©
GOVERNMENT OF TAMIL NADU
2018

[Regd. No. TN/CCN/467/2012-14.
[R. Dis. No. 197/2009.
[Price: Rs. 4.00 Paise.

TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 40] CHENNAI, WEDNESDAY, OCTOBER 3, 2018
Purattasi 17, Vilambi, Thiruvalluvar Aandu–2049

Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public issued by Secretariat Departments.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

Pages.

COMMERCIAL TAXES AND REGISTRATION DEPARTMENT

Indian Stamp Act:– Provisions for the Consolidation of Duty Chargeable in respect of issue of Policies by Cholamandalam MS General Insurance Company Limited, Chennai for certain period .. 914

நெடுஞ்சாலை மற்றும் சிறுதுறைமுகங்கள் துறை

நிலங்களை கையகப்படுத்துதல் பற்றிய அறிவிக்கை

திருத்த அறிவிக்கை 914

HOME DEPARTMENT

Tamil Nadu Civil Courts Act:–Constitution of Separate District Munsif Court at Lalgudi in Tiruchirappalli District:

Amendment to Notification 914

Award of Correctional Service Medal for Meritorious Service on the Occasion of the Republic Day 2016 920

HOME DEPARTMENT—*Cont.*

Award of the President's Correctional Service Medal for Distinguished Service and Correctional Service Medal for Meritorious Service on the Occasion of the Republic Day 2017 921

Award of Correctional Service Medal for Meritorious Service on the Occasion of the Independence Day 2017 921

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Minimum Wages Act:– Draft Notification regarding the Revision of Minimum Rates of Wages for the Employment in Footwear making Industry, etc. 914-916

Industrial Tribunal for Adjudication 916-920

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

COMMERCIAL TAXES AND REGISTRATION DEPARTMENT

Provisions for the Consolidation of Duty Chargeable in respect of issue of Policies by Cholamandalam MS General Insurance Company Limited, Chennai for certain period under the Indian Stamp Act.

[G.O. Rt. No. 383, Commercial Taxes and Registration (J1),14th August 2018, ஆடி 29, விளம்பி, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2049.]

No.II(2)/CTR/856/2018.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby provides for the consolidation of duty of Rs.80,00,000/- (Rupees Eighty Lakh only) chargeable under the said Act in respect of issue of policies by Cholamandalam MS General Insurance Company Limited, Chennai for the period from 1st September 2018 to 28th February 2019.

D. KABILAN,
Deputy Secretary to Government.

நெடுஞ்சாலை மற்றும் சிறுதுறைமுகங்கள் துறை

நிலங்களை கையகப்படுத்துதல் பற்றிய அறிவிக்கை

திருத்த அறிவிக்கை

[அரசாணை (டி) எண் 238, நெடுஞ்சாலை (ம) சிறுதுறைமுகங்கள் (எச்.எஸ்.2)த் துறை, 5 செப்டம்பர் 2018, ஆவணி 20, விளம்பி, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2049.]

No. II(2)/HWMP/857/2018.—அரசாணை (டி) எண். 129, நெடுஞ்சாலை (ம) சிறுதுறைமுகங்கள் (எச்.எஸ்2) துறை, நாள் **24–05–2018** உடன் தொடர்புடைய ***தமிழ்நாடு அரசிதழ்*** எண்.25, நாள் **20–06–2018,** பகுதி II—பிரிவு **2** பக்கங்கள் **547–550–**ல் வெளியிடப்பட்ட அறிவிக்கைக்கு பின்வருமாறு திருத்தம் வெளியிடப்படுகிறது:

திருத்த அறிவிக்கை

மேற்காணும் அரசாணையுடன் தொடர்புடைய அறிவிக்கையில் பத்தி இரண்டில் "............. கோயம்புத்தூர் மாவட்டம், மேட்டுப்பாளையம் வட்டம், காரமடை மற்றும் மருதூர் கிராமங்களில், கீழ்க்காணும் விபர அட்டவணையில் குறிப்பிட்டுள்ள "**22091** சதுரமீட்டர் நிலங்கள் உக்கடம்–ஆத்துப்பாலம் சாலை மேம்பாலம் அமைக்க நில ஆர்ஜிதம் செய்யப்படுகிறது" என்பதற்கு பதிலாக "**22091** சதுரமீட்டர் நிலங்கள் காரமடை–மேட்டுப்பாளையம் இரயில் நிலையங்களுக்கிடையில் இரயில்வே கடவு எண்.**11**க்கு பதிலாக சாலை மேம்பாலம் மற்றும் சுரங்கப்பாதை அமைக்க நில ஆர்ஜிதம் செய்யப்படுகிறது" என திருத்தி வாசிக்கவும்".

