



TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 33]

CHENNAI, WEDNESDAY, AUGUST 17, 2016
Aavani 1, Thunmugi, Thiruvalluvar Aandu – 2047

Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public
issued by Secretariat Departments.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

	Pages.		Pages.
ENVIRONMENT AND FORESTS DEPARTMENT		HOUSING AND URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT	
Tamil Nadu Forest Act—Declaration of Bathalahalli Forest Block in Harur Taluk, Dharmapuri District as Reserved Forest	490-491	Tamil Nadu State Housing Board Act—Sanction/Declaration and Exemption of Area Development Scheme at Tirunelveli Housing Unit Tenkasi Scheme Phase III	492
HIGHER EDUCATION DEPARTMENT		LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT	
Tamil Nadu Teachers Education University Act—Nomination of certain person as member to the Syndicate of Tamil Nadu Teachers Education University, Chennai for Certain period	491	Employees' State Insurance Act—Exemption to the permanent and temporary employees of Tamil Nadu Civil Supplies Corporation, Chennai for certain period	492-493
HOME DEPARTMENT (S.C.)		Minimum Wages Act—Draft Notification Regarding the Revision of minimum rates of wages for employment in Printing Presses, etc., ..	493-496
Award of the Fire Service Medal and Home Guards & Civil Defence Medal for Meritorious Service on the occasion of the Republic Day, 2016	491-492	Industrial Disputes Act—Constitution of an Additional Labour Court at Coimbatore District	496
Award of the Tamil Nadu Chief Minister's Police Medal for Excellence in Investigation and Excellence in Public Service on the occasion of the Independence Day, 2016	503	Industrial Tribunal for Adjudication	496-497
		Labour Courts for Adjudication	497-502

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

ENVIRONMENT AND FORESTS DEPARTMENT

Declaration of Bathalahalli Forest Block in Harur Taluk, Dharmapuri District as Reserved Forest Under the Tamil Nadu Forest Act.

[G.O. Ms. No. 05, Environment and Forests (FR.14), 12th January 2016, மார்ச்சு 12, மன்மது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2046.]

No.II(2)/EF/555/2016.— In exercise of the powers conferred by Section 16 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 (Tamil Nadu Act of V of 1882), the Governor of Tamil Nadu hereby declares the area the limits of which are specified in the Schedule below, as a reserved forest, with effect on and from the 22nd February 2017.

THE SCHEDULE

1. Name of the district	:	Dharmapuri
2. Name of the taluk	:	Harur
3. Number and name of the Village	:	No. 16, Bathalahalli
4. Name of the forest block	:	Bathalahalli.
5. Survey Field Number	:	S.F.Nos. 129, 295 and 133
6. Extent of the forest block	:	Survey Area in No. hectare
		129 44.23.5
		133 2.55.0
		295 110.70.0
		Total 157.48.5

BOUNDARIES

North.—The boundary starts from the junction point of Survey Field Numbers 79, 80, 90 and 129 of Number 16, Bathalahalli Village and generally runs towards east along the southern sides of Survey Field Numbers 90, 91 and 92, South-western and southern side of Survey Field Number 128 and meets the trijunction point of Survey Field Numbers 128, 125 and 129 all of Number 16, Bathalahalli Village.

East.—Thence the boundary generally runs towards south along the western sides of Survey Field Numbers 125 and 124 of Number 16, Bathalahalli Village and along the common Village boundary of Number 17, Polayampalli Village and Number 16, Bathalahalli Village, till it meets the trijunction of Number 17, Polayampalli Village, No. 42, Gobinathampatti Village and No. 16, Bathalahalli Village.

South.—Thence the boundary generally runs towards west along the common Village boundary of Number 42, Gobinathampatti Village and Number 16, Bathalahalli Village till it meets and trijunction point of Number 42, Gobinathampatti Village, Number 43, Maniyambadi Village and Number 16, Bathalahalli Village. Thence the boundary generally runs on the common Village boundary of Number 43, Maniyambadi Village and Number 16, Bathalahalli Village till it meets the junction point of Survey Field Numbers 291, 295 of Number 16, Bathalahalli Village and Number 43, Maniyambadi Village.

West.—Thence the boundary generally runs towards north along the eastern side of Survey Field Number 291, southern side of Survey Field Numbers 294, 165, 162, 161, 160, 152 and 151, southern eastern sides of Survey Field Number 150, eastern side of Survey Field Numbers 149, 148, 147, 143, 141, 142 and 140, southern sides of Survey Field Numbers 134, 77, 130 and 131, southern-eastern side of Survey Field Number 132, of Survey Field Numbers 131, 130, 78 and 79 and meets the starting point.

Admitted rights.

The Following right of way are allowed in this forest block for future usage of pattathars, public and cattle as foot path:-

Rights of Pathway No. 1:

This pathway starts from Survey Field Number 134 of Oni (Cart-track) and Global Positioning System Number 1 and runs through Global Positioning System Number 2, 3 and 4 ends in Survey Field Number 77 of patta land and Global Positioning System No. 5.

Total length of pathway-205.00 meters and width of pathway-6.00 meters.

The Global Positioning System bearings and distances of the pathway is detailed below:-

Index No.	Coordinate	Dist. (meters)	Width (meters)
1	N12.151120E078.313900	0.00	0.00
2	N12.150520E078.314290	80.00	6.00
3	N12.151160E078.314530	75.00	6.00
4	N12.151340E078.314540	20.00	6.00
5	N12.151590E078.314670	30.00	6.00

Total — 205.00

Right of Pathway No.2:-

This pathway starts from Global Positioning System Number 2 and runs through Global Positioning System Number 6 and ends in Survey Field Number 141 of patta land and Global Positioning System No. 7.

