758-762

தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை

Industrial Tribunal for Adjudication 762-764

Labour Courts for Adjudication 764-766

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CO-OPERATION, FOOD AND CONSUMER
PROTECTION DEPARTMENT

Authorisation for the Additional Registrar of Co-operative Societies, Chennai Region and all the Regional Joint Registrars of Co-operative Societies for Appointment of Managing Directors in Employees Co-operative Credit Societies for certain period under the Tamil Nadu Co-operative Societies Act.

[G.O. Ms. No. 124, Co-operation, Food and Consumer Protection (CJ1), 7th November 2014, ஐப்பசி 21, ஜய, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2045.]

No.II(2)/CFCP/702/2014.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 172 of the Tamil Nadu Co-operative Societies Act, 1983 (Tamil Nadu Act 30 of 1983), the Governor of Tamil Nadu hereby authorises the Additional Registrar of Co-operative Societies, Chennai Region and all the Regional Joint Registrars of Co-operative Societies, to exercise, within their respective jurisdiction, the powers vested in the Government by sub-section (7) of Section 33 of the said Act for the purpose of appointing the Managing Director to the Employees Co-operative Credit Societies which have an annual turnover of not less than rupees five crores and continuously made profit for not less than three years as per the audited accounts, in the cadre not higher than that of the Co-operative Sub-Registrar of the Co-operative Department, for a further period of one year from the 9th November, 2014.

M.P. NIRMALA,
Principal Secretary to Government.

ENVIRONMENT AND FORESTS DEPARTMENT

Appointment of Auditors for Auditing the Accounts of the Tamil Nadu Pollution Control Board for the financial year 2014-2015 under the Water (Prevention and Control of Pollution) Act.

[G.O. Ms. No. 123, Environment and Forests (EC.1), 31st October 2014, ஐப்பசி 14, ஜய, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2045.]

No.II(2)/EF/703/2014.—In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of Section 40 of the Water (Prevention and Control of Pollution) Act, 1974 (Central Act 6 of 1974), the Governor of Tamil Nadu, on the advice of the Comptroller and Auditor General of India, hereby appoints Tvl. Velu & Co (MD0019), New No. 145/83, Triplicane High Road, Triplicane, Chennai-600 005 as auditor, for auditing the accounts of the Tamil Nadu Pollution Control Board, Chennai, for the financial year 2014-2015.

HANS RAJ VERMA,
Principal Secretary to Government.

HOME DEPARTMENT
(S.C.)

Award of the President's Police Medal for Distinguished Service and Police Medal for Meritorious Service on the occasion of the Republic Day, 2014.

[Letter No. HSC.1/302-14/2013, Home (S.C.),
7th November 2014.]

No. II(2)/HO/704/2014.—The following Notification of the Government of India President's Secretariat, New Delhi, the 26th January 2014, is republished:—

No. 70-Pres/2014—The President is pleased on the occasion of the Republic Day, 2014 to award the President's Police Medal for Distinguished Service to the under mentioned Officers:—

xx	xx	xx
xx	xx	xx

SHRI SANJAY ARORA
ADDITIONAL DIRECTOR GENERAL OF POLICE
(OPERATIONS)
CHENNAI
TAMIL NADU

SHRI SUNIL KUMAR
ADDITIONAL DIRECTOR GENERAL OF POLICE,
TAMIL NADU POLICE TRANSPORT CORPORATION
CHENNAI
TAMIL NADU

SHRI MD SHAKEEL AKHTAR,
INSPECTOR GENERAL OF POLICE,
HEADQUARTERS, CHENNAI
TAMIL NADU

xx	xx	xx
xx	xx	xx

2. These awards are made under Rule 4(ii) of the rule governing the grant of President's Police Medal for Distinguished Service.

SURESH YADAV,
OSD to the President.

APURVA VARMA,
Principal Secretary to Government.

[Letter No. HSC.1/302-14/2013, Home (SC),
7th November 2014.]

No. II(2)/HO/705/2014.—The following Notification of the Government of India President's Secretariat, New Delhi, the 26th January 2014, is republished:—

No. 71-Pres/2014.—The President is pleased on the occasion of the Republic Day, 2014 to award the Police Medal for Meritorious Service to the under mentioned officers:—

xx xx xx

xx xx xx

SHRI R DHINAKARAN
DEPUTY INSPECTOR GENERAL OF POLICE
TRAFFIC, GREATER CHENNAI POLICE
TAMIL NADU

SHRI S PANNEERSELVAM
SUPERINTENDENT OF POLICE TRAFFIC,
GREATER CHENNAI POLICE
TAMIL NADU

SHRI C CRUZ MICHAEL,
ADDITIONAL SUPERINTENDENT OF POLICE (CATE-III)
TAMIL NADU SPECIAL POLICE, XII BATTALION,
MANIMUTHAR
TAMIL NADU

SMT C PAULINE
DEPUTY SUPERINTENDENT OF POLICE (CATE-I)
TAMIL NADU POLICE ACADEMY, CHENNAI
TAMIL NADU

SHRI S SUNDARAVADIVEL
DEPUTY SUPERINTENDENT OF POLICE (CATE-I)
CUDDALORE SUB-DIVISION, CUDDALORE DISTRICT
TAMIL NADU

SHRI C CHARLES
DEPUTY SUPERINTENDENT OF POLICE (CATE-III)
TAMIL NADU SPECIAL POLICE, III BATTALION,
VEERAPURAM
TAMIL NADU

