©
GOVERNMENT OF TAMIL NADU
2022

[Regd. No. TN/CCN/467/2012-14.
[R. Dis. No. 197/2009.
[Price: Rs. 3.20 Paise.

TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 30] CHENNAI, WEDNESDAY, JULY 27, 2022
Aadi 11, Subakiruthu, Thiruvalluvar Aandu–2053

Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public issued by Secretariat Departments.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

Pages.

HOME DEPARTMENT

Award of the Correctional Service Medal for Meritorious Service on the occasion of Republic Day, 2022 880

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT

Employees State Insurance Act.—Exemption to the Tamil Nadu News Print and Papers Limited, Corporate Office, Chennai, for certain period etc. 880-882

Pages.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT—*Cont.*

Minimum Wages Act.— Revision of Minimum Rates of Wages for Employment in Cashewnut Industry 882-883

Labour Courts for Adjudication. 883-885

Verified RealEstate™

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

HOME DEPARTMENT
(SC)

Award of the Correctional Service Medal for Meritorious Service on the occasion of Republic Day, 2022.

[Letter No. HSC.1/188-6/2021, Home (SC), 6th July 2022.]

No. II(2)/HO/610/2022.—The following Notification of the Government of India President's Secretariat, New Delhi, the 26th January, 2022 is republished:-

No. 223-Pres/2022–The President is pleased to award the Correctional Service Medal for Meritorious Service to the following prison personnel on the occasion of Republic Day, 2022:-

xx xx xx

xx xx xx

26. Shri T. Baranitharan, Assistant Jailor, Sub Jail, Thirumangalam, Tamil Nadu.

27. Smt. V. Priya, Assistant Jailor, Special Prison for Women, Coimbatore, Tamil Nadu.

28. Shri. K.Baskar, Grade I Warder, District Jail, Perurani, Tamil Nadu.

xx xx xx

xx xx xx

2. These awards are made under Rule 4 of the Rules governing the grant of Correctional Service Medal for Meritorious Service.

S.M. SAMI,
Under Secretary.

K. PHANINDRA REDDY,
Additional Chief Secretary to Government.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT

Notifications under the Employees State Insurance Act.

Exemption to the Tamil Nadu News Print and Papers Limited, Corporate Office, Chennai, for certain period under the Act.

[G.O. (D). No. 333, Labour Welfare and Skill Development (L1), 1st July 2022, ஆனி 17, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/611/2022.— In exercise of the powers conferred by Section 87 *read* with section 91A of the Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts the Tamil Nadu News Print and Papers Limited, Corporate Office, Chennai from the operation of the said Act for the further period of one year from 08.07.2021 to 07.07.2022.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

(a) The aforesaid management wherein the employees are employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.

(b) Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.

(c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said management shall submit in respect of the period during which that management was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official authorised in this behalf shall, for the purpose of,-

(i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said Act for the said period; or

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) enter any management, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such management office or other premises, or any person when the said Social

Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

(d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such management office or other premises.

Exemption to the Tamil Nadu Co-operative Milk Producers' Federation Limited, Chennai for certain period under the Act.

[G.O. (D). No. 336, Labour Welfare and Skill Development (L1), 4th July 2022, ஆனி 20, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/612/2022.—In exercise of the powers conferred by Section 87 *read* with Section 91A of the Employees' State Insurance Act, 1948 Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts the Tamil Nadu Co-operative Milk Producers' Federation Limited, Chennai from the operation of the said Act for the period from the date of application *(i.e.)* 21.08.2021 to 31.01.2022.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

(a) The aforesaid Management wherein the employees employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.

(b) Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.

(c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

2. The employer of the said Management shall submit in respect of the period during which that Management was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.

3. Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official authorised in this behalf shall, for the purpose of,-

(i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said Act for the said period; or

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) enter any Management, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such Management office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

(d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such Management office or other premises.

Exemption to the Rafa Traders, Tenkasi for certain period under the Act.