Total length of pathway-168.00 meters and width of pathway-6.00 meters

The GPS bearings and distances of the pathway is detailed below:-

Index No.	Coordinate	Dist. (meters)	Width (meters)
2	N12.150520E078.314290	0	0
6	N12.150380E078.314300	18.0	6.0
7	N12.149000E078.314140	150.0	6.00

Total — 168.0

Right of Pathway No.3:-

This pathway starts from Global Positioning System Number 6 and runs through Global Positioning System Numbers 8, 9, 10, 11, 12 and ends in Survey Field Number 131 of patta land and Global Positioning System No. 13.

Total length of pathway-236.60 meters and width of pathway-6.00 meters

The Global Positioning System Number bearings and distances of the pathway is detailed below:-

Index No.	Coordinate	Dist. (meters)	Width (meters)
6	N12.150380 E078.314300	0.00	-
8	N12.150010 E078.314700	61.0	6.00
9	N12.150140 E078.315110	42.0	6.00
10	N12.150120 E078.315350	25.0	6.00
11	N12.150090 E078.315740	42.6	6.00
12	N12.150390 E078.316020	46.0	6.00
13	N12.150340 E078.316207	20.0	6.00

Total 236.60

HANS RAJ VERMA,
Principal Secretary to Government.

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

Nomination of Certain person as member to the Syndicate of Tamil Nadu Teachers Education University, Chennai for Certain period under the Tamil Nadu Teachers Education University Act.

[G.O. (1D) No. 268, Higher Education (K2), 22nd July 2016, ஆடி 7, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2047.]

No. II(2)/HE/556/2016.— In exercise of the powers conferred under Section 19(2) Class II-Other Members (g) of the Tamil Nadu Teachers Education University Act 2008. His Excellency the Governor-Chancellor hereby nominate Dr. P. Kanagasabapathi, Professor, PSG Institute of Management, PSG College of Technology, Coimbatore as member to the Syndicate of Tamil Nadu Teachers Education University, Chennai for the period of three years with effect from 20-7-2015.

A. KARTHIK,
Secretary to Government (FAC).

HOME DEPARTMENT
(SC)

Award of the Fire Service Medal for Meritorious Service on the occasion of the Republic Day, 2016.

[Letter No. HSC.1/4274-4/2015, Home (S.C) 2nd March 2016.]

No. II(2)/HO/557/2016.—The following Notification of the Government of India President's Secretariat New Delhi, the 26th January, 2016 is republished:-

No.7-Pres/2016-The President is pleased on the occasion of the Republic Day, 2016 to award the Fire Service Medal for Meritorious Service to the under mentioned officers:-

xx	xx	xx
xx	xx	xx

MD. MOHIDEEN DHOWLATHMOHAMED
STATION OFFICER
TAMIL NADU

SHRI KRISHNAPILLAI RAMU
LEADING FIREMAN
TAMIL NADU

SHRI ALAGIAH KARPOORAM
DRIVER MECHANIC
TAMIL NADU

SHRI ARUMUGAM DHATCHINAMOORTHY
LEADING FIREMAN
TAMIL NADU

xx	xx	xx
xx	xx	xx

2. These awards are made under Rule 3(ii) of the rules governing the award of Fire Service Medal for Meritorious Service.

SURESH YADAV,
OSD to the President of India.

APURVA VARMA,
Principal Secretary to Government.

Award of the Home Guards & Civil Defence Medal for Meritorious Service on the occasion of the Republic Day, 2016.

[Letter No. HSC.1/4272-4/2015, Home (S.C)
2nd March 2016.]

No. II(2)/HO/558/2016/- The following Notification of the Government of India President's Secretariat New Delhi, the 26th January, 2016 is republished:-

No.9-Pres/2016-The President is pleased on the occasion of the Republic Day, 2016 to award the Home Guards & Civil Defence Medal for Meritorious Service to the under mentioned officers:-

xx xx xx
xx xx xx

SHRI B. MUTHUKUMAR
COMPANY COMMANDER (HG)
TAMIL NADU

MS. S. SUJATHA
PLATOON COMMANDER (HG)
TAMIL NADU

SHRI E. DEVARAJAN
ASSISTANT PLATOON COMMANDER (HG)
TAMIL NADU

xx xx xx
xx xx xx

2. These awards are made under Rule 3(ii) of the rules governing the award of Home Guards & Civil Defence Medal for Meritorious Service.

SURESH YADAV,
OSD to the President of India.

APURVA VARMA,
Principal Secretary to Government.

HOUSING AND URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

Sanction/Declaration and Exemption of Area Development Scheme at Tirunelveli Housing Unit Tenkasi Scheme Phase III under the Tamil Nadu State Housing Board Act.

[G.O.Ms. No. 134, Housing and Urban Development (HB4) 20th July 2016, ஆடி 5, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு 2047.]

No. II(2)/HOU/559/2016.—In exercise of the Powers conferred by Section 69 of the Tamil Nadu State Housing Board Act, 1961 (Tamil Nadu Act 17 of 1961), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts the scheme submitted by the Tamil Nadu Housing Board for the area development of one hundred and two Residential plots (Eleven Higher Income Group, Sixty Four Middle Income Group, Twenty Seven Lower Income Group and one shop site at Tenkasi Phase-III Scheme, Tirunelveli Housing Unit, Tirunelveli District at a cost of Rs. 80.75 lakhs (Rupees eighty lakhs and seventy five thousand only) from the provisions of section 49 of the said Act.

NOTIFICATION-II

[G.O.Ms. No. 134, Housing and Urban Development (HB4) 20th July 2016, ஆடி 5, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு 2047.]

No. II(2)/HOU/560/2016.—In exercise of the Powers conferred by sub-section (2) of Section 53 of the Tamil Nadu State Housing Board Act, 1961 (Tamil Nadu Act 17 of 1961), the Governor of Tamil Nadu hereby sanctions the scheme for the area development of one hundred and two Residential plots (Eleven Higher Income Group, Sixty Four Middle Income Group, Twenty Seven Lower Income Group and one shop site at Tenkasi Phase-III Scheme, Tirunelveli Housing Unit, Tirunelveli District at a cost of Rs. 80.75 lakhs (Rupees eighty lakhs and seventy five thousand only) submitted by the Tamil Nadu Housing Board.