ராஜீவ் ரஞ்சன்,
அரசு கூடுதல் தலைமைச் செயலாளர்.

HOME DEPARTMENT

Constitution of Separate District Munsif Court at Lalgudi in Tiruchirappalli District under the Tamil Nadu Civil Courts Act.

Amendment to Notification

[G.O. Ms. No. 1434, Home (Cts-III),11th September 2018, ஆவணி 26, விளம்பி, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2049.]

No.II(2)/HO/858/2018.—In exercise of the powers conferred by the first paragraph of section 4 of the Tamil Nadu Civil Courts Act, 1873 (Central Act III of 1873), the Governor of Tamil Nadu hereby makes the following amendment to the Home Department Notification No. II(2)/HO/619/2016 published at page 540 in Part II—Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette,* dated 7th September 2016:-

AMENDMENT

In the said Notification in notification I for the word "One" the word "Two" shall be substituted".

NIRANJAN MARDI,
Additional Chief Secretary to Government.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notifications under the Minimum Wages Act.

Draft Notification regarding the Revision of Minimum Rates of Wages for the employment in Footwear making Industry unde the Act.

[G.O. 2D. No. 83, Labour and Employment (J1), 14th September 2018, ஆவணி 29, விளம்பி, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2049.]

No.II(2)/LE/859/2018.—The following draft Notification, which is proposed to be issued in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information of all persons likely to be affected thereby, as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objection or suggestion, which may be received from any person with respect thereto, on or before 17th December 2018 will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objection or suggestion, if any, should be addressed to the Principal Secretary to Government, Labour and Employment Department, Secretariat, Chennai-600 009 through the Commissioner of Labour, DMS Campus, Chennai - 600 006.

DRAFT NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/556/2014, published at page 639 of Part II - Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette,* dated the 17th September 2014, the Governor of Tamil Nadu hereby revises the minimum rates of basic wages payable to the classes of employees in the employment in Footwear making Industry in the State of Tamil Nadu specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof.

THE SCHEDULE.

Employment In Footwear making Industry.

Classes of employees. *(1)*	*Minimum rates of basic wages (per month)* *(2)* Zone-A (Rs.P)	Zone-B (Rs.P)
I. ADMINISTRATIVE STAFF:		
(1) Accountant (Highly Skilled)	6348.00	6258.00
(2) Superintendent / Storekeeper	5993.00	5904.00
(3) Clerk/CashierlTypist/Time Keeper/Computer Operator	5640.00	5550.00
(4) Driver/Mechanic/Electrician	5640.00	5550.00
(5) Watchman/Attender/Sweeper/ Gardener (Unskilled)	4933.00	4843.00
II. TECHNICAL STAFF:		
(1) Skilled	5640.00	5550.00
(2) Semi-skilled	5286.00	5197.00
(3) Unskilled	4933.00	4843.00

Explanations.- (1) Zone A and Zone B shall comprise of the following areas:-

Zone - A : All municipal corporations.

Zone - B : All areas other than municipal corporations.

(2) **Dearness Allowance.-** In addition to the minimum rates of basic wages fixed above the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

(i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, any increase of Rs.30.00 (Rupees thirty only) per month shall be paid as dearnes allowance.

(ii) The dearness allowance shall be calculated every month based on the availability of latest Consumer Price Index points.

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(4) To arrive at daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed here in the same shall be continued to be paid.

Draft Notification regarding the Revision of Minimum rates of Wages for the employment in Paper and other incidental processes connected with the machine made paper Industry under the Act.

[G.O. 2D. No. 84, Labour and Employment (J1), 14th September 2018, ஆவணி 29, விளம்பி, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2049.]

No.II(2)/LE/860/2018.—The following draft of Notification, which is proposed to be issued in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information of all persons likely to be affected thereby, as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objection or suggestion, which may be received from any person with respect thereto, on or before 17th December 2018 will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objection or suggestion, if any, should be addressed to the Principal Secretary to Government, Labour and Employment Department, Secretariat, Chennai-600 009 through the Commissioner of Labour, DMS Campus, Chennai - 600 006.

DRAFT NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/477/2014, published at page 533 and 534 of Part II—Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette,* dated the 13th August 2014, the Governor of Tamil Nadu hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Paper and other incidental processes connected with machine made Paper industry in the State of Tamil Nadu, specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof.

THE SCHEDULE.

Employment in Paper and other incidental processes connected with machine made Paper Industry.