[G.O. (D). No. 342, Labour Welfare and Skill Development (L1), 7th July 2022, ஆனி 23, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No.II(2)/LWSD/613/2022.—In exercise of the powers conferred by Section 87 *read* with Section 91A of the Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts the Rafa Traders, Mettur, Tenkasi from the operation of the said Act for the period of one year from 01.04.2021 to 31.03.2022.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

(a) The aforesaid management wherein the employees employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.

(b) Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.

(c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said management shall submit in respect of the period during which that

management was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official authorised in this behalf shall, for the purpose of,-

(i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said Act for the said period; or

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) enter any management, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) examine the Principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such management office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

(d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such management office or other premises.

Revision of Minimum Rates of Wages for Employment in Cashewnut Industry under the Minimum Wages Act.

[G.O. (2D). No. 57, Labour Welfare and Skill Development (J1), 29th June 2022, ஆனி 15, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/614/2022.— In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/186/2016, published at pages 169 and 170 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette,* dated the 9th March 2016, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of basic wages payable to the classes of work and employees in the employment in Cashewnut Industry in the State of Tamil Nadu, specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette.*

THE SCHEDULE.

Employment in Cashewnut Industry

Serial Number.	*Classes of work and employees.*	*Minimum rates of basic wages.*
(1)	*(2)*	*(3)*
(1)	Shellinq/Cutting.	Rs.26.82 per Kg
(2)	Peeling.	Rs.31.28 per Kg
(3)	Peeling-Shellinq pieces.	Rs.31.28 per Kg
(4)	Grading.	Rs.196.88 per work specified in the item (2) to the Explanation.
	(i) White Wholes.	
	(ii) Scorched Wholes, Desert wholes, Kattal, Kari, Scorched splits.	
	(iii) Kara Niram Piruval.	
	(iv) Puzhukuthu, Puzhukuthu Podi, Kairuval Podi, Small Scorched pieces.	
	(v) Scorched Pieces, Scorched butts.	
	(v) Kattal pieces (podi).	
(5)	Roasting.	Rs.317/- per day
(6)	Borma Worker.	
(7)	Oil Expeller Operator.	
(8)	Tinker.	
(9)	Packer.	

Verified RedEstate

Serial Number.	*Classes of work and employees.*	*Minimum rates of basic wages.*
(1)	*(2)*	*(3)*
(10)	(a) Mycaud (i) Miscellaneous work including lap checking. (ii) Kernel Checking. (iii) Tin Filler (*). (iv) Cook. (v) Sweeper/Scavenger	Rs.277.00/- per day
(*) Tin filler has to be paid Rs.12.55 per day extra, only on the days he is doing filling works, besides normal work.		
	(b) Supervisory Mycaud.	Rs.305.00/- per day.
(11)	Supervisor / Maistry / Watchman.	Rs.7618.00 per month
(12)	Clerk / Typist.	Rs.7565.00 per month.

Explanations.- (1) **Dearness Allowance.**- (i) The variable dearness allowance is linked to the Nagercoil Centre Consumer Price Index for the month of December 2010 which is 827 points (with base year 1982 = 100) and for any further raise of every point over and above 827 points, an increase of 33 paise (thirty three paise only) per day shall be paid as variable dearness allowance.

(ii) **Revision of Variable Dearness Allowance.-**

It shall be effective from the first April and first October of every year on the basis of the average of indices for the previous six months commencing from July and January, respectively.

(iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the average of Nagercoil Centre Consumer Price Index as specified in item (ii) above.

(2) **Minimum Prescribed Workload for payment of Dearness Allowance.**-The employees engaged in the following classes of work specified in column (1) below shall be entitled to get the dearness allowance as fixed above only if they perform the prescribed workload as specified in the corresponding entries in column (2) thereof:-

Classes of work.	*Minimum prescribed workload.*
(1)	*(2)*
(1) Shelling/Cutting.	6 Kilograms.
(2) Peeling.	5 Kilograms.
(3) Peeling-Shelling pieces.	5 Kilograms.
Workload for work in respect of various classes of work under Grading.	
(1) White wholes	100 Kilograrns.
(2) Scorched wholes, Desert wholes, Kattal, Kari, Scorched splits.	14 Kilograms.
(3) Kara Niram Piruval.	10 Kilograrns.
(4) Puzhukuthu, Puzhukuthu Podi, KairuvalPodi, Small scorched pieces.	6 Kilograms.
(5) Scorched pieces, scorched butts.	12 Kilograms.
(6) Kattal pieces (Podi)	4 Kilograrns.