NOTIFICATION-III

[G.O.Ms. No. 134, Housing and Urban Development (HB4) 20th July 2016, ஆடி 5, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு 2047.]

No. II(2)/HOU/561/2016.—In exercise of the Powers conferred by Section 152 of the Tamil Nadu State Housing Board Act, 1961 (Tamil Nadu Act 17 of 1961), the Governor of Tamil Nadu hereby declares that in the area in respect of which the scheme for the area development of one hundred and two Residential plots (Eleven Higher Income Group, Sixty Four Middle Income Group, Twenty Seven Lower Income Group) and one shop site at Tenkasi, Phase-III, Tirunelveli Housing Unit, Tirunelveli District at a cost of Rs. 80.75 lakhs (Rupees eighty lakhs and seventy five thousand only) is in force, for the period during which the said scheme remains in force, the powers and functions exercisable by the Commissioner, Tenkasi Municipality under the Tamil Nadu District Municipalities Act 1920 (Tamil Nadu Act V of 1920), in respect of receiving plans, sanctioning plans, regulating the construction of buildings, laying of roads, laying of underground drainage, water mains, electricity connections and providing all amenities to the owners of buildings, and all the powers connected there with shall be exercised by the Managing Director, Tamil Nadu Housing Board.

DHARMENDRA PRATAP YADAV,
Secretary to Government.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Exemption to the permanent and temporary employees of Tamil Nadu Civil Supplies Corporation, Chennai for certain period under the Employees' State Insurance Act.

[G.O.(D) No. 453, Labour and Employment (L1), 25th July 2016, ஆடி 10, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு 2047.]

No. II(2)/LE/562/2016.—In exercise of the powers conferred by Section 87 read section 91-A of the Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts the permanent and temporary employees of the Tamil Nadu Civil Supplies Corporation, Chennai, from the operation of the said Act for the period of one year from 25-7-2016 to 24-7-2017.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

(a) The aforesaid Corporation wherein the employees are employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.

(b) Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.

(c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said Corporation shall submit in respect of the period during which that Corporation was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period") returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official authorised in this behalf shall, for the purpose of,-

(i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said Act for the said period; or

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) enter any Corporation, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such Corporation office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

(d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such Corporation office or other premises.

Notifications under the Minimum Wages Act.

Draft Notification Regarding the Revision of minimum rates of wages for employment in Printing Presses under the Act.

[G.O.(2D) No. 24, Labour and Employment (J1), 14th July 2016, ஆணி 30, துன்புறுக்கி, திருவள்ளூர் ஆண்டு 2047.]

No.II(2)/LE/563/2016.—The following draft of a Notification which it is proposed to issue in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information of all persons likely to be affected thereby, as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that the draft Notification will be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* and that any objection or suggestion, which may be received from any person with respect thereto, before the expiry of the aforesaid period, will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objection or Suggestion, if any, should be addressed to the Secretary to Government, Labour and Employment Department, Secretariat, Chennai-600 009 through the Commissioner of Labour, Chennai-600 006.

DRAFT NOTIFICATION.

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/99/2013, Published at pages 63 and 64 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 23rd January 2013, the Governor of Tamil Nadu hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in printing presses in the State of Tamil Nadu, specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the Corresponding entries in column (2) thereof.

THE SCHEDULE

Employment in Printing Presses

Classes of Employees (1)	Minimum rates of basic wages (per month) (2)		
	Zone-A Rs. P. (i)	Zone-B Rs. P. (ii)	Zone-C Rs. P. (iii)
Group-I:			
Accountant, Foreman and Supervisor	5260.00	5015.00	4913.00
Group-II:			
Clerk, Cashier, Typist, Steno-typist, Time-Keeper, Mono-operator, Mono-caster, Line Operator, Off-set Printer, Artist, Cameraman, Imposer and Automatic Machine Man	5119.00	4883.00	4762.00

Group-III:

Proof reader, Cylinder treadle Machine Man, Plate maker, Electrician, Compositor, Binder, Ruler, Grinder and Feeder	4979.00	4742.00	4629.00
---	---------	---------	---------

Group-IV:

Wheeler, Helper, Office-boy, Peon, Watchman, Packer and Apprentice	4790.00	4543.00	4516.00
--	---------	---------	---------

Explanations.- (1) Classification of Zones:- Zones-A, B and C shall comprise of the following areas:-

- (i) **Zone-A** : All municipal Corporations and Special Grade Municipalities.
- (ii) **Zone-B** : All Municipalities other than Special Grade Municipalities.
- (iii) **Zone-C** : All other areas excluding those specified in Zone-A and Zone-B.

(2) Dearness Allowance:- In addition to the above minimum rates of basic wages, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

(i) *The dearness allowance* shall be linked to the average Chennai City Consumer Price Index Number for the year, 2010, that is 161 points with base 2001=100 and for any future raise of every one point over and above 161 points, an increase of Rs. 28.00 (Rupees twenty eight only) per month shall be paid *dearness allowance*.

(ii) *The dearness allowance* shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the consumer price indices for the preceding twelve months, namely, from *January to December*.

(iii) The first calculation shall be effective from the date of publication of the Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in payment of wages shall be made in the case of men and women employees.

(4) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Draft Notification Regarding the Revision of minimum rates of wages for employment in Construction of Pandals under the Act.

[G.O.(2D) No. 25, Labour and Employment (J1), 14th July 2016, ஆனி 30, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு 2047.]

No.II(2)/LE/564/2016.—The following draft of a Notification which it is proposed to issue in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948

(Central Act XI of 1948), is hereby published for information of all persons likely to be affected thereby, as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that the draft Notification will be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* and that any objection or suggestion, which may be received from any person with respect thereto, before the expiry of the aforesaid period, will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objection or suggestion, if any, should be addressed to the Secretary to Government, Labour and Employment Department, Secretariat, Chennai-600 009, through the Commissioner of Labour, Chennai-600 006.