Classes of employees. *(1)*	*Minimum rates of basic wages (per month) (Rs.P)* *(2)*
(1) Unskilled:	
(i) Driver	5890.00
(ii) Press Boy	5840.00
(iii) All Kind of mazdoors	
(2) Semi-Skilled	
(i) Colourman (ii) Machine Attender (iii) Refiner (iv) Wire Boy (v) Stitching and Packing (vi) fitter Helpers and other Helpers	6044.00
(vii) Pulper	
(3) Skilled:	
(i) Boiler Operator	
(ii) Water Treatment Plant Operator (iii) Calendar Operator (iv) Paper Machine Operator (v) Pulp Making Operator	6450.00

(vi) Cutting Machine Operator	6450.00
(vii) Other Equivalent Operators	
(viii) Electrician	
(ix) Welder	
(x) Fitter	
(xi) Carpenter	
(xii) Smith	
(xiii) Finisher	
(xiv) Turner	
(4) Highly Skilled:	
Supervisor	6806.00
(5) Miscellaneous:	
(i) Accountant	6450.00
(ii) Typist / Clerk / Driver	5942.00
(iii) Hand Watchman	6044.00

Explanations.- (1) **Dearness Allowance.-** In addition to the minimum rates of basic wages fixed above the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

(i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.36.25 (Rupees thirty six and paise twenty five only) per month shall be paid as dearnes allowance.

(ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is from January to December.

(iii) The first calculation shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(2) Where the same work or work of a similar nature is performed by women, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(3) To arrive at daily wages the monthly wages shall be divided by 26.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed here in the same shall be continued to be paid.

Disputes between Workmen and Managements referred to Industrial Tribunal for Adjudication.

ஆட்டோமோடிவ் ஸ்டீல் பைப் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட், திருப்பெரும்புதூர்

[அரசாணை (டி) எண் 506, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ2)த் துறை, 4 செப்டம்பர் 2018, ஆவணி 19, விளம்பி, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2049.]

No. II(2)/LE/861/2018.— இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, திருப்பெரும்புதூர் தாலுக்கா, செங்காடு கிராமத்தில் இயங்கி வரும் ஆட்டோமோடிவ் ஸ்டீல் பைப் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், ஒன்றுபட்ட தொழிலாளர் கூட்டமைப்பு, சென்னை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சென்னை, தொழிற்தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947–ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், **1947–**ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிற்தீர்ப்பாயம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண்.1

திருவாளர்கள் ஜெயபிரகாஷ் (S0028) ஹரிகிருஷ்ணன் (S0031) சுரேந்தர் (S0034) மற்றும் சிவமணி (S0035) ஆகிய தொழிலாளர்களுக்கு பின் சம்பளத்துடன், பணி உறுதி செய்து பணியமர்த்தப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்க.

கோரிக்கை எண்.2

08–12–2015 அன்று பணி நீக்கம் செய்யப்பட்ட கே. பற்குணம் (S0033) ஜி. விஜயகாந்த் (S0083) ஆகிய தொழிலாளர்களுக்கு பின் சம்பளத்துடன், பணி தொடர்ச்சியுடன் மற்றும் பணி உறுதி செய்து மீண்டும் பணியில் அமர்த்த வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்க.

கோரிக்கை எண்.4

பயிற்சியாளர்கள் என்று நியமன உத்தரவு கொடுத்து பணியமர்த்திய தேதியிலிருந்து மெஷின் ஆப்பரேட்டிங் பணியை செய்த காரணத்தினால் அனைத்து தொழிலாளர்களையும் பயிற்சியாளர்களாக அல்லாமல் நிரந்தர பணயாளர்களாக திரும்ப பணிக்கு எடுத்தக்கொள்ள வேண்டும் என்றும், பணி நியமன தேதியிலிருந்து ஊதியமும் அலவன்சும் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்க.

கிரீடோ இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட், மகேந்திராவேர்ல்டு சிட்டி

[அரசாணை (டி) எண் 508, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ2)த் துறை, 4 செப்டம்பர் 2018, ஆவணி 19, விளம்பி, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2049.]