SHRI J UDAYASANKAR
DEPUTY SUPERINTENDENT OF POLICE
VIGILANCE AND ANTI CORRUPTION, CUDDALORE
TAMIL NADU

SHRI M KUMMARAJA
INSPECTOR OF POLICE (LOCAL)
MANAPARAI POLICE STATION, TRICHY
TAMIL NADU

SHRI N GAJAPATHY
INSPECTOR OF POLICE (LOCAL)
KANNAGI NAGAR POLICE STATION,
GREATER CHENNAI POLICE
TAMIL NADU

SHRI T UDAYASANKAR
INSPECTOR OF POLICE (LOCAL)
ANTI DACOITY CELL, CHENNAI
TAMIL NADU

SHRI VELAN SUBRAMANI
INSPECTOR OF POLICE (LOCAL)
CHUNAMBEDU POLICE STATION,
KANCHEEPURAM DISTRICT
TAMIL NADU

SHRI J NAGARAJAN
INSPECTOR OF POLICE (LOCAL)
TIRUPPUR NORTH POLICE STATION,
TIRUPPUR DISTRICT
TAMIL NADU

SHRI C. LAKSHMIKANTHAN
INSPECTOR OF POLICE
TAMILNADU SPECIAL POLICE, III BATTALION,
VEERAPURAM
TAMIL NADU

SHRI S JUSTIN DEVADOS
INSPECTOR OF POLICE
TAMIL NADU SPECIAL POLICE, XII BATTALION,
MANIMUTHAR
TAMIL NADU

SHRI A SADHASIVAM
INSPECTOR OF POLICE
VIGILANCE AND ANTI CORRUPTION, COIMBATORE
TAMIL NADU

SMT M BAKKIAMMAL
SUB INSPECTOR OF POLICE (LOCAL)
AWPS, T NAGAR, GREATER CHENNAI POLICE
TAMIL NADU

SHRI R SANKARAVADIVELU
SPECIAL SUB INSPECTOR OF POLICE (LOCAL)
DISTRICT SPECIAL BRANCH, THANJAVUR DISTRICT
TAMIL NADU

SHRI V BOOPALAN
SPECIAL SUB INSPECTOR OF POLICE (LOCAL)
TAMIL NADU POLICE ACADEMY, OONAMANCHERY
TAMIL NADU

SHRI G RAJARAM
SPECIAL SUB INSPECTOR OF POLICE (LOCAL)
TEYNAMPET POLICE STATION,
GREATER CHENNAI POLICE
TAMIL NADU

SHRI S SUBRAMANIAN
SPECIAL SUB INSPECTOR OF POLICE (LOCAL)
VADAPALANI POLICE STATION,
GREATER CHENNAI POLICE
TAMIL NADU

SHRI C SOBHANAN
SPECIAL SUB INSPECTOR OF POLICE (LOCAL)
VIGILANCE AND ANTI CORRUPTION, COIMBATORE
TAMIL NADU

XX XX XX

XX XX XX

2. These awards are made under Rule 4(ii) of the rule governing the grant of Police Medal for Meritorious Service.

SURESH YADAV,
OSD to the President.

APURVA VARMA,
Principal Secretary to Government.

Award of the President's Home Guards and Civil Defence Medal for Meritorious Service on the occasion of the Independence Day, 2014.

[Letter No. HSC.1/36-4/2014, Home (S.C.),
10th November 2014.]

No. II(2)/HO/706/2014.—The following Notification of the Government of India President's Secretariat, New Delhi, the 15th August 2014, is republished:—

No. 69-Pres/2014—The President is pleased on the occasion of the Independence Day, 2014 to award the Home guards and Civil Defence Medal for Meritorious Service to the under mentioned officers:—

XX XX XX

XX XX XX

SHRI KANDASAMY SRINIVASAN
PLATOON COMMANDER (HG)
TAMIL NADU

SHRI D. MATHIAZHAGAN
ASST.COMMANDANT GENERAL (HG)
TAMIL NADU

XX XX XX

XX XX XX

2. These awards are made under Rule 3(ii) of the rules governing the award of Home Guards and Civil Defence Medal for Meritorious Service.

SURESH YADAV,
OSD to the President.

APURVA VARMA,
Principal Secretary to Government.

HIGHWAYS AND MINOR PORTS DEPARTMENT

Acquisition of Lands

[G.O. (D) No. 136, Highways and Minor Ports (HP2), 20th October 2014, ஐப்பசி 3, ஐய, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2045.]

No.II(2)/HWMP/707/2014.—The Governor of Tamil Nadu having been satisfied that the lands specified In the Schedule below have to be acquired for Highways purpose to wit for Construction of Road Over Bridge (ROB) at Km 50/220 of National Highways 67 in lieu of Level Crossing No. 22 in Railway K.M. 31/3-4 in between Needamangalam to Koradachery Railway Stations in Vaiyagalathur Village and it has already been decided that the entire amount of compensation to be awarded for the lands is to be paid out of the funds controlled or managed by Divisional Engineer Highways, Tiruvarur after considering the cause shown by the owner (or) other person having interest on such lands as the case may be do hereby publish the following notice under sub-section (1) of Section 15 of the Tamil Nadu Highways Act, 2001 (Tamil Nadu Act 34 of 2002).