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(4) (i) To arrive at the monthly rates of wages, the daily rates of wages shall be multiplied by 30.

(ii) To arrive at the daily rates of wages, the monthly rates of wages shall be divided by 26.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Disputes between Workmen and Managements referred to Labour Courts for Adjudication.

நோபில்டெக் இண்டஸ்ட்ரீஸ் பிரைவேட் லிமிடெட்

[அரசாணை (டி) எண். 309, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 24 ஜூன் 2022, ஆனி 10, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/615/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக நோபில்டெக் இண்டஸ்ட்ரீஸ் பிரைவேட் லிமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் காஞ்சிபுரம் பொது தொழிலாளர்கள் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறில் உள்ள கோரிக்கையை காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தகராறு, காஞ்சிபுரம் தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு காஞ்சிபுரம் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

நோபில்டெக் இண்டஸ்ட்ரீஸ் பிரைவேட் லிமிடெட் நிர்வாகத்தில் பணிபுரியும் திரு. C. சண்முகம், திரு. K. ஏழுமலை, திரு. V. சிவக்குமார், திரு. V. செந்தில்குமார் ஆகிய 4 தொழிலாளர்கள் மீது குற்றச்சாட்டு குறிப்பாணை வழங்கப்பட்டிருந்த நிலையில், தொழிலாளர் துணை ஆணையரின் பேச்சுவார்த்தை மூலம் மேற்படி 4 தொழிலாளர்களின் தற்காலிக பணிநீக்கம் குறித்து தீர்வுகாண வேண்டும் என்ற ஏற்புடைய அறிவுரையை மீறி நான்கு தொழிலாளர்களையும் நேரடியாக பணிநீக்கம் செய்த நிர்வாகத்தின் செயல் தொழிலாளர் விரோத போக்குதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

ப்யூர் பெட்ரோகெம் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட்

[அரசாணை (டி) எண். 312, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 24 ஜூன் 2022, ஆனி 10, சுபகிருது திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/616/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக ப்யூர் பெட்ரோகெம் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் காஞ்சிபுரம் பொதுத் தொழிலாளர்கள் சங்கத்திற்கும் இடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறில் கோரிக்கை எண்கள் 1, 2, 3, 4, 5, 11, 18 மற்றும் 19 ஆகியவற்றை காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தகராறு, காஞ்சிபுரம் தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு காஞ்சிபுரம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண்: 1

அடிப்படை ஊதியம் 2020ஆம் ஆண்டுக்கு ரூ.18,000/– ஆக நிர்ணயம் செய்ய வேண்டும் என்றும் 2021 மற்றும் 2022 ஆம் ஆண்டுக்கு 10% அடிப்படை ஊதியம் உயர்த்த வேண்டும் என்றும் கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கைகள் நியாயம்தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்: 2

வீட்டு வாடகைப் படி அடிப்படை ஊதியத்தில் 30% நிர்ணயம் செய்ய வேண்டும் என்றும் 2021–2022 ஆகிய ஆண்டுகளுக்கு 10% உயர்த்த வேண்டும் என்றும் கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கைகள் நியாயம்தானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்: 3

மருத்துவ படி ஆண்டுக்கு ரூ.5,000 நிர்ணயம் செய்ய வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம்தானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்: 4

ஆண்டுக்கொரு முறை 3 மாத சம்பளம் போனஸ் தொகையாக வழங்கப்பட வேண்டும் என்றும் கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கைகள் நியாயம்தானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்: 5