No. II(2)/LE/862/2018.— இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக காஞ்சிபுரம் மாவட்டம், மகேந்திராவேர்ல்டு சிட்டியில் அமைந்துள்ள கிரீடோ இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் புதிய ஜனநாயக தொழிலாளர் முன்னணி (பின்பு ஒன்றுபட்ட தொழிலாளர் கூட்டமைப்பு), சென்னை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சென்னை, தொழிற்தீர்ப்பாயத்தின் தீர்விற்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்விற்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிற்தீர்ப்பாயம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினாக்கள்

(1) அடிப்படை ஊதியம் (Basic Pay):

அடிப்படை ஊதியத்தை ரூ. 8,000/—, என்று அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் சமநிலைபடுத்தி அத்துடன் ரூ.5000/— உயர்த்தி ரூ.13,000/— அடிப்படை ஊதியமாக வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

5. பணி முதிர்வுக்கான ஊதிய உயர்வு (Service Increment):

3 ஆண்டு பணிக்காலம் முடித்த தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.100/—ம்

6 ஆண்டுகள் பணிக்காலம் முடித்த தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.150/—ம்,

9 ஆண்டு பணிக்காலம் முடித்த தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.200/—ம்,

12 ஆண்டு பணிக்காலம் முடித்த தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.250/—ம்,

15 ஆண்டு பணிக்காலம் முடித்த தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.300/—ம்,

18 ஆண்டு பணிக்காலம் முடித்த தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.350/—ம்,

21 ஆண்டு பணிக்காலம் முடித்த தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.400/—ம்,

24 ஆண்டு பணிக்காலம் முடித்த தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.450/—ம்,

27 ஆண்டு பணிக்காலம் முடித்த தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.500/—ம், மற்றும் 30 ஆண்டு பணிக்காலம் முடித்த தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.550/—ம் வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

(6) மாறுபடா அகவிலைப்படி (Fixed D.A) :

நுகர்வோர் விலைவாசி குறியீட்டு எண்.1, தொழிலக தொழிலாளர்கள் அடிப்படை ஆண்டு 2001 = 100—ஐ அடிப்படையாக கொண்டு, முதல் 100 புள்ளிகளை சமநிலைப்படுத்தி மாதம் ரூ. 2500/—ம் மாறுபடா அகவிலைப்படியாக வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

(7) மாறுபடும் அகவிலைப்படி (Variable D.A) :

நுகர்வோர் விலைவாசி குறியீட்டு எண்.1, தொழிலக தொழிலாளர்கள் அடிப்படை ஆண்டு 2001 = 100—ஐ அடிப்படையாக கொண்டு, முதல் 100 புள்ளிகளுக்கு மேல் உயர்ந்து வரும் ஒவ்வொரு புள்ளிக்கும் ரூ. 10/— என நிர்ணயம் செய்து மாறுபடும் அகவிலைப்படியாக மாத ஊதியத்தில் வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்த்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

(8) பணி மூப்பு ஊதியம் (Senior Service Pay) :

ஐந்து ஆண்டு பணி முடிந்த தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.500/— சிறப்பு ஊதியம் வழங்கப்பட வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

(9) வீட்டு வாடகைப்படி (House Rent Allowance):

தற்போது வழங்கப்பட்டு வரும் ரூ.2456/— முதல் ரூ. 3982/—வரையிலான ஏற்றத்தாழ்வான வீட்டு வாடகைப்படியை மாதம் ரூ.4000/—ம் என சமநிலைப்படுத்தி, அத்துடன் மேலும் ரூ.2000/—ம் உயர்த்தி இனி மாதம் ரூ. 6000/—ம் வீட்டு வாடகைப்படியாக அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் சமமாக வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

(10) போக்குவரத்துப்படி (Conveyance):

அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் மாதம் ரூ.2000/—ம் போக்குவரத்து படியாக வழங்க கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

(11) இரவுப் பணிக்கானபடி (Night shift Allowance):

தற்போது நபருக்கு நாள் ஒன்றுக்கு ரூ.15/— வீதம் வழங்கப்படும் இரவு பணிக்கான படியை ரூ. 100/— உயர்த்தி வழங்க கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

(12) தொழில் நுட்பப்படி (Technical Allowance):

அனைத்து தொழிலாளர்களில் டெக்னிகல் படித்தவர்களுக்கு அடிப்படை ஊதியத்தில் மாதம் ரூ. 500/— வழங்க கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

(13) அத்தியாவசியப் பணிகளுக்கான அசௌகரிய காலப்படி (Inconvenience Allowance for Essential Service):

அத்தியாவசியப் பணிகளுக்கான மின்சாரம் மற்றும் ஜெனரேட்டர் ஆகியவற்றுடன் Welding, Letter Polishing, Sand Plasting, Segment Polishing, Sidewall Polishing ஆய்வகம் சம்பந்தப்பட்ட பணிகளில் ஈடுபடுத்தப்படும் தொழிலாளர்களுக்கு மாதம் ரூ. 500/— அசௌகரிய காலப்படியாக வழங்க கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

(14) கல்விப்படி (Educational Allowance):

அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் கல்விப்படி ரூ. 5000/— வழங்க கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

(15) மருத்துவப்படி (Medical Allowance): (பகுதி)