NOTICE

Under sub-section (1) of Section 15 of the Tamil Nadu Highways Act, 2001 (Tamil Nadu Act 34 of 2002) the Governor of Tamil Nadu hereby acquires the lands specified in the Schedule below measuring 0.01.00 hectares of dry 'land in Vaiyagalathur Village in Needamangalam Taluk, Tiruvarur District to the same, a little more or less needed for the Construction of Road Over Bridge at Km 50/220 of National Highways 67 in lieu of Level Crossing No. 22 in Railway K.m.31/3-4 in between Needamangalam to Koradachery Railway Stations.

The plan of the land/ lands is kept in the office of the District Collector, Tiruvarur and may be inspected at any time during office hours..

THE SCHEDULE

Tiruvarur District, Needamangalam Taluk, Vaiyagalathur Village.

Sl. No.	Survey No.	Classification	Total extent Hectares	Acquired Extent Hectares	Name of the Land Owner/Interested persons
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	365/3	Dry	0.01.00	0.01.00	Venugopal, son of Rajagopalaiyar
			Total	—	0.01.00

[G.O. (D) No. 137, Highways and Minor Ports (HP2), 20th October 2014, ஐப்பசி 3, ஐய, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2045.]

No.II(2)/HWMP/708/2014.—The Governor of Tamil Nadu having been satisfied that the lands specified in the Schedule below have to be acquired for Highways purpose to wit for formation of Tiruvarur bye-pass road in Vilamal Village, Tiruvarur Taluk, Tiruvarur District and It has already been decided that the entire amount of compensation to be awarded for the lands is to be paid out of the funds controlled or managed by Divisional Engineer (Construction and Maintenance) Highways Department, Tiruvarur after considering the cause shown by the owner (or) other person having interest on such lands as the case may be do hereby publish the following Notice under sub-section (1) of Section 15 of the Tamil Nadu Highways Act, 2001 (Tamil Nadu Act 34 of 2002).

NOTICE

Under sub-section (1) of Section 15 of the Tamil Nadu Highways Act, 2001 (Tamil Nadu Act 34 of 2002) the Governor of Tamil Nadu hereby acquires the lands specified in the Schedule below measuring to an extent of 0.00.60 hectares of Dry lands in Vilamal Village, Tiruvarur Taluk, Tiruvarur District to the same, a little more or less needed for the formation of Tiruvarur bye pass road.

The plan of the lands is kept in the office of the District Collector, Tiruvarur and may be inspected at any time during office hours.

THE SCHEDULE

Tiruvarur District, Tiruvarur Taluk, Vilamal Village.

Sl. No.	Survey No.	Classification	Total extent land Hectares	Extent Acquired in Hectares	Name of the Land Owner/Interested persons
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	139-5	Dry	0.21.50	0.00.60	M. Duraisamy, son of Munusamy Naidu.
			Total	—	0.00.60

RAJEEV RANJAN,
Principal Secretary to Government.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notifications under the Minimum Wages Act.

Revision of Minimum Rates of Wages for Employment in Neera Tapping under the Act.

[G.O. (2D) No. 53, Labour and Employment (J1), 24th September 2014, புரட்டாசி 8, ஜய, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2045.]

No. II(2)/LE/709/2014.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/278/2010, published on page 252 of Part II—Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 12th May 2010, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Neera Tapping in the State of Tamil Nadu for the classes of work specified in column (2) of the Schedule below as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in Neera Tapping.

Sl.No.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages per day. (Rs. P.)
(1)	(2)	(3)
1.	Jaggery Maker	319.00
2.	Helper	319.00
3.	Neera Tapper	342.50

Explanations.—(1) **Dearness Allowance.**—In addition to the basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:—

(i) The dearness allowance is linked to the Average Consumer Price Index Number for the year 2010, that is, 161 points (with base 2001=100) and for every rise of one point over and above 161 points, an increase of 1.98 (Rupee one and paise ninety eight only) per day shall be paid as **dearness allowance**.

(ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the 1st April on the basis of the average of the indices for the preceeding twelve months, that is, from January to December.

(iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu*

Government Gazette, based on the average of Chennai City Consumer Price Index for the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(3) To arrive at the monthly rates of wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the existing wages shall be continued to be paid.

Revision of Minimum Rates of Wages for Employment in Carpentry and Blacksmithy under the Act.

[G.O. (2D) No. 54, Labour and Employment (J1), 26th September 2014, புரட்டாசி 10, ஜய, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2045.]

No. II(2)/LE/710/2014.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/280/2010, published on pages 252 and 253 of Part II—Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 12th May 2010, the Governor of Tamil Nadu after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of work/employees in the employment in Carpentry and Blacksmithy in the State of Tamil Nadu, specified in column (2) of the Schedule below as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in Carpentry and Blacksmithy.

Sl.No.	Classes of work/employees.	Minimum rates of basic wages.		
(1)	(2)	(3)		
		Zone-A	Zone-B	Zone-C
		Rs. P.	Rs. P.	Rs. P.
		(Per day.)		