DRAFT NOTIFICATION.

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/784/2012, published at pages 673 and 674 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 21st November 2012, the Governor of Tamil Nadu hereby revises the minimum rates of wages payable to the category of workers in the Employment in Construction of Pandals in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the Corresponding entries in column (3) thereof:-

THE SCHEDULE

Employment in Construction of Pandals

Sl. No.	Category of Workers	Minimum rates of basic wages per day			
		(1)	(2)	(3)	(4)
		Zone "A"	Zone "B"	Zone "C"	Zone "D"
		Rs. P.	Rs. P.	Rs. P.	Rs. P.
1.	Supervisor	386.50	343.00	281.00	250.00
2.	Pit Digger, Pole Erector	374.00	312.00	268.50	237.50
3.	Thatch-Tier	361.50	293.50	256.00	225.00
4.	Roof Thatcher, Asbestos/Glass/Lite Roof	349.00	287.00	250.00	213.00
5.	Ornamental Cloth Tier	349.00	287.00	250.00	213.00
6.	Flower Decorator, Ornamental adorer	337.00	281.00	237.50	206.50
7.	Arch-Erector	324.50	275.00	231.50	200.50
8.	Shamiana Erector	312.00	262.50	225.00	194.00

9.	Coconut Leaves Braider	299.50	250.00	219.00	188.00
10.	Thatch Remover	287.00	237.50	213.00	182.00
11.	Carrier of Pandal Articles	275.00	231.50	200.50	175.50
12.	Mike set/Serial Set originator, Generator Operator	262.50	225.00	194.00	169.50
13.	Thatch Carrier cum Giver	250.00	219.00	188.00	163.00
14.	Watchman	250.00	219.00	188.00	163.00

Explanations.- (1) Classification of Zones.- Zones A, B, C and D shall comprise of the following areas:-

Zone A	-	Municipal Corporation.
Zone B	-	Municipalities.
Zone C	-	Town Panchayats.
Zone D	-	Villages.

(2) Dearness Allowance.-In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

(i) The *dearness allowance* shall be linked to the average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010 (that is, 161 points with base 2001=100) and for every rise of one point over and above 161 points, an increase of Re.1.00 (Rupee one only) per day shall be paid as *dearness allowance*.

(ii) The *dearness allowance* shall be calculated every year on the first April, on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is, from *January to December*.

(iii) The First Calculation of the *dearness allowance* shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the average Consumer Price Index of the previous year.

(3) Where the same work or work of a similar nature is performed by women, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(4) To arrive at monthly wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Draft Notification Regarding the Revision of minimum rates of wages for employment in Bakeries and Biscuits Manufactory under the Act.

[G.O.(2D) No. 28, Labour and Employment (J1), 22nd July 2016, ஆடி 7, துன்முகி திருவள்ளூர் ஆண்டு 2047.]

No.II(2)/LE/565/2016.—The following draft of a Notification which it is proposed to issue in exercise of the powers conferred

by clause (b) of sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information of all persons likely to be affected thereby, as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that the draft Notification will be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* and that any objection or suggestion, which may be received from any person with respect thereto, before the expiry of the aforesaid period, will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objection or Suggestion, if any, should be addressed to the Secretary to Government, Labour and Employment Department, Secretariat, Chennai-600 009 through the Commissioner of Labour, Chennai-600 006.

DRAFT NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/330/2013, published at pages 287 and 288 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 24th April 2013, the Governor of Tamil Nadu hereby revises the minimum rates of wages payable to the Classes of employees in the Employment in Bakeries and Biscuits Manufactory in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the Corresponding entries in column (3) thereof.

THE SCHEDULE

Employment in Bakeries and Biscuits Manufactory.

Sl. No.	Classes of Employees.	Minimum rates of Basic wages.
(1)	(2)	(3)
1. General Categories:-		
(1)	Manager	6654.00 per month
(2)	Assistant Manager	6319.00 per month
(3)	Cashier/Clerk	5896.00 per month
(4)	Typist	5896.00 per month
(5)	Sales Man	5896.00 per month
(6)	Store Assistant	5787.00 per month
(7)	Driver	5787.00 per month
(8)	Watchman/Peon	5505.00 per month

2. Other Categories:- Highly Skilled:

(1)	Bakery Maistry	222.00 per day
(2)	Any other highly skilled category	

Sl. No. Classes of Employees. Minimum rates of Basic wages.

(1)	(2)	(3)
Skilled:		
(1)	Supervisor	
(2)	Head Backer	
(3)	Any other skilled category not covered above	208.50 per day

Semi-skilled:

(1)	Baker	
(2)	Oven-keeper	
(3)	Table Man	
(4)	Dough Maker	197.00 per day
(5)	Bun-Rounder	
(6)	Bread-Moulder	
(7)	Any other semi-skilled category not covered above	

Un-skilled:

(1)	Assistant Baker	
(2)	Helper/Assistants	
(3)	Cleaner of all categories	183.50 per day
(4)	Assistant of all categories	
(5)	Any other un-skilled category not covered above	

Explanation.-

(1) **Dearness Allowance.-** In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as follows:-

(i) The Dearness Allowance is linked to the Average Chennai City consumer Price Index for the year 2010 that is, 161 points with base 2001=100 and for every rise of one point over and above 475 points an increase of Rs.1.10 (Rupee one and ten paise only) per day shall be paid as dearness allowance.

(ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the indices for the preceding 12 months, that is, from January to December.

(iii) The First calculation shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Consumer Price Index of the previous year.

(2) (i) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(ii) To arrive at monthly wages, the daily wages shall be Multiplied by 30.

(3) Where the same work or work of a similar nature is performed by women, no distinction in the payment of wages shall be made as between men and women employees.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Constitution of an Additional Labour Court at Coimbatore District under the Industrial Disputes Act.

[G.O. Ms. No. 155, Labour and Employment (D2), 18th July 2016, ஆடி 3, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு 2047.]