ஒரு மாத ஊதியத்துக்கு ஈடான தொகையை மருத்துவப்படியாக ஒவ்வொரு ஆண்டும் வழங்க வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

(16) ஷிப்ட் அலவன்ஸ் (Shift Allowance):

தற்போது வழங்கப்பட்டு வரும் ஷிப்ட் அலவன்ஸானது, இரண்டாம் ஷிப்ட் ஒன்றிற்கு (2.00 முதல் 10.00 வரை) தற்போது வழங்கப்பட்டு வரும் ரூ. 5/— என்பதை ரூ. 25/— என்றும், இரவு முழு ஷிப்ட், ஷிப்ட் ஒன்றுக்கு (10.00 முதல் 6.00 வரை) தற்போது வழங்கப்பட்டு வரும் ரூ. 10/— என்பதை ரூ.50/— என்றும் உயர்த்தி வழங்கப்பட வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

(19) சீருடை மற்றும் பாதுகாப்பு உடைகள் (Dress Allowance & Protective Cloth):

தற்போது வழங்கப்பட்டு வரும் 2 செட் சீருடையுடன் கூடுதலாக 1 செட் சீருடையும் சேர்த்து 3 செட் சீருடை வழங்கப்பட வேண்டும் என்றும் மேலும் தற்போது வழங்கி வரும் தையல் கூலியாக இரண்டு

Verified RealEstate

செட் சீருடைக்கு ரூ. 800/—என்பதை இனி செட் ஒன்றிற்கு ரூ. 500/— என மூன்று செட்டிற்கு ரூ. 1500/— என வழங்க கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கைகள் நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

(20) காலணி வழங்குதல் :

வருடத்திற்கு இரண்டு ஜோடி வீதம் காலணிகள் வழங்க வேண்டும் என கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

(21) சோப்பு :

சோப்பு மாதம் 3 பெரிய சைஸ் வழங்கப்பட வேண்டும் என கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

(22) டவல் :

டவல் வருடத்திற்கு ஒருமுறை நல்ல தரமான முறையில் 2 பெரிய சைசும், 2 சிறிய சைசும் வழங்கப்பட வேண்டும் என கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

(23) எண்ணெய் :

தேங்காய் எண்ணெய் மாதம் 500 கிராம் வழங்கப்பட வேண்டும் என கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

(39) மழை கோட் (Rain Coat):

வருடத்திற்கு ஒரு முறை நல்ல தரமான மழை கோட் வழங்கப்பட வேண்டும் என கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

சாரதா மோட்டார்ஸ் இண்டஸ்ட்ரீஸ் லிமிடெட், இருங்காட்டுக்கோட்டை

[அரசாணை (டி) எண் 510, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ2)த் துறை, 4 செப்டம்பர் 2018, ஆவணி 19, விளம்பி, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2049.]

No. II(2)/LE/863/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக காஞ்சிபுரம் மாவட்டம், இருங்காட்டுக்கோட்டை சிப்காட் தொழிற்பூங்காவில் இயங்கி வரும் சாரதா மோட்டார்ஸ் இண்டஸ்ட்ரீஸ் லிமிடெட் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் ஒன்றுபட்ட தொழிலாளர் கூட்டமைப்பு, சென்னை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சென்னை, தொழிற்தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிற்தீர்ப்பாயத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

கீழ்காணும் 6 தொழிலாளர்களுக்கு நிர்வாகத்தால் அளிக்கப்பட்ட தற்காலிக பணிநீக்க தண்டனையை ரத்து செய்து தற்காலிக பணிநீக்க காலத்திற்கு பணி தொடர்ச்சியும் முழு ஊதியம் மற்றும் இதர அனைத்து சலுகைகளும் வழங்கப்பட வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

வ. எண்	*பெயர்*	*தொ. எண்*	*தற்காலிக பணி நீக்கம் செய்யப்பட்ட நாட்கள்*	*மொத்த நாட்கள்*
(1)	*(2)*	*(3)*	*(4)*	*(5)*
1	R. பாலசுப்பிரமணி	1017	06—04—2015 07—04—2015 08—04—2015	3 நாட்கள்
2	G. கண்ணன்	1041	06—10—2015	1 நாள்
3	B. பாபு	1057	28—09—2015 29—09—2015 30—09—2015	3 நாட்கள்
4	R. சுப்பிரமணி	1039	08—09—2015	1 நாள்
5	K. வெங்கடேசன்	1053	17—10—2015 18—10—2015 19—10—2015 20—01—2015	4 நாட்கள்
6	M. கண்ணன்	1052	05—05—2016 06—05—2016 07—05—2016	3 நாட்கள்

புளோலிங் சிஸ்டம்ஸ் (பி) லிட்., கோவை

[அரசாணை (டி) எண் 517, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (டி1)த் துறை, 4 செப்டம்பர் 2018, ஆவணி 19, விளம்பி, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2049.]