I. CARPENTRY:

(A) Highly Skilled:

1.	Supervisor	374.00	331.00	308.00
2.	Pattern Maker			
3.	Interior Decorator			
4.	Upholstry Maker			
5.	Wood Carver			

Sl.No.	Classes of work/ employees.	Minimum rates of basic wages.					
(1)	(2)	(3)					
		Zone-A		Zone-B		Zone-C	
		Rs.	P.	Rs.	P.	Rs.	P.
		(Per day.)					
(B) Skilled:							
1.	Carpenter/Wood Turner/Grinding (Plywood works)						
		351.00		319.00		298.00	
(C) Semi-Skilled:							
1.	Assistant Carpenter						
2.	Packer						
3.	Polishmen						
4.	Veenering Pressing (Plywood works)						
		331.00		308.00		287.00	
(D) Un-Skilled:							
1.	Learner						
2.	Helper						
3.	Other categories of workers in plywood works.						
		298.00		287.00		276.00	
(E) Any other category not covered by the above:							
		298.00		287.00		276.00	

II. BLACKSMITHY:

(A) Skilled:				
1.	Supervisor	351.00	319.00	298.00
2.	Blacksmithy including lock makers			
3.	Welder			
4.	Mild Steel vessels maker			
5.	Agricultural implements maker (including Cattle shoe maker)			
(B) Semi-Skilled:				
1.	Cutting	331.00	308.00	287.00
2.	Bending			
3.	Painter			
(C) Un-Skilled:		298.00	287.00	276.00
(D) Any other category not covered by the above:		298.00	287.00	276.00

Sl.No.	Classes of work/ employees.	Minimum rates of basic wages.		
(1)	(2)	(3)		
		Zone-A Rs. P.	Zone-B Rs. P.	Zone-C Rs. P.
		(Per day.)		
III. OFFICE STAFF:		(Per month)		
1.	Manager	10,869.00	10,217.00	9,568.00
2.	Accountant/ Cashier	10,002.00	9,022.00	8,379.00
3.	Clerk/Typist			
4.	Store Keeper			
5.	Office Assistant	8,702.00	8,266.00	8,049.00
6.	Watchman			
7.	Scavenger/ Sweeper	8,049.00	7,834.00	7,615.00
8.	Any other category not covered by the above.			

Explanations.—(1) Classification of Zones.—Zones A, B and C shall comprise of the following areas:—

Zone A: Corporations and Ambattur Municipality.

Zone B: All Municipalities except Ambattur Municipality)

Zone C: Other areas.

(2) *Dearness Allowances.*—In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:—

(i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is, 161 points (with base 2001=100) and for every rise of one point over and above 161 points, an increase of Rs. 47.25 (Rupees forty seven and twenty five paise only) per month shall be paid as dearness allowance.

(ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the 1st April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is, from January to December.

(iii) The first calculation shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made in the case of Male and Female employees.

(4) To arrive at the daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(5) To arrive at the monthly rates of wages, the daily rates of wages shall be multiplied by 30.

(6) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the existing wages shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in any oil mill under the Act.

[G.O. (2D) No. 56, Labour and Employment (J1), 30th September 2014, புரட்டாசி 14, ஜய, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2045.]

No. II(2)/LE/711/2014.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/574/2010, published on pages 704 and 705 of Part II—Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 15th September 2010, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in any oil mill, in the State of Tamil Nadu, specified in column (1) of the Schedule below as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in any oil mill.

Classes of Employees	Minimum Rates of Basic Wages. (Rs. P.)
(1)	(2)
I. Staff:	
1. Clerk	4932.00 per month
2. Time-keeper	
3. Cashier	
4. Typists	
5. Peon	4801.00 per month
6. Office Boy	4649.00 per month
7. Watchman	4865.00 per month
II. Skilled:	
1. Electrician	189.50 per day
2. Engine Driver/Operator	
3. Expeller Maistry/Supervisor	
4. Carpenter/Blacksmith	187.50 per day
5. Fitter/Mechanic	186.00 per day
6. Boiler Man	187.50 per day
7. Rotary Man	186.00 per day

Provided that in case of Rotary man, if the wages are paid on piece rate basis, there shall be paid at Rs. 48.90 per bag of 80 kilograms of groundnut seeds and at Rs. 60.00 per bag of 75 kilograms of gingelly seeds.

8. Pint Man 186.00 per day

Provided that in case of Pint man, if the wages are paid on piece rate basis, there shall be paid at Rs. 64.05 per bag of 80 kilograms of groundnut seeds and at Rs. 75.14 per bag of 75 kilograms of gingelly seeds.

9. Tinker 5.35 per tin

(inclusive of materials to be brought by the employees)

10. Refinery Operator }
11. Solvent Extraction Plant Operator. } 5657.00 per month

III. Unskilled:

1. Sweeper }
2. Cake Carrier } 175.00 per day
3. Mazdoor }
4. Decorticator (Groundnut carier, husk carrier, gunny bag filler, gunny bag stitcher. } 180.00 per day
5. Winnower }
6. Expeller Attender }
7. Oil Packer } 181.50 per day
8. Boiler Attender }

Explanations.—(1) Dearness Allowance.—In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:—

(i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010 that is, 161 points (with base 2001=100) and for every rise of one points over and above 161 points, an increase of Rs. 28.87 (Rupees twenty eight and paise eight seven only) per month shall be paid as *dearness allowance*.

(ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the 1st April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is, from January to December.

(iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index of the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(3) (i) To arrive at daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(ii) To arrive at monthly rates of wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of Minimum Rates of Wages for Employment in Automobile Workshops under the Act.

[G.O. (2D) No. 57, Labour and Employment (J1), 30th September 2014, புரட்டாசி 14, ஜய, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2045.]

No. II(2)/LE/712/2014.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/281/2010, published on pages 254 and 255 of Part II—Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 12th May 2010, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in automobile workshops in the State of Tamil Nadu specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in Automobile Workshops.

Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages (per month)			
	Zone-A (Corporations)	Zone-B (All types of Municipalities)	Zone-C (Townships, Town Panchayats and Cantonments)	Zone-D (Other places)
(1)	Rs. P.	Rs. P.	Rs. P.	Rs. P.
I. Administrative:				
1. Manager	7254.00	7027.00	6821.00	6594.00
2. Assistant Manager	7027.00	6850.00	6641.00	6462.00
3. Accountant				
4. Cashier	6904.00	6726.00	6537.00	6359.00
5. Store Keeper				
6. Typist				

(1)		Rs. P.	Rs. P.	(2)		Rs. P.	Rs. P.
7.	Clerk	6764.00	6594.00			6434.00	6263.00
8.	Time Keeper	6547.00	6414.00			6263.00	6112.00
9.	Attender						
10.	Watchman	6236.00	6112.00			5999.00	5895.00
11.	Peon						
II. Supervisory:							
1.	Foreman	7254.00	7027.00			6821.00	6594.00
2.	Supervisor	7027.00	7850.00			6641.00	6462.00
3.	Chargemen						
4.	Workshop Tool Keeper	6547.00	6414.00			6263.00	6112.00
III. Skilled:							
1.	Mechanic	7027.00	6850.00			6652.00	6462.00
2.	Bench Fitter	6904.00	6726.00			6537.00	6359.00
3.	Assistant Mechanic	6764.00	6594.00			6434.00	6263.00
4.	Fitter						
5.	Electrician						
6.	Blacksmith						
7.	Carpenter						
8.	Tinker						
9.	Turner						
10	Liner						
11.	Spray Painter						
12.	Assistant Foreman						
13.	Welder	6576.00	6424.00			6273.00	6132.00
14.	Machinist						
15.	Tailor						
16.	Moulder						
17.	Painter						
18.	Winder						
19.	Tyremen						
20.	Batterymen						
21.	Vulcaniser						
22.	Assistant Machinist						
23.	Assistant Welder	6547.00	6414.00			6263.00	6112.00
24.	Workshop Driver						
25.	Greaser	6310.00	6187.00			6056.00	5933.00

(1)		(2)			
		Rs. P.	Rs. P.	Rs. P.	Rs. P.
IV. Semi-Skilled:					
1. Assistant Fitter	}	6623.00	6481.00	6330.00	6179.00
2. Assistant Balcksmith					
3. Assistant Tinker					
4. Assistant Electrician					
5. Assistant Painter		6481.00	6339.00	6197.00	6056.00
6. Hammerman	}	6369.00	6245.00	6112.00	5990.00
7. Lubricating Assistant					
8. Fitter-Helper					

V. Unskilled:

1. Scavenger	}	6236.00	6112.00	5999.00	5895.00
2. Sweeper					
3. Cleaner					
4. Helper					
5. Water Carrier					
6. Petrol Pump Operator					

Explanations:— (1) *Dearness Allowance.*—In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:—

(i) The minimum wages fixed above is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is 161 points (with base 2001=100) and for every rise of one point over and above 161 points, an increase of Rs. 36.60 (Rupees thirty six and paise sixty only) per month shall be paid as dearness allowance.

(ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the 1st April of every year on the basis of the average of the consumer price indices for the preceding twelve months, that is, from January to December.

(iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year, that is, from January to December.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between male and female employees.

(3) To arrive at the daily wages, the monthly wages, shall be divided by 26.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the existing wages shall be continued to be paid.

தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை

Disputes between Workmen and Managements referred to Industrial Tribunal for Adjudication.

காஞ்சிபுரம் மாவட்டம், திருப்பெரும்புதூர் தாலுக்கா, டெல்பி டி.வி.எஸ். சிஸ்டம்ஸ் லிமிடெட்.,

[அரசாணை (டி) எண் 479, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ2)த் துறை, 15 அக்டோபர் 2014, புரட்டாசி 29, ஐய, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2045.]

No. II(2)/LE/713/2014.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக காஞ்சிபுரம் மாவட்டம், திருப்பெரும்புதூர் தாலுக்கா, டெல்பி டி.வி.எஸ். சிஸ்டம்ஸ் லிமிடெட்., என்ற நிர்வாகத்திற்கும், டெல்பி டி.வி.எஸ். டீசல் சிஸ்டம்ஸ் எம்ப்ளாயீஸ் யூனியன் என்ற தொழிலாளர் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சாலை எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (முத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தைக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண் 1:

தற்போதுள்ள அடிப்படை சம்பளம் மற்றும் கூடுதல் அடிப்படை சம்பளம் இரண்டும் சேர்த்து ரூ 600/- லிருந்து உயர்த்தி ரூ.8,000/- ஆக வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆமெனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண் 2:

சம்பளத்தில் Personal Pay ரூ.7,200/- வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில், தக்க உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

கோரிக்கை எண் 3:

நிலையான மற்றும் மாறும் பஞ்சப்படி ஆகியவற்றில் தற்போது அளிக்கப்பட்டு வரும் ரூ.4,843/- என்பதனை மாற்றி ரூ.13,000/- ஆக உயர்த்தி தரப்பட வேண்டும். அந்த உயர்த்தப்பட்ட தொகையை செப்டம்பர் 2011-வுடன் முடியும் புள்ளிகளுக்கு சீல் செய்யப்படவேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில், தக்க உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

கோரிக்கை எண் 4:

மாறும் பஞ்சப்படியானது 01-10-2011 அன்று முதல் அமுலில் இருக்கும். ஒவ்வொரு புள்ளிக்கும் ரூ.25/-ஆக உயர்த்தி தருதல் வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில், தக்க உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