கன்வெயன்ஸ் அலவன்ஸ் 2020–ஆம் ஆண்டுக்கு ரூ.3,600 நிர்ணயம் செய்ய வேண்டும் என்றும், அடுத்த இரண்டு ஆண்டுகளுக்கும் 10% உயர்த்த வேண்டும் என்றும் கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கைகள் நியாயம்தானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்: 11

ஆண்டுக்கு 3 டி சர்டுகள் சீருடையாக வழங்கப்பட வேண்டும் என்றும் சீருடையில் நிறுவனத்தின் பெயர் பதிந்து இருக்க வேண்டும் என்றும் கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கைகள் நியாயம்தானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்: 18

ஷிப்ட் முடியும் தருவாயில் ஸ்னாக்ஸ் வழங்க வேண்டும் என்றும் மாதம் ஒருமுறை ஆரோக்கிய மேம்பாட்டிற்காக ஹெல்த் கிட் வழங்க வேண்டும் என்றும் கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கைகள் நியாயம்தானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்: 19

நிறுவனத்திற்கு வெளியில் தொழிலாளர்களின் bag வைப்பதற்கு லாக்கர் மற்றும் Rack வசதி செய்து தர வேண்டும் என்றும் கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கைகள் நியாயம்தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட், நாகர்கோவில்.

[அரசாணை (டி) எண். 316, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 27 ஜூன் 2022, ஆனி 13, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/617/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடியு), நாகர்கோவில் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

Verified by PressStore

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. டி. ஸ்டான்லி ராபர்ட் (பணி எண். 7919) ஓட்டுநர் என்பவருக்கு ஊதிய உயர்வினை வருங்காலம் பாதிக்கும் வண்ணம் இரண்டு ஆண்டுகள் நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் வழங்கிய 30.07.1999 நாளிட்ட தண்டனை உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கைகள் நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

மேற்பார்வை பொறியாளர், காஞ்சிபுரம் மின் பகிர்மான வட்டம் மற்றும் தலைமை பொறியாளர், தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம்.

[அரசாணை (டி) எண். 318, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 27 ஜூன் 2022, ஆனி 13, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/618/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக மேற்பார்வை பொறியாளர், காஞ்சிபுரம் மின் பகிர்மான வட்டம் மற்றும் தலைமை பொறியாளர், தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்திற்கும், வடஆற்காடு மாவட்ட பொது தொழிலாளர் சம்மேளனத்திற்கும் இடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தகராறு, காஞ்சிபுரம் தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு காஞ்சிபுரம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. என். ரவி என்பவருக்கு அளிக்கப்பட்ட 13.03.2003 தேதிய உத்தரவின்படியான தண்டனையை, சென்னை முதலாவது கூடுதல் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் ID. எண். 99/2007, நாள் 05.01.2013 அன்று ரத்து செய்து உத்தரவு வழங்கியதால், Internal Selection மூலம் கிடைக்க வேண்டிய Assistant Engineer (Electrical) பதவியில் ஜூன் 2002 முதல் நியமனம் செய்து, அந்நாள் முதல் பணப்பயன்களையும் வழங்க வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆமெனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்) கோவை.

[அரசாணை (டி) எண். 332, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 1 ஜூலை 2022, ஆனி 17, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2053.]

No. II(2)/LWSD/619/2022.— தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்) கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கும், கோவை அரசு போக்குவரத்து ஊழியர் சங்கம் (சிஐடியூ), கோவை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ளவாறு தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

இத்தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு இத்தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

"தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்), கோவை என்ற நிர்வாகத்தில் பணிபுரியும் திரு. V. துரைசாமி, நடத்துநர் (ப.எண். 18434), என்பவருக்கு ரூ. 500/– அபராதம் விதித்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 05.05.2020 நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆமெனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

முகமது நசிமுத்தின்,
அரசு கூடுதல் தலைமைச் செயலாளர்.

PRINTED AND PUBLISHED BY THE COMMISSIONER OF STATIONERY AND PRINTING, CHENNAI
ON BEHALF OF THE GOVERNMENT OF TAMIL NADU