No. II(2)/LE/864/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, புளோலிங் சிஸ்டம்ஸ் (பி) லிட்., கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கும் பாரதீய கோவை மாவட்ட பொது தொழிலாளர் சங்கம், கோவை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறில் கோரிக்கை எண்கள் 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 13 மற்றும் 14 ஆகியவற்றை சென்னை தொழில் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறில் கோரிக்கை எண்கள் 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 13 மற்றும் 14 ஆகியவற்றை சென்னை தொழில் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை தொழில் தீர்ப்பாயம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

கோரிக்கை எண் 1

கோவை, புளோலிங் சிஸ்டம்ஸ் (பி) லிட்., நிறுவன தொழிலாளர்கள் தற்போது பெற்று வரும் அடிப்படை சம்பளத்துடன் சேர்த்து ஒவ்வொரு வருடத்திற்கும் ஊதிய உயர்வாக 01–01–2015 முதல் 31–12–2015 வரை தலா ரூ. 3,000/– வீதம் வழங்குமாறு கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண் 2

1935–36–ஆம் ஆண்டு தரப் புள்ளியை அடிப்படையாகக் கொண்டு, முதல் 2500 புள்ளிகளுக்கு நிரந்தர அகவிலைப்படியாக (F.D.A.) ரூ. 2500/– வழங்கவும், மாறும் அகவிலைப்படி ரூ.2500/– புள்ளிகளுக்கு மேல் உயரும் ஒவ்வொரு புள்ளிக்கும் 01–01–2015 முதல் 31–12–2015 வரை தலா 50 பைசா வீதமும் தொடர்ந்து ஒவ்வொரு ஆண்டிற்கு மேலும் தலா 10 பைசா வீதமும் புள்ளி ஒன்றிற்கு பிரதிமாதம் கணக்கீட்டு 01–01–2015 முதல் 3 ஆண்டுக்கு வழங்குமாறு கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண் 3

சீனியர் தொழிலாளர்களுக்கும் உரிய பலன் கிட்டும் வகையில் அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் சர்வீஸ் வெயிட்டேஜ் ஆக ஒவ்வொரு பூர்த்தியான சர்வீஸ் வருடத்திற்கும் தலா ரூ. 200/– வீதம் வரும் 3 ஆண்டிற்கு கூடுதலாக வழங்குமாறு கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண் 4

வீட்டுவாடகைப்படி, 01–01–2015 முதல் 31–12–2015 வரை ரூ. 750/– தற்போது வாங்கும் சம்பளத்துடன் கூடுதலாக வழங்கப்பட வேண்டும் என்றும், அடுத்த இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு தலா ரூ. 250 வீதம் கூடுதலாக வழங்குமாறு கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண் 5

போக்குவரத்து படியாக 01–01–2015 முதல் 31–12–2015 வரை ரூ. 500/– தற்போது வாங்கும் சம்பளத்துடன் வழங்குமாறு கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண் 6

சிறப்புப்படியாக தற்போது வழங்கப்படும் படியுடன் சேர்த்து கூடுதலாக 01–01–2015 முதல் 31–12–2015 வரை ரூ. 500/– தற்போது வாங்கும் சம்பளத்துடன் வழங்கப்பட வேண்டும் என்றும், அடுத்த இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு தலா ரூ. 400/– வீதம் கூடுதலாக வழங்குமாறு கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண் 7

மாதம் முழுவதும் விடுப்பே எடுக்காமல் 26 பணி நாட்களுக்கும் அதாவது 100% பணிக்கு மாதம் ஒன்றிற்கு ரூ. 500/– வழங்கப்பட வேண்டும் என்றும், ஒரு நாள் மட்டும் விடுப்பு எடுப்பவர்களுக்கு மாதம் ஒன்றிற்கு ரூ. 400/– இரண்டு நாள் மட்டும் விடுப்பு எடுப்பவர்களுக்கு மாதம் ஒன்றிற்கு ரூ. 300/– வழங்குமாறு கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண் 9

இரவு பணி ஊக்கத்தொகையாக நபர் ஒன்றுக்கு நாள் ஒன்றுக்கு ரூ. 50/– வழங்குமாறு கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண் 10

ஹீட் அலவன்ஸ் ஆக நபர் ஒன்றுக்கு, நாள் ஒன்றுக்கு ரூ. 40/– வழங்குமாறு கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண் 13