கோரிக்கை எண் 5:

வீட்டு வாடகைப்படி மற்றும் கூடுதல் வீட்டு வாடகைப்படியான ரூ.2,150/-ஐ ரூ.9,000/- ஆக உயர்த்தி தர வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில், தக்க உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

கோரிக்கை எண் 6:

தற்போதுள்ள போக்குவரத்துப்படி ரூ.858/- லிருந்து ரூ.1,196/- ஆக உயர்த்தி தரப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில், தக்க உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

கோரிக்கை எண் 7:

சர்வீஸ் வெயிட்டேஜ் ரூ.350/- ஆக வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில், தக்க உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

கோரிக்கை எண் 8:

சிறப்புப்படி ரூ.500/- ஆக வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில், தக்க உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

கோரிக்கை எண் 10:

சலவைப்படி வழங்கப்படும் ரூ.256/- லிருந்து உயர்த்தி ரூ.1,000/- ஆக வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில், தக்க உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

கோரிக்கை எண் 11:

ESI சட்டம் கவரப்படாத தொழிலாளர்களுக்கு மருத்துவப்படி ரூ.650/-லிருந்து உயர்த்தி ரூ.1,800/-ஆக வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில், தக்க உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

கோரிக்கை எண் 12:

விடுமுறை பயணப்படி ரூ.450/-யை ரூ.1,000/- ஆக வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில், தக்க உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

கோரிக்கை எண் 16:

வருடாந்திர ஊதிய உயர்வு ரூ.250/- யை ஊதியத்தில் உயர்த்தி அனைத்து பணியாளர்களுக்கும் ஒவ்வொரு வருடமும் வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில், தக்க உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

கோரிக்கை எண் 17:

இரவு நேரப் பணிக்கான படி இரண்டாவது ஷிப்ட் அலவன்ஸ் ரூ.20/-யை மாற்றி ரூ.100/- ஆகவும், மூன்றாவது ஷிப்ட் அலவன்ஸ் ரூ.24/-யை மாற்றி ரூ.150/- ஆகவும் உயர்த்தி தரப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில், தக்க உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

கோரிக்கை எண் 18:

தற்போது வழங்கப்படும் வருகைக்கான போனஸ் முறையை மாற்றி அனுமதிக்கப்பட்ட விடுப்பு எடுக்கும் பட்சத்திலும் 15 நாட்களுக்கு 1 Gross Pay நாள் வழங்கப்படவேண்டும் 15 நாட்களில் 1 Day Loss of Pay இருந்தால் 75% Gross Pay எனவும் வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில், தக்க உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

கோரிக்கை எண் 41 (6):

• Heat Treatment பணியாளர்களுக்கு Heat Allowance-ஆக மாதம் ரூ.1,000/- வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில், தக்க உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

சூரஜ் பிரிசன் இன்ஜினியரிங் ஓர்க்ஸ் (பி).லிட்., சென்னை-98.

[அரசாணை (டி) எண் 483, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ)த் துறை, 15 அக்டோபர் 2014, புரட்டாசி 29, ஜய, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2045.]

No. II(2)/LE/714/2014.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக சென்னை-98 இல் உள்ள சூரஜ் பிரிசன் இன்ஜினியரிங் ஓர்க்ஸ் (பி). லிட்., என்ற நிர்வாகத்திற்கும் அம்பத்தூர் இண்டஸ்ட்ரியல் எஸ்டேட் இன்ஜினியரிங் எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே சட்டவிரோத கதவடைப்பு குறித்து தொழிற்சங்காராஜ் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தைக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு**எழுவினா**

26-03-2014 இரவு 10 மணி முதல் தொழிலாளர்களை பணிக்கு அனுமதிக்காமல், 28-03-2014 அன்று மதியம் 12 மணிக்கு மேல் நிர்வாகம் காலவரையற்ற கதவடைப்பு செய்துள்ளதை ரத்து செய்து கதவடைப்பு செய்த நாட்களுக்கு சம்பளத்துடன் மீண்டும் தொழிற்சாலை இயங்க வைக்க வேண்டும் என்று மனுதாரர் சங்கம் கோரி உள்ளது நியாயம்தானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

**சி.ஆர்.ஐ. பம்ப்ஸ் பிரைவேட் லிமிடெட்.,
கோயம்புத்தூர்**

[அரசாணை (டி) எண் 510, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (டி)த் துறை, 30 அக்டோபர் 2014, ஐப்பசி 13, ஜய, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2045.]

No. II(2)/LE/715/2014.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக சி.ஆர்.ஐ. பம்ப்ஸ் பிரைவேட் லிமிடெட்., என்ற நிர்வாகத்திற்கும் கோவை மாவட்ட புதிய ஜனநாயகத் தொழிலாளர் முன்னணி என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கரானு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயத்திடம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

அசம்பெளி பிரிவில் பணிபுரிந்த தொழிலாளர்களுக்கு மாற்று வேலையாக மெஷின் ஷாப் பிரிவில் பணிபுரியுமாறு பணித்த நிர்வாகத்தின் செயல் நியாயமானதா? அவ்வாறு அசம்பெளி பிரிவில் இருந்து மெஷின் ஷாப் பிரிவிற்கு பணி செய்ய பணிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு சம்பள இழப்பு மற்றும் ஏற்கனவே பெற்று வந்த சலுகைகளில் இழப்பு ஏற்பட்டுள்ளதா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

**Disputes between Workmen and Managements
referred to Labour Courts for Adjudication.**

**சூரஜ் பிரிசீசன் இன்ஜினியரிங் ஒர்க்ஸ் (பி).லிட்.,
சென்னை-98.**

[அரசாணை (டி) எண் 502, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ)த் துறை, 28 அக்டோபர் 2014, ஐப்பசி 11, ஜய, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2045.]