No. II(2)/LE/566/2016.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 7 of the Industrial Disputes Act, 1947 (Central Act XIV of 1947), the Governor of Tamil Nadu hereby constitutes a Labour Court at Coimbatore namely, Additional Labour Court, Coimbatore.

Disputes between Workmen and Managements referred to Industrial Tribunal for Adjudication

இன்டர் ஷூஸ் பிரைவேட் லிமிடெட், வேலூர் மாவட்டம்

[அரசாணை (டி) எண் 384, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி2)த் துறை, 11 ஜூலை 2016, ஆனி 27, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு 2047.]

No. II(2)/LE/567/2016.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக இன்டர் ஷூஸ் பிரைவேட் லிமிடெட், வேலூர் மாவட்டம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தோல் மற்றும் தோல்பொருள் ஜனநாயகத் தொழிலாளர் சங்கம், வாணியம்பாடி, வேலூர் மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

2013-ம் ஆண்டிற்கு நிர்வாகம் ஏற்கனவே 10 சதவீதம் போனஸ் தொகையை வழங்கிவிட்ட நிலையில் மீதமுள்ள 10 சதவீதம் போனஸ் தொகை மற்றும் 5 சதவீதம் கருணைத்தொகை வழங்கப்பட வேண்டும் என்று தொழிற்சங்கம் கோருகிறது. தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட வேண்டிய போனஸ் தொகையை நிர்ணயிக்க வேண்டும்.

ஆம், எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு மாநில வாணிபக் கழகம் (வரையறுக்கப்பட்டது)

[அரசாணை (டி) எண் 403, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (டி2)த் துறை, 14 ஜூலை 2016, ஆனி 30, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2047.]

No. II(2)/LE/568/2016.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு மாநில வாணிபக்

கழகம் (வரையறுக்கப்பட்டது) என்ற நிர்வாகத்திற்கும் தமிழ்நாடு மாநில வாணிபக் கழக ஊழியர் மாநில சம்மேளனம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கராக எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கராக சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1) (d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கராக சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்திடம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண்: 2

ஏனைய பொதுத் துறை நிறுவனங்களில் வழங்கப்படுவதைப் போன்று அடிப்படை ஊதிய விகிதம் நிர்ணயம் செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்: 3

பஞ்சப்படியாக அடிப்படை ஊதியத்தில் 79 சதவிகிதம் 1-7-2006 முதல் வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்: 4

வீட்டு வாடகைப்படியாக அடிப்படை சம்பளத்தில் 15 சதவிகிதம் வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்: 5

நகர ஈட்டுப்படியாக அடிப்படை சம்பளத்தில் 10% வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்: 7

விற்பனை நிலையங்களில் தொகையை பாதுகாப்பாக வைத்திருக்க வருடத்திற்கு இடர்படி (Risk Allowance) வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்: 14

விற்பனை பணியாளர்களுக்கு ஆண்டொன்றுக்கு ஒரு செட் காலணி (Shoe) நிர்வாகம் வழங்க வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்: 16

கடைப்பணியாளர்களுக்கு பண்டிகை முன் பணமாக ஒரு மாத ஊதியம் வருடத்திற்கொரு முறை வழங்கி அதனை சம தவணைகளில் சம்பளத்தில் பிடித்தம் செய்து கொள்ள வகை

செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்: 19

கடைகளில் கையாளும் பொருட்கள், கண்ணாடி மற்றும் காகித அட்டைகளை கொண்டதாக இருப்பதால் அவை உடைவதற்கும், கெட்டுப்போவதற்கும் வாய்ப்புகள் ஏற்படும் நிலையில், அதன் இழப்புகளுக்கு சம்பளத்தில் தொகையினை பிடித்தம் செய்வதை நிர்வாகம் கைவிட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

Disputes between Workmen and Managements referred to Labour Courts for Adjudication.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், நாகர்கோவில்

[அரசாணை (டி) எண் 381, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (சி)த் துறை, 11 ஜூலை 2016, ஆனி 27 துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2047.]

No. II(2)/LE/569/2016.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சங்கம், நாகர்கோவில் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கராக எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1) (d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, இணைப்பில் காணும் எழுவினாவுடன் திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. S. ஏசுதாஸ் ஓட்டுனர் (பணி எண் 10002) என்பவரின் ஊதிய உயர்வை வருங்காலத்தில் பாதிக்கும் வண்ணம் இரண்டு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 2-8-2013 தேதியிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆமெனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 385, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (சி)த் துறை, 12 ஜூலை 2016, ஆனி 28, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2047.]

No. II(2)/LE/570/2016.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், கன்னியாகுமரி மாவட்ட பாரதிய அரசு போக்குவரத்து

தொழிலாளர்கள் சங்கம், நாகர்கோவில் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்காராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1) (d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, இணைப்பில் காணும் எழுவினாவுடன் திரு நெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திரு நெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. எஸ். அகஸ்டின் ஜெயசிங், ஓட்டுநர் (பணி எண் 60516) என்பவரின் சம்பளத்திலிருந்து, சேதத்தொகையாக நிர்வாகம் பிடித்தம் செய்த ரூ.12,427/-ஐ திரும்ப வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம் (மதுரை) லிமிடெட், திண்டுக்கல்.

[அரசாணை (டி) எண் 387, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 12 ஜூலை 2016, ஆனி 28, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2047.]