வருடத்திற்கு 3 செட் தரமான சீருடை மற்றும் 3 தொப்பி குறிப்பிட்ட ஆகஸ்ட் மாதத்தில் வழங்குமாறு கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண் 14

இரண்டு செட் தரமான காலனி (ஷூ) மற்றும் 4 செட் சாக்ஸ் வழங்குமாறு கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

ஸ்டீல் ஸ்ரிப்ஸ் வீல்ஸ் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட், ஒரகடம்

[அரசாணை (டி) எண். 531, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ2)த் துறை, 7 செப்டம்பர் 2018, ஆவணி 22, விளம்பி, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2049.]

No. II(2)/LE/865/2018.— இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக காஞ்சிபுரம் மாவட்டம், ஒரகடத்தில் அமைந்துள்ள ஸ்டீல் ஸ்ரிப்ஸ் வீல்ஸ் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் சென்னை ஏற்றுமதி வளாக ஊழியர்கள் மற்றும் பொது தொழிலாளர்கள் சங்கம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சென்னை, தொழிற்தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947–ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947–ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிற்தீர்ப்பாயம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண். 1 (அடிப்படைச் சம்பளம் மற்றும் ஆண்டு ஊதிய உயர்வு)

அனைத்து தொழிலாளர்களையும் வெல்டர், பிட்டர், டர்னர் உள்ளிட்ட டிரேடுகளில் வகைப்படுத்தி கல்வித்தகுதி, டெக்னிக்கல் தகுதி, அனுபவம் அடிப்படையில் ஆய்வு செய்து கீழ் குறிப்பிட்டுள்ள கிரேடுகளை அளித்து, அந்த கிரேடுகளுக்கு கீழ் குறிப்பிட்டுள்ள அடிப்படை சம்பளம் மற்றும் ஆண்டு ஊதிய உயர்வு அளிக்க கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

எல்பர்	– 3000–300–4500–400–6500–500–9000–600–12000–700–15500–800
செமிஸ்கில்டு	– 6000–400–8000–500–10500–600–13500–700–17000–800–21000–900
ஸ்கில்டு	– 9000–500–10500–600–13500–700–17000–800–21000–900–25500–1000
ஹைலிஸ்கில்டு	– 12000–600–15000–700–18500–800–22500–900–27000–1000–32000–1100

கோரிக்கை எண். 2 (பஞ்சப்படி)

அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் பஞ்சப்படியாக 1960–ஆம் ஆண்டு அடிப்படையாக கொண்ட புள்ளியில் 1000 புள்ளிக்கு ரூ.3000 ரூபாயும், 1000 புள்ளிக்கு மேல் உயரும் ஒவ்வொரு புள்ளிக்கும் தலா ரூ.6/– வழங்க கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

கோரிக்கை எண். 3 (H.R.A.)

அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் அடிப்படை சம்பளம் மற்றும் பஞ்சப்படி (D.A)–யில் 50% தொகையை H.R.A.வாக வழங்க கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

கோரிக்கை எண். 6 (உஷ்ணப்படி)

உஷ்ணப்பிரிவில் பணிபுரியும் தொழிலாளிக்கு உஷ்ணப்படியாக தலா ரூ.500/– வழங்க கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

கோரிக்கை எண். 7 (ஷிப்ட் அலவன்ஸ்)

3–வது ஷிப்டில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு அடிப்படை சம்பளத்தில் 25 சதவிகிதமும் 2–வது ஷிப்டில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு அடிப்படை சம்பளத்தில் 15 சதவிகிதமும் அலவன்ஸ் கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

கோரிக்கை எண். 8 (சோப்பு மற்றும் டர்கி டவல்)

தொழிலாளர்களுக்கு மாதம் ஒன்றுக்கு 2 பெரிய சைஸ் ஹமாம் சோப்பு மற்றும் 1 டர்க்கி டவல் வழங்க கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

கோரிக்கை எண். 9 (காலணி)

வருடத்திற்கு 2 செட் லிபர்டி கம்பெனி ஷூவாகவும், 4 செட் காலுறையும் வழங்க கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

(8) கோரிக்கை எண். 10 (யூனிபார்ம்)

ஆண்டுக்கு தலா 3 செட் யூனிபார்ம் (Stitched) வழங்க கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

(9) கோரிக்கை எண். 11 (வாஷிங் அலவன்ஸ்)

அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் வாஷிங் அலவன்ஸாக மாதம் தலா ரூ. 750/– அளிக்க கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

சுனீல் பாலீவால்,
அரசு முதன்மைச் செயலாளர்.