No. II(2)/LE/716/2014.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக சூரஜ் பிரிசீசன் இன்ஜினியரிங் ஒர்க்ஸ் (பி). லிமிடெட்., சென்னை-98 என்ற நிர்வாகத்திற்கும் அம்பத்தூர் இண்டஸ்ட்ரியல் எஸ்டேட் இன்ஜினியரிங் எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே சில கோரிக்கைகள் தொடர்பாக தொழிற்சங்கரானு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சென்னை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

எனவே, 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு சென்னை

தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

நிர்வாகம் உற்பத்திக்கு தடங்கலாக உள்ள பிரச்சனைகளை பேசி தீர்க்காமல் சங்க நிர்வாகிகளை இடைநீக்கம் செய்வது அதிக எண்ணிக்கையிலான தொழிலாளர்களுக்கு குற்றப் பத்திரிக்கை அளிப்பது போன்ற நிர்வாகத்தின் நடவடிக்கைகள் தொழிலாளர் விரோத நடவடிக்கையா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

**டைனமெடிக் டெக்னாலஜிஸ் (JKM Automotives)
காஞ்சிபுரம் மாவட்டம்.**

[அரசாணை (டி) எண் 512, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ)த் துறை, 30 அக்டோபர் 2014, ஐப்பசி 13, ஜய, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2045.]

No. II(2)/LE/717/2014.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக காஞ்சிபுரம் மாவட்டம், திருப்பெரும்புதூர் என்ற முகவரியில் உள்ள டைனமெடிக் டெக்னாலஜிஸ் (JKM Automotives) என்ற நிர்வாகத்திற்கும், ஒன்றுபட்ட தொழிலாளர் கூட்டமைப்பு என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே பணியிட மாற்ற உத்தரவினை ரத்து செய்ய கோரி தொழிற்சங்கரானு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சென்னை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு சென்னை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

1. 31-08-2013 அன்று தொழிற்சங்க கிளை செயலாளர் திரு. B. கண்ணன் (தொழிலாளர் எண். 285) யூனாவிலுள்ள நிறுவனத்திற்கு மெசர்ஸ் சேடக் லாஜிக்டிக்ஸ் நிறுவனத்திற்கு பணியிடமாற்றம் செய்த உத்திரவு உள்நோக்கம் கொண்டதா எனவும், ஆம் எனில், அவ்வுத்தரவினை ரத்து செய்து மீண்டும் இருங்காட்டுக்கோட்டை தொழிற்சாலையில் பணி வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கையும்,

2. பணியிடமாற்ற உத்திரவை ரத்து செய்து மீண்டும் இருங்காட்டுக்கோட்டை தொழிற்சாலையில் பணிவழங்கும் வரை உண்டான காலத்திற்கு ஊதியம் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கையும் நியாயம் தானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவிற்காக.

பேக்வேல் பேக்கேஜிங் ப்ராடக்ட்ஸ் லிட். மற்றும் டிடி கே ப்ராடக்டிவ் டிவைசஸ் லிட்.

[அரசாணை (டி) எண் 517, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ)த் துறை, 31 அக்டோபர் 2014, ஐப்பசி 14, ஜய, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2045.]

No. II(2)/LE/718/2014.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக பேக்வேல் பேக்கேஜிங் ப்ராடக்ட்ஸ் லிட். மற்றும் டிடி கே ப்ராடக்டிவ் டிவைசஸ் லிட். என்ற நிர்வாகத்திற்கும், ஒன்றுபட்ட தொழிலாளர் கூட்டமைப்பு என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே சில கோரிக்கைகள் தொடர்பாக தொழிற்சங்கராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சென்னை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு சென்னை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

கோரிக்கை எண் 1

பேக்வேல் பேக்கேஜிங் ப்ராடக்ட்ஸ் லிட் நிறுவனத்தில் பணிபுரிந்த கீழ்க்கண்ட 29 தொழிலாளர்களை டிடி கே ப்ராடக்டிவ் டிவைசஸ் லிமிடெட் நிறுவனம் அவர்களுடைய தொழிலாளர் என அங்கீகாரம் செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

SL. No.	Code No.	Name.
(1)	(2)	(3)
1.	A0002	A. அருண்குமார்
2.	A0005	B. அன்பழகன்
3.	B0002	N. பாஸ்கர்
4.	D0002	M. தசரதன்
5.	D0003	K. தாமோதரன்
6.	D0006	V. தயாளன்
7.	D0007	S. தனசேகரன்
8.	F0002	K. பிரான்சிஸ்
9.	G0003	P. கணேசன்
10.	G0005	G. கணேசன்