No. II(2)/LE/571/2016.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம் (மதுரை) லிமிடெட், திண்டுக்கல் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சி.ஐ.டி.டி), திண்டுக்கல் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்காராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1) (c) பிரிவிலும், 10(1) (d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்காராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருச்சிராப்பள்ளி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

ஓட்டுநர், திரு. வி. ராஜேந்திரன், (பணி எண் 51558) என்பவரை சீனியர் கிரேடு ஓட்டுநர் பதவியிலிருந்து ஓட்டுநர் பதவிக்கு, பதவி இறக்கம் செய்தும், அடிப்படை சம்பளத்தில் ரூ.5335/-

(சம்பள விகிதம் 5335-90-6055-100-8255) நிர்ணயம் செய்தும், பேருந்தின் சேதாரத் தொகையை ரூ.1000/-ஐ சம்பளத்திலிருந்து பிடித்தம் செய்தும், நிர்வாகம் பிறப்பித்த 3-6-2008-ஆம் தேதியிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 393, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 14 ஜூலை 2016, ஆனி 30, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2047.]

No. II(2)/LE/572/2016.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம் (மதுரை) லிமிடெட், திண்டுக்கல் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம், (சி.ஐ.டி.டி) திண்டுக்கல் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்காராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1) (c) பிரிவிலும், 10(1) (d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்காராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருச்சிராப்பள்ளி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

ஓட்டுநர் திரு. எம். சந்திரன் (பணி எண் 55100) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயன்களின்றி ஒரு வருட காலத்திற்கு நிறுத்தம் செய்தும் பேருந்தின் சேதாரத்தொகையில் ரூ.1000/- சம்பளத்திலிருந்து பிடித்தம் செய்தும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 18-10-2010-ஆம் தேதியிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 394, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 14 ஜூலை 2016, ஆனி 30, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2047.]

No. II(2)/LE/573/2016.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிமிடெட், திண்டுக்கல் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சி.ஐ.டி.டி), திண்டுக்கல் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்காராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1) (c) பிரிவிலும், 10(1) (d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10(2௭) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

ஓட்டுநர் திரு. என். சூரியநாராயணன், (பணி எண் 55449) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயன்களுடன் இரண்டு வருட காலத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 15-7-2010-ஆம் தேதியிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்று தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 395, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 14 ஜூலை 2016, ஆனி 30, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2047.]

No. II(2)/LE/574/2016.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிமிடெட், திண்டுக்கல் என்ற நர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சி.ஐ.டி.யு), திண்டுக்கல் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிந்தகராக எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (முத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்பொன்ன தகராறு, திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இத்தொடர் அணையுதிக்கிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10(2) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்காமாறு திருச்சிராப்பள்ளி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

ஓட்டுநர், திரு. எம். பீட்டர் சகாயராஜ் (பணி எண். 52086) என்பவரின் வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை ஆதன் திரண்ட பயன்களுடன் ஒரு வருட காலத்திற்கு நிறுத்தம் செய்து, நிர்வாகம் பிறப்பித்த 16-3-2004-ஆம் தேதியிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்வெனும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 396, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 14 ஜூலை 2016, ஆனி 30, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2047.]

No. II(2)/LE/575/2016.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம் (மதுரை) லிமிடெட், திண்டுக்கல் என்ற இவ்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சி.ஐ.டி.யு.), திண்டுக்கல் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே

தொழிந்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10(2) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

ஓட்டுநர் திரு. எஸ். பொன்னராஜ், (பணி எண் 51065) என்பவரின் வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயன்களுடன் மூன்று வருட காலத்திற்கு நிறுத்தும் செய்து, நிர்வாகம் பிறப்பித்த 24-7-2012-ஆம் தேதியிட்ட உத்தரவை பற்றி செய்ய வேண்டும் என்று தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 397, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 14 ஜூலை 2016, ஆனி 30, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2047.]

No. II(2)/LE/576/2016.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம் (மதுரை) லிமிடெட், திண்டுக்கல் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சி.ஐ.டி.), திண்டுக்கல் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (முத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் அண்ணியுடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

நடத்துனர், திரு. எம். கணேசன் (பணி எண். 61191) என்பவரின் வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயன்களுடன் இரண்டு வருட காலத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 31-1-2009-ஆம் தேதியிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 398, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி1)த் துறை, 14 ஜூலை 2016, ஆனி 30, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2047.]

No. II(2)/LE/577/2016.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிமிடெட், திண்டுக்கல் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சி.ஐ.டி.டி.), திண்டுக்கல் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சுரணு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சுரணுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

ஓட்டுநர், திரு. ஆர். சரவணகுமார், (பணி எண் 55311) என்பவரின் வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயன்களுடன் இரண்டு வருட காலத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 30-6-2010-ஆம் தேதியிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 438, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி1)த் துறை, 21 ஜூலை 2016, ஆடி 6, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2047.]

No. II(2)/LE/578/2016.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிமிடெட், திண்டுக்கல் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சி.ஐ.டி.டி.), திண்டுக்கல் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சுரணு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சுரணுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

ஓட்டுநர், திரு. கே. வீரமணி, (பணி எண் 51862) என்பவரின் வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயன்களின்றி ஒரு வருட காலத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 27-05-2009-ஆம் தேதியிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 442, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி1)த் துறை, 21 ஜூலை 2016, ஆடி 6, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2047.]

No. II(2)/LE/579/2016.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிமிடெட், திண்டுக்கல் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சி.ஐ.டி.டி.), திண்டுக்கல் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சுரணு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சுரணுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

ஓட்டுநர், திரு. ஆர். கோபால், (பணி எண் 50351) என்பவருக்கு ரூ. 27/-ஐ மட்டும் பிடித்தம் செய்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 30-4-2003-ஆம் தேதியிட்ட தண்டனை உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

வெங்கடேஸ்வரா எலக்ட்ரிக்கல் இண்டஸ்ட்ரீஸ் பிரைவேட் லிமிடெட் போரூர், சென்னை.

[அரசாணை (டி) எண் 399, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ1)த் துறை, 14 ஜூலை 2016, ஆனி 30, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2047.]