LATE NOTIFICATIONS:

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

HOME DEPARTMENT
(SC)

Award of Correctional Service Medal for Meritorious Service on the occasion of the Republic Day 2016.

[Letter No. HSC.1/4273-13/2015, Home (S.C.), 24th September 2018.]

No.II(2)/HO/866/2018.—The following Notification of the Government of India President's Secretariat New Delhi the 26th January, 2016 is republished:—

No.4-Pres/2016—The President is pleased, on the occasion of Republic Day, 2016 to award the Correctional Service Medal for Meritorious Service to the following prison personnel:-

xx xx xx

xx xx xx

Shri V. Muthukrishnan,
Deputy Jailor,
Central Prison-I,
Puzhal, Tamil Nadu.

Shri J. Jeyakumar Ranjit Singh,
Grade I Warder (UG)
Sub Jail., Ambasamudram, Tamil Nadu.

Ms. A. Kumutha,
Chief Head Warder (Female)
Special Prison for Women
Vellore, Tamil Nadu.

Shri T. Balasubramanian,
Grade I Warder (UG)
Sub Jail, Erode, Tamil Nadu.

xx xx xx

xx xx xx

2. These awards are made under Rule 4(iii) of the Rules governing the grant of the Correctional Service Medal for Meritorious Service.

SURESH YADAV,
OSD to the President of India.

NIRANJAN MARDI,
Additional Chief Secretary to Government.

Verified RealEstate

Award of the President's Correctional Service Medal for Distinguished Service and Correctional Service Medal for Meritorious Service on the occasion of the Republic Day 2017.

[Letter No. HSC.1/301-10/2016, Home (S.C.), 24th September 2018.]

No.II(2)/HO/867/2018.—The following Notification of the Government of India President's Secretariat New Delhi the 26th January, 2017 is republished:—

No.11-Pres/2017—The President is pleased, on the occasion of Republic Day 2017, to award the President's Correctional Service Medal for Distinguished Service to the following prison personnel:-

xx xx xx

xx xx xx

Smt. V. Thangam,
Chief Head Warder (W),
Special Prison for Women,
Madurai, Tamil Nadu.

xx xx xx

xx xx xx

2. These awards are made under Rule 4 of the Rules governing the grant of President's Correctional Service Medal for Distinguished Service.

A. RAI,
Officer on Special Duty.

NIRANJAN MARDI,
Additional Chief Secretary to Government.

[Letter No. HSC.1/301-10/2016, Home (S.C.), 24th September 2018.]

No.II(2)/HO/868/2018.—The following Notification of the Government of India President's Secretariat New Delhi the 26th January, 2017 is republished:—

No.12-Pres/2017—The President is pleased, on the occasion of Republic Day, 2017 to award the Correctional Service Medal for Meritorious Service to the following prison personnel:-

xx xx xx

xx xx xx

Shri A. Madasamy,
Deputy Jailor,
Central Prison, Palayamcottai,
Tamil Nadu.

Shri N. Marimuthu,
Grade-I Warder,
Central Prison, Coimbatore,
Tamil Nadu.

xx xx xx

xx xx xx

2. These awards are made under Rule 4(iii) of the Rules governing the grant of Correctional Service Medal for Meritorious Service.

A. RAI,
Officer on Special Duty.

NIRANJAN MARDI,
Additional Chief Secretary to Government.

Award of Correctional Service Medal for Meritorious Service on the Occasion of the Independence Day 2017.

[Letter No. HSC.1/101-8/2017, Home (S.C.), 25th September 2018.]

No.II(2)/HO/869/2018.—The following Notification of the Government of India President's Secretariat New Delhi the 15th August, 2017 is republished:—

No.90-Pres/2016—The President is pleased, on the occasion of Independence Day, 2017 to award the Correctional Service Medal for Meritorious Service to the following prison personnel:-

xx xx xx

xx xx xx

Shri S. Murugesan,
Warder GR.I,
Central Prison, Trichy,
Tamil Nadu.

Shri S. Kandasamy,
Chief Head Warder,
Sub Jail, Tiruchendur,
Tamil Nadu.

xx xx xx

xx xx xx

2. These awards are made under Rule 4(iii) of the Rules governing the grant of the Correctional Service Medal for Meritorious Service.

P. PRAVEEN SIDDHARTH,
Officer on Special Duty.

NIRANJAN MARDI,
Additional Chief Secretary to Government.

PRINTED AND PUBLISHED BY THE DIRECTOR OF STATIONERY AND PRINTING, CHENNAI
ON BEHALF OF THE GOVERNMENT OF TAMIL NADU

Verified RealEstate™