SL. No.	Code No.	Name.
(1)	(2)	(3)
11.	J0002	R. ஜெயபிரகாஷ்
12.	K0001	S. காஞ்சிதலைவன்
13.	K0003	S. குமார்
14.	K0004	S. கேசவமூர்த்தி
15.	K0008	L. கதிரவன்
16.	N0004	D. நாகேஸ்வர ராவ்
17.	P0006	T. பசுலுதீன்
18.	P0007	A. பழனி
19.	R0012	K. ரமேஷ்
20.	R0014	B. ரமேஷ் குமார்
21.	S0008	T. சுப்பராயலு
22.	S0020	B. சுவாமிநாதன்
23.	S0022	K. சசிக்குமார்
24.	S0028	S. சக்திவேல்
25.	T0001	D. தாமஸ்
26.	T0003	P. தணிக்காசலம்
27.	Y0001	A. யோகநாந்த்
28.	B0008	G. பாலாம்பிகை
29.	R0006	D. ருக்மணி

கோரிக்கை எண் 2

டிடி கே ப்ராடக்டிவ் டிவைசஸ் லிமிடெட் நிறுவனம் தங்களுடைய பல்லாவரம் தொழிற்சாலையில் பேக்வேல் பேக்கேஜிங் ப்ராடக்ட்ஸ் லிட் நிறுவனத்தில் பணிபுரிந்த கீழ்க்கண்ட 29 தொழிலாளர்களை உடனடியாக வேலைக்கு அனுமதிக்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், தக்க உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

SL. No.	Code No.	Name .
(1)	(2)	(3)
1.	A0002	A. அருண்குமார்
2.	A0005	B. அன்பழகன்
3.	B0002	N. பாஸ்கர்
4.	D0002	M. தசரதன்
5.	D0003	K. தாமோதரன்
6.	D0006	V. தயாளன்
7.	D0007	S. தனசேகரன்
8.	F0002	K. பிரான்சிஸ்
9.	G0003	P. கணேசன்

SL. No. (1)	Code No. (2)	Name. (3)	SL. No. (1)	Code No. (2)	Name. (3)
10.	G0005	G. கணேசன்	8.	F0002	K. பிரான்சிஸ்
11.	J0002	R. ஜெயபிரகாஷ்	9.	G0003	P. கணேசன்
12.	K0001	S. காஞ்சிதலைவன்	10.	G0005	G. கணேசன்
13.	K0003	S. குமார்	11.	J0002	R. ஜெயபிரகாஷ்
14.	K0004	S. கேசவமூர்த்தி	12.	K0001	S. காஞ்சிதலைவன்
15.	K0008	L. கதிரவன்	13.	K0003	S. குமார்
16.	N0004	D. நாகேஸ்வர் ராவ்	14.	K0004	S. கேசவமூர்த்தி
17.	P0006	T. பசுலுதீன்	15.	K0008	L. கதிரவன்
18.	P0007	A. பழனி	16.	N0004	D. நாகேஸ்வர் ராவ்
19.	R0012	K. ரமேஷ்	17.	P0006	T. பசுலுதீன்
20.	R0014	B. ரமேஷ் குமார்	18.	P0007	A. பழனி
21.	S0008	T. சுப்பராயலு	19.	R0012	K. ரமேஷ்
22.	S0020	B. சுவாமிநாதன்	20.	R0014	B. ரமேஷ் குமார்
23.	S0022	K. சசிகுமார்	21.	S0008	T. சுப்பராயலு
24.	S0028	S. சக்திவேல்	22.	S0020	B. சுவாமிநாதன்
25.	T0001	D. தாமஸ்	23.	S0022	K. சசிகுமார்
26.	T0003	P. தணிக்காசலம்	24.	S0028	S. சக்திவேல்
27.	Y0001	A. யோகநான்ட்	25.	T0001	D. தாமஸ்
28.	B0008	G. பாலாம்பிகை	26.	T0003	P. தணிக்காசலம்
29.	R0006	D. ருக்மணி	27.	Y0001	A. யோகநான்ட்
			28.	B0008	G. பாலாம்பிகை
			29.	R0006	D. ருக்மணி

கோரிக்கை எண் 3

பேக்வேல் பேக்கேஜிங் ப்ராடக்ட்ஸ் லிமிடெட் மற்றும் டிடி கே ப்ராடக்டிவ் டிவைசஸ் லிமிடெட் கீழ்க்கண்ட வேலை மறுப்பு செய்யப்பட்ட 29 தொழிலாளர்களுக்கு 26-06-2013 நாள் முதல் சம்பளம் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில், தக்க உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

SL. No. (1)	Code No. (2)	Name. (3)
1.	A0002	A. அருண்குமார்
2.	A0005	B. அன்பழகன்
3.	B0002	N. பாஸ்கர்
4.	D0002	M. தசரதன்
5.	D0003	K. தாமோதரன்
6.	D0006	V. தயாளன்
7.	D0007	S. தனசேகரன்

மெட்ராஸ் ஹோட்டல் அசோகா பிரைவேட் லிமிடெட்,
சென்னை-8.

திருத்த அறிவிக்கை

[அரசாணை (டி) எண் 503, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ1)த் துறை, 28 அக்டோபர் 2014, ஐப்பசி 11, ஐய, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2045.]

No. II(2)/LE/719/2014.—அரசாணை (டி) எண் 418, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ1)த் துறை, நாள் 13-8-2013-க்கு கீழ்க்கண்டவாறு திருத்தம் வெளியிடப்படுகிறது.

திருத்தம்

“அரசாணை (டி) எண் 418, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 13-08-2013-இல் ‘தொழிலாளர் நீதிமன்றம்’ என்ற சொல் எங்கெல்லாம் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளதோ அவைகளை ‘தொழிற் தீர்ப்பாயம்’ என மாற்றிப் படிக்கவும்”.

மா. வீரசண்முக மணி,
அரசுச் செயலாளர்.