No. II(2)/LE/580/2016.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக சென்னை, போரூர் வெங்கடேஸ்வரா எலக்ட்ரிக்கல் இண்டஸ்ட்ரீஸ் பிரைவேட் லிமிடெட் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், கைத்தறி மற்றும் பொது தொழிலாளர் சங்கம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே பொதுக்கோரிக்கை குறித்து தொழிற்சுரணு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின்

வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தினைக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண் 1

“தொழிலாளர்கள் 2013 ஆண்டு பெற்று வருகின்ற அடிப்படை சம்பளத்திலிருந்து 50 விழுக்காடு ஊதியம் உயர்த்தி வழங்க வேண்டுமென கோருவது நியாயமானதுதானா?” ஆம் எனில் உரிய உத்தரவிற்காக.

கோரிக்கை எண் 2

“தற்போது வழங்கப்பட்டுவரும் மாதந்திர நிலையான அகவிலைப்படி (Fixed D.A.) ரூ.500/-ஐ உயர்த்தி ரூ.2500/- ஆக வழங்க வேண்டும் என்று தொழிற்சங்கம் கோருவது நியாயமானது தானா?” ஆம் எனில் உரிய உத்தரவிற்காக.

கோரிக்கை எண் 3

“தற்போது புள்ளி ஒன்றுக்கு வழங்கப்பட்டு வரும் மாறுதல் அகவிலைப்படி (Variable D.A) ரூ.1/-ஐ ரூ.3/-ஆக உயர்த்தி வழங்க வேண்டும் என்று தொழிற்சங்கம் கோருவது நியாயமானது தானா?” ஆம் எனில் உரிய உத்தரவிற்காக.

கோரிக்கை எண் 4

“தொழிலாளர்கள் அடிப்படை சம்பளத்திலிருந்து தற்போது பெற்று வரும் 8% வீட்டு வாடகைப்படியினை 50% என உயர்த்தி வழங்க வேண்டும் என்று தொழிற்சங்கம் கோருவது நியாயமானது தானா?” ஆம் எனில் உரிய உத்தரவிற்காக.

கோரிக்கை எண் 7

“தற்போது மாதம் ஒன்றுக்கு சலவைப்படியாக 20 ரூபாய் வழங்கப்பட்டு வருவதை உயர்த்தி ரூ.250/- ஆக மாதந்தோறும் வழங்கப்பட வேண்டும் என்று தொழிற்சங்கம் கோருவது நியாயமானது தானா?” ஆம் எனில் உரிய உத்தரவிற்காக.

கோரிக்கை எண் 8

தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட வேண்டிய ஒரு பாட்டா ஷூவுடன் மேலும் இரண்டு பாட்டா ஷூக்களை வழங்குமாறு கோரும் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?” ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகளை பிறப்பிக்க.

கோரிக்கை எண் 11

“வருடத்திற்கு தொழிலாளர்களுக்கு 3 தரமான டர்க்கி டவல் வழங்க வேண்டும் என்று தொழிற்சங்கம் கோருவது நியாயமானது தானா?” ஆம் எனில் உரிய உத்தரவிற்காக.

டால்மியா லேமினேட்டர்ஸ் லிமிடெட், கும்மிடிப்பூண்டி

[அரசாணை (டி) எண் 427, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ2)த் துறை, 18 ஜூலை 2016, ஆடி 3, துன்முகி, திருவள்ளூர்-ஆண்டு 2047.]

No. II(2)/LE/581/2016.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக கும்மிடிப்பூண்டியில் இயங்கி வரும் டால்மியா லேமினேட்டர்ஸ் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், புதிய ஜனநாயக தொழிலாளர் முன்னணி டால்மியா கிளை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே போனஸ் மற்றும் கருணைத் தொகை

வழங்குகோருதல் குறித்து தொழிற்சாலை எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

2013-2014-ம் நிதியாண்டிற்கு 8.33% வழங்கப்பட்ட நிலையில், 20% போனஸ் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படவேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆமெனில், தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படவேண்டிய போனஸ் தொகையை நிர்ணயிக்க வேண்டும்.

கோத்தாரி சுகர்ஸ் அண்ட் கெமிக்கல்ஸ் லிட். திருச்சி மாவட்டம்

[அரசாணை(டி) எண் 443, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் (பி2)த் துறை, 21 ஜூலை 2016, ஆடி 6, துன்முகி, திருவள்ளூர்-ஆண்டு-2047.]

No. II(2)/LE/582/2016.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக கோத்தாரி சுகர்ஸ் அண்ட் கெமிக்கல்ஸ் லிட்., திருச்சி மாவட்டம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், பாரதீய பொது தொழிலாளர்கள் சங்கம்/ காட்டுர் சர்க்கரை ஆலை தொழிலாளர் முன்னேற்ற சங்கம் /கோத்தாரி சர்க்கரை ஆலை அண்ணா தொழிலாளர் சங்கம் என்ற தொழிற்சங்கங்களுக்குமிடையே தொழிற்சாலை எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருச்சிராப்பள்ளி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண் 15

தொழிலாளர்களுக்கு தற்பொழுது அளிக்கப்படும் சீருடை செட்டை 5 செட்டாக உயர்த்தி வழங்க வேண்டுமென்றும், சீருடைக்கு செட் 1-க்கு தையல் கூலியாக ரூ.500/- வழங்கப்பட வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆமெனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண் 28:

தொழிலாளர்களுக்கு இரவு நேர படியாக ஷிப்டிற்கு ரூ.200/- வீதம் வழங்குகோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆமெனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண் 32:

டிஸ்டிரி பகுதியில் வேலை செய்யும் தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்சம் மாதம் ரூ.1000 சிறப்பு ஊதியம் வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம், எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

**தனலட்சுமி பேப்பர் மில் யூனிட் 1 & 2 மற்றும்
விஜயலெட்சுமி பேப்பர் மில், திண்டுக்கல்.**

[அரசாணை (டி) எண் 445, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் (பி1)த் துறை, 21 ஜூலை 2016, ஆடி 6, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2047.]

No. II(2)/LE/583/2016.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக தனலட்சுமி பேப்பர் மில் யூனிட் 1 & 2 மற்றும் விஜயலெட்சுமி பேப்பர் மில், திண்டுக்கல் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், மாவட்ட பேப்பர் மில் தொழிலாளர்கள் சங்கம், ஏஜிடியுசி, சி.ஐ.டியு. எல்பிஎப் மற்றும் ஏடிபி தொழிற்சங்கங்கள், திண்டுக்கல் என்ற தொழிற்சங்கங்களுக்கும் இடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்களின் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு**எழுவினா****கோரிக்கை எண் 1**

2014-15 ஆம் நிதியாண்டிற்கு தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட வேண்டிய போனஸ் தொகை எவ்வளவு என்பதை நிர்ணயம் செய்க.

**இராமநாதபுரம் மாவட்ட நுகர்வோர் கூட்டுறவு மொத்த
விற்பனை பண்டக சாலை லிமிடெட்.**

[அரசாணை (டி) எண் 447, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் (பி1)த் துறை, 21 ஜூலை 2016, ஆடி 6, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2047.]

No. II(2)/LE/584/2016.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, இராமநாதபுரம் மாவட்ட நுகர்வோர் கூட்டுறவு மொத்த விற்பனை பண்டக சாலை

லிமிடெட், இராமநாதபுரம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், இராமநாதபுரம் மாவட்ட கூட்டுறவு ஊழியர் சங்கம், இராமநாதபுரம் மாவட்டம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்களின் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு**எழுவினா**

கீழ்க்காணும் 19 பேர்களுக்கும் உதவி விற்பனையாளர் பதவியிலிருந்து விற்பனையாளராக பதவி உயர்வு வழங்கி வித்தியாசப்பட்ட சம்பளத்தை வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆமெனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

வ.எண்.	பெயர்
1	கே. விஜயகுமார்.
2	ஏ. குமரேசன்
3	எம். துரைமுருகன்
4	ஜி. கணேசன்
5	வி. பழனிச்சாமி
6	வி. கணேசன்
7	பி. முத்து
8	ஆர். செல்வம்
9	சி. வரதராசன்
10	வி. பாஸுப்பிரமணியன்
11	கே. முருகதாஸ்
12	கே. அம்சத் அலி
13	ஏ. அர்ச்சுனன்
14	எம். வாசு
15	எம். கருப்பையா
16	எஸ். முனியசாமி
17	பி. தாமரைச்செல்வம்
18	வி. தட்சிணாமூர்த்தி
19	என். ஜெயச்சந்திர பாண்டியன்

பெ. அமுதா,
அரசுச் செயலாளர்.

LATE NOTIFICATIONS:**NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT**

HOME DEPARTMENT
(S.C.)

Award of the Tamil Nadu Chief Minister's Police Medal for Excellence in Investigation on the occasion of the Independence Day, 2016.

[G.O. Ms. No. 581, Home (SC), 12th August 2016,
ஆடி 28, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2047.]

No. II(2)/HO/585/2016.—The following members of the State Police Service and Subordinate Police Service of the Tamil Nadu Police shall be awarded the Tamil Nadu Chief Minister's Police Medal for Excellence in Investigation on the occasion of the Independence Day, 2016:-

Tvl./Tmt.

1. S. Aravind,
Additional Superintendent of Police,
OD at CB CID, Chennai. NIB CID
2. N. Silambarasan,
Deputy Superintendent of Police,
Tindivanam Sub-Division,
Villupuram District.
3. M. Vivekanandan,
Deputy Superintendent of Police,
Udumalaipet Sub-Division,
Tiruppur District.
4. M. Somasundaram,
Deputy Superintendent of Police,
Vazhapaadi Sub-Division,
Salem District.
5. S. Sreemathy,
Inspector of Police,
Crime Branch CID,
Tiruppur.
6. D. Saravanakumar,
Inspector of Police,
Crime Branch CID,
Ramanathapuram District.
7. A. Dharmalingam,
Inspector of Police,
Special Branch,
Virudhunagar District.
8. T. Jothi,
Inspector of Police,
Serious Crime Squad,
Coimbatore City.
9. R. Hemalatha,
Inspector of Police,
AWPS Jeeyapuram,
Trichy District.

2. The recipients of the Medal are each eligible to receive a lumpsum grant of Rs.5,000/- (Rupees five thousand only) and a gold Medal weighing eight grams as per the rules governing the award of this Medal.

3. The Medals will be presented to the recipients by the Hon'ble Chief Minister at a special function, to be held in due course.

APURVA VARMA,
Principal Secretary to Government.

Award of the Tamil Nadu Chief Minister's Police Medal for Excellence in Public Service on the occasion of the Independence Day, 2016.

[G.O. Ms. No. 582, Home (SC), 12th August 2016,
ஆடி 28, துன்முகி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2047.]

No. II(2)/HO/586/2016.—The following members of the Indian Police Service and State Police Service shall be awarded the Tamil Nadu Chief Minister's Police Medal for Excellence in Public Service on the occasion of the Independence Day, 2016:-

- (i) Thiru J.K. Tripathy, IPS.,
Additional Director General of Police,
Law and Order, Chennai.
- (ii) Thiru N.K. Senthamarai Kannan, IPS.,
Inspector General of Police,
North Zone, Chennai.
- (iii) Thiru T. Senthilkumar, IPS.,
Deputy Inspector General of Police,
Thanjavur Range.
- (iv) Thiru N.M. Mylvahanan, IPS.,
Superintendent of Police,
Tiruvarur District.
- (v) Thiru S. Baskar,
Deputy Superintendent of Police,
Kumbakonam Sub-Division,
Thanjavur District.

2. The recipients of the Medal are each eligible to receive a lumpsum grant of Rs.5,000/- (Rupees five thousand only) and a Medal weighing eight grams gold and two grams copper as per the rules governing the award of this Medal.

3. The Medals will be presented to the recipients by the Hon'ble Chief Minister at a special function, to be held in due course.

APURVA VARMA,
Principal Secretary to